

ВІД АДАПТАЦІЇ ДО ПЕРЕБУДОВИ

IT RESEARCH UKRAINE 2025

IT Research Ukraine



Єдине детальне комплексне дослідження техіндустрії України під час війни, яке дасть розуміння актуальної ситуації на ринку сьогодні та прогноз на майбутні 6 місяців для того, щоб:



впроваджувати якісні зміни та робити зважені бізнес-рішення на основі цифр і даних



обирати правильний фокус та вектор розвитку компанії



оптимізувати бізнес-процеси та інвестиції



заздалегідь оцінити та підготуватись до потенційних ризиків в умовах постійних змін

* Офіційні дані про ВВП України за 2025 рік будуть оприлюднені не раніше березня 2026 року згідно з відповіддю Державної служби статистики України.

Станом на момент збору даних, а також підготовки підрахунку макроекономічних показників та публікації звіту за результатами дослідження звітний рік не завершився. Відповідно у балансових платежах можуть відбутись зміни та корегування.

Належні розрахунки економічного ефекту від діяльності індустрії та всі похідні показники не є можливими до розрахунку для відображення рік у рік.



SALARY
REPORT

ЯК ПІДВИЩИТИ ЕВІТДА?

ВПРОВАДЖУЙТЕ СИСТЕМНИЙ ПІДХІД,
ОПТИМІЗУЙТЕ ВИТРАТИ ТА
МАСШТАБУЙТЕСЬ ЕФЕКТИВНО



ЯРИНА ВОЗНЯК
Research Lead

ЗМІСТ

1. ОГЛЯД ІТ-ГАЛУЗІ В УКРАЇНІ

- 1.1 Основні показники
- 1.2 ІТ – драйвер економіки
- 1.3 Пул технічних талантів
- 1.4 Професійний портрет ІТ-фахівця
- 1.5 Доходи та витрати ІТ-спеціалістів
- 1.6 Формат зайнятості ІТ-спеціалістів
- 1.7 Ставлення ІТ-фахівців до урядових ініціатив та програм

2. ОСОБЛИВОСТІ ЛОКАЛЬНИХ ІНДУСТРІЙ

- 2.1 Пул технічних талантів – регіональна специфіка
- 2.2 Центральний макрорегіон
- 2.3 Західний макрорегіон
- 2.4 Східний макрорегіон
- 2.5 Південний макрорегіон

3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

- 3.1 Ділова активність, доходи та витрати компаній
- 3.2 Працівники та контрактори: попит на кадри, найм
- 3.3 Політики компенсацій
- 3.4 Політики компаній

- 3.5 Здоров'я компанії за оцінками CEO
- 3.6 Плани щодо відкриття нових офісів
- 3.7 Ставлення CEO та HR ІТ-компаній до урядових ініціатив та програм
- 3.8 Інвестиції та інновації

4. МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

- 4.1 Вектори переміщення
- 4.2 Сценарії майбутнього

5. ЕКОНОМІЧНІ ОЧІКУВАННЯ УЧАСНИКІВ ІТ-РИНКУ ТА ПРОГНОЗИ

- 5.1 Очікування ІТ-спеціалістів
- 5.2 Очікування CEO
- 5.3 Очікування HR
- 5.4 Прогнози щодо змін у медіані винагороди

ОГЛЯД ІТ-ГАЛУЗІ В УКРАЇНІ

2062

активних верифікованих* ІТ-компаній**
в Україні в 20252118
в 20242150
в 2023

Структура українських ІТ-компаній за типом бізнес-моделі



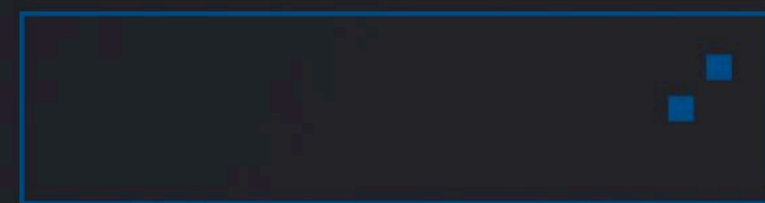
46% Аутсорсингові



31% Продуктові



21% Змішані



2% Аутстафінгові

*У 2023 році ми реалізували пілотну версію методики ідентифікації, підрахунку та верифікації переліку ІТ-компаній України згідно з визначеними ознаками **.

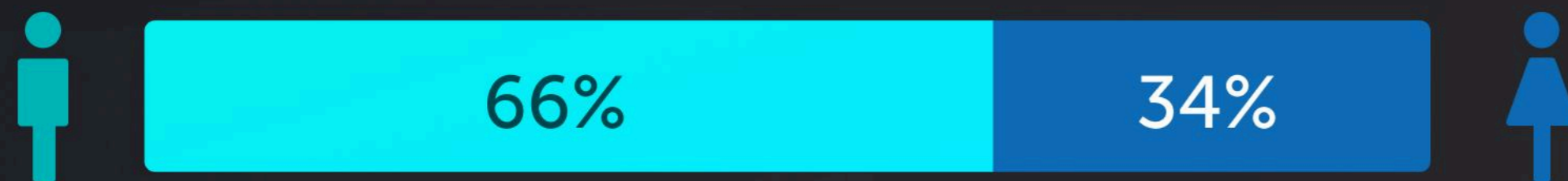
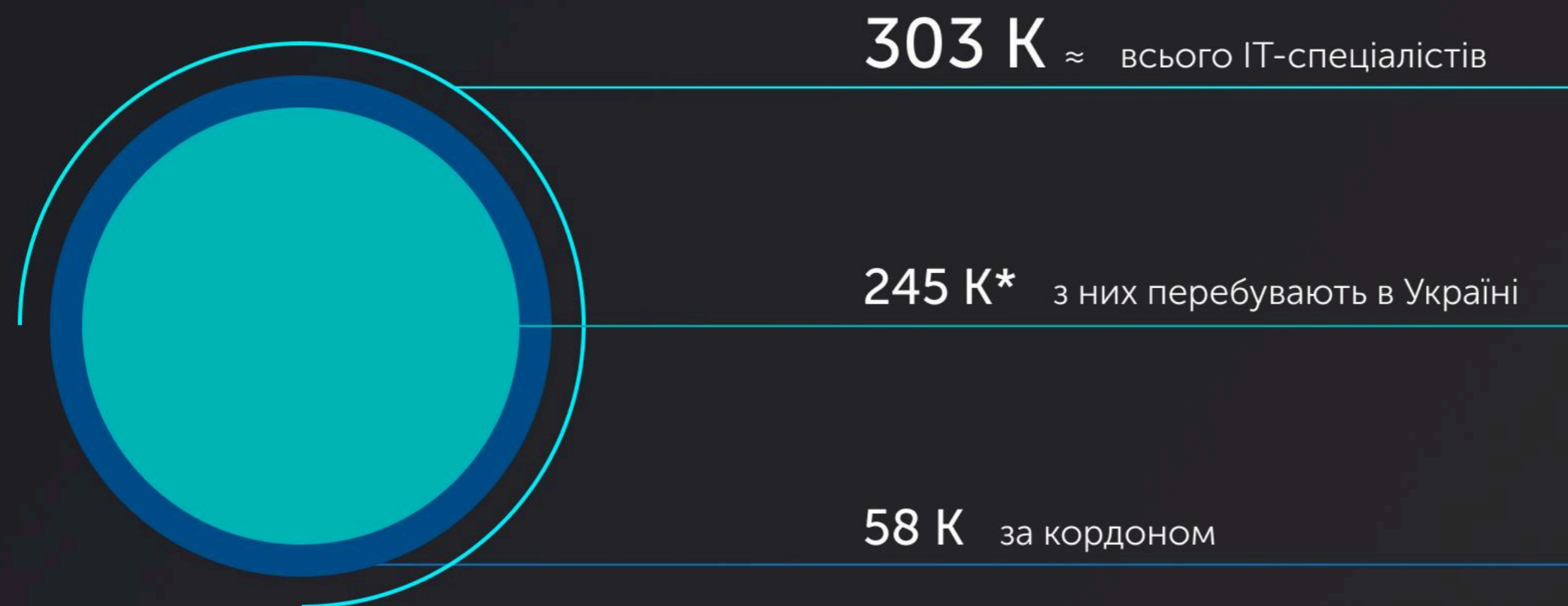
Минулоріч було ідентифіковано та верифіковано 2188 ІТ-компаній з присутністю в Україні; з попереднього переліку ідентифікованих компаній включно з ознаками спірної приналежності до галузі) частину було виключено зі списку для подальшої верифікації.

У 2025 основою для відстеження динаміки та повторної верифікації слугував список із 2196 компаній. З них 2062 - верифіковано як активні; 134 - припинили діяльність (не виявляли ознак активності за всіма або майже всіма критеріями верифікації) або стали частинами інших бізнесів (були поглинутими); з'явилися 6 нові засновані компанії.

**За ІТ-компанію приймаємо компанії, що надають інформаційні, комп'ютерні послуги, які передбачають передання програмного продукту, консультаційні послуги щодо розробки ПЗ, займаються тестуванням ПЗ, бізнес-аналітикою та іншими видами консультування щодо інформаційних чи комп'ютерних технологій.

В перелік не входять: інтернет-провайдери, магазини комп'ютерної техніки, установи, які залучають до своєї діяльності ІТ-спеціалістів, але кінцевим продуктом діяльності яких не є вище перелічені послуги.

Для ідентифікації, підрахунку та верифікації ми враховуємо активні ІТ-компанії на підставі зазначення єдиного комерційного бренду чи назви, тож якщо компанією зареєстровано декілька ТОВ – ми рахуємо її як 1 одиницю (для великих сервісних компаній враховуючи продукти, які повністю або частково є частиною бізнесу).



32% серед C-level позицій займають жінки (↓)

Після піку у 2024, цьогоріч співвідношення жінок і чоловіків в українській техіндустрії повернулось до рівня 2023 року.

303 К ≈

ДІЗНАЙТЕСЬ, ЯК ЗМІНЮВАЛАСЬ ДИНАМІКА
КІЛЬКОСТІ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ В УКРАЇНІ ТА ЗА
КОРДОНОМ ЗА ОСТАННІ 4 РОКИ.



КУПУЙТЕ ПОВНУ ВЕРСІЮ ДОСЛІДЖЕННЯ

[ОТРИМАТИ ДОСТУП](#)

Безкоштовно для учасників Львівського ІТ Кластера

Роль IT в економіці України

**\$12.2 млрд**

загальний економічний ефект від діяльності IT-індустрії України*

**\$7.48 млрд**

оборот IT-галузі у 2024

**\$1.14 млрд**

згенеровано платежів представниками IT-індустрії до державних доходів за 2024 рік**

+32.98% в доларовому еквіваленті порівняно з 2023***

**\$0.70 млрд**

згенеровано платежів представниками IT-індустрії до державних доходів за перше півріччя 2025****

+28.9% за перше півріччя 2025, порівняно з аналогічним періодом 2024

* Загальний економічний ефект IT-індустрії складається з прямого ефекту – валової доданої вартості (ВДВ) галузі: різниці між вирученими коштами від реалізації IT-послуг та продуктів і операційними витратами компаній, а також непрямого ефекту: додаткової ВДВ, що створюється суміжними галузями економіки.

** Відносне зростання вказано у дол. США. Показник включає 38.94 млрд грн податкових платежів, а також сплату ЄСВ в обсязі 6.77 млрд грн у 2024 згідно з даними ДПС - розрахунок за середньорічним курсом НБУ у 2024 40.1521 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

*** 25.55 млрд грн податкових платежів від представників IT-індустрії, а також сплата ЄСВ в обсязі 5.76 млрд грн у 2023 згідно з даними ДПС.

**** Показник включає 25.38 млрд грн податкових платежів, а також сплату ЄСВ в обсязі 3.97 млрд грн за 1 півріччя 2025 згідно з даними ДПС - розрахунок за середньорічним курсом НБУ у 2025 41.6306 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

 Роль IT в економіці України


\$190.74 млрд

Номінальний ВВП України у 2024



3.92%

частка IT у ВВП України



2.7

робочих місць створює та зберігає компанія, найнявши 1 IT-фахівця

\$6.4 млрд* ↑

Внесок IT-галузі до валової доданої вартості (ВДВ**)

\$165.47 млрд***

сукупна ВДВ України

Відносне зниження питомої ваги IT-галузі з 4.43% у 2023 до 3.92% у 2024 попри її стабільний номінальний приріст, зумовлене зростанням ваги ВПК, промисловості, будівництва та енергетики у ВВП України, пов'язаних із програмами відбудови та виконанням військових замовлень.

* 256.83 млрд грн, розрахунок за середньорічним курсом НБУ у 2024 40.1521 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

** Валова додана вартість (ВДВ) галузі: відображає частину економічної цінності, яку галузь створює самостійно за рахунок праці фахівців, прибутків компаній та податків, пов'язаних із виробництвом, після вирахування витрат на проміжне споживання. Вона є ключовим індикатором економічного внеску галузі у формування валового внутрішнього продукту країни.

*** 6.64 трлн грн за середньорічним курсом НБУ у 2024 40.1521 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.



2026

СТАНЬТЕ ПАРТНЕРОМ ГОЛОВНОЇ ТЕХНОЛОГІЧНОЇ ПОДІЇ

Львів, Україна

25–27 вересня

Варшава, Польща

15–16 травня



Юрій Огоновський

CEO IT Arena

+380 93 000 68 88

Динаміка створення та збереження робочих місць IT-індустрією

Кількість робочих місць створює та зберігає компанія, найнявши 1 IT-фахівця*

Створені та збережені робочі місця непрямої зайнятості**

Робочі місця прямої зайнятості в Україні***

Загальна кількість створених та збережених робочих місць



* Показник, який ілюструє опосередковану взаємозалежність кількості робочих місць у суміжних індустріях крізь призму динаміки споживчих витрат зайнятих в IT-галузі впродовж одного року з моменту створення 1 робочого місця IT-спеціаліста.

** Робочі місця непрямої зайнятості створюються за рахунок додаткових продажів, доходу та зайнятості, створених підприємницькими діяльностями, що постачають товари і послуги, необхідні для функціонування та виробництва продуктів IT-галузі. А також за рахунок індукованого ефекту: додаткова зайнятість створена споживчими витратами, заробленими прямою чи непрямою економічною діяльністю в межах IT-галузі й супутніх галузей, що виражають від додаткового споживання.

*** Робочі місця прямої зайнятості – робочі місця спеціалістів, безпосередньо зайнятих в IT-компаніях та самозайнятих у галузі (фрілансери).



Оборот IT-галузі

прогноз на
2025**\$7.47 - \$7.56 млрд** ↓0.17% - ↑1.03%2024 **\$7.48 млрд** 5.3% ↓2023 **\$7.91 млрд** 0.8% ↓2022 **\$7.97 млрд** 0.9% ↑2021 **\$7.89 млрд**

За результатами 2024 року загальний оборот української IT-індустрії скоротився ще відчутніше, ніж у 2023-му. Попри зростання внутрішнього ринку в гривневому еквіваленті (на 1–2%), девальвація гривні з 36 до 40 грн за долар нівелювала позитивну динаміку у валютному еквіваленті. Додатковим чинником стало скорочення обсягів експорту на \$280 млн.

Прогноз підсумків 2025 року передбачає ймовірну стабілізацію.

[Долучайтесь до CodeUA](#)



Підкорюйте глобальні ринки, масштабуйте свій бізнес та зміцнюйте позиції України на міжнародній арені разом з нами.



Безкоштовна реєстрація

Розміщуйте свій профіль та отримуйте запити від потенційних клієнтів без будь-яких витрат

Юридичний супровід

Наша команда надає юридичну підтримку у створенні та підписанні контрактів

Експертне портфоліо

Демонструйте свої кейси, технологічні компетенції та здобутки, щоб підвищити довіру клієнтів і збільшити впізнаваність на ринку

Без комісій

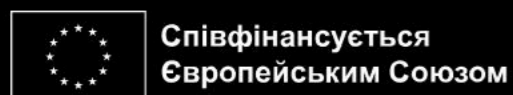
Усі контракти укладаються безпосередньо між компаніями та клієнтами. CodeUA – це платформа без жодних комісій чи прихованих платежів

Легка подача заявки

Створюйте персоналізовані пропозиції та спілкуйтеся з потенційними клієнтами прямо на платформі

Без посередників

Спілкуйтеся і співпрацюйте з клієнтами напряму, без жодних посередників



Співфінансується
Європейським Союзом



European
Digital Innovation
Hubs Network





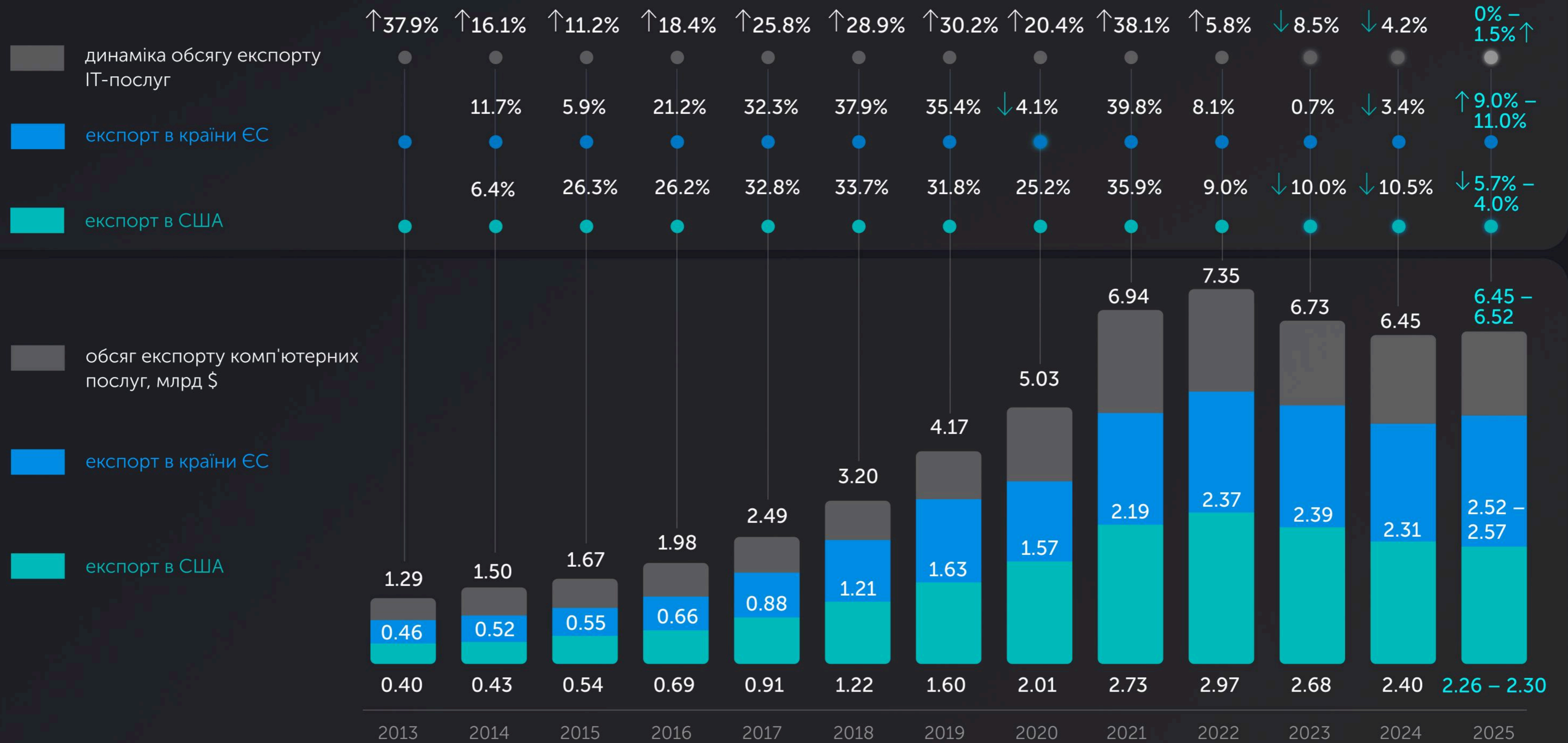
Оборот IT-галузі

прогноз на
2025**\$7.47 - \$7.56 млрд** ↓0.17% - ↑1.03%2024 **\$7.48 млрд** 5.3% ↓2023 **\$7.91 млрд** 0.8% ↓2022 **\$7.97 млрд** 0.9% ↑2021 **\$7.89 млрд**

За результатами 2024 року загальний оборот української IT-індустрії скоротився ще відчутніше, ніж у 2023-му. Попри зростання внутрішнього ринку в гривневому еквіваленті (на 1–2%), девальвація гривні з 36 до 40 грн за долар нівелювала позитивну динаміку у валютному еквіваленті. Додатковим чинником стало скорочення обсягів експорту на \$280 млн.

Прогноз підсумків 2025 року передбачає ймовірну стабілізацію.

Щорічна динаміка експорту та прогноз за основними ринками на 2025



* Згідно з даними НБУ станом на 31.10.2024

Динаміка обсягу експорту IT-послуг за країнами за 9 місяців 2025, млн \$*

Сполучені
Штати Америки

↓ 1 721

-4,8%

Гонконг

↑ 40

36,5%

Фінляндія

↑ 19

53,8%

ЯК ЗМІНЮВАВСЯ ЕКСПОРТ І ЧОГО ОЧІКУВАТИ У
ПОДАЛЬШОМУ: АНАЛІТИКА ЗА РИНКАМИ ТА
КРАЇНАМИ У ПОВНОМУ ЗВІТІ.



КУПУЙТЕ ПОВНУ ВЕРСІЮ ДОСЛІДЖЕННЯ

[ОТРИМАТИ ДОСТУП](#)

Безкоштовно для учасників Львівського IT Кластера

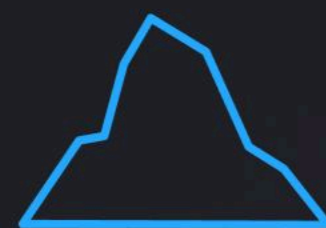
60.5%

усіх ІТ-спеціалістів України – технічної спеціалізації.

>88%

з усього пулу технічних талантів складають спеціалісти кваліфікації Middle, Senior та Lead.

Україна багата на висококваліфіковані технічні таланти, які драйвлять світовий ринок технологій. Серед технічних спеціалістів, 43% мають загальний досвід роботи в ІТ від 6 до 15 років, 12% – понад 15 років.



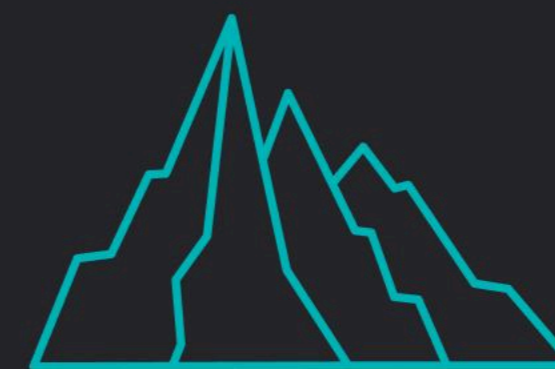
Trainee

2.2%

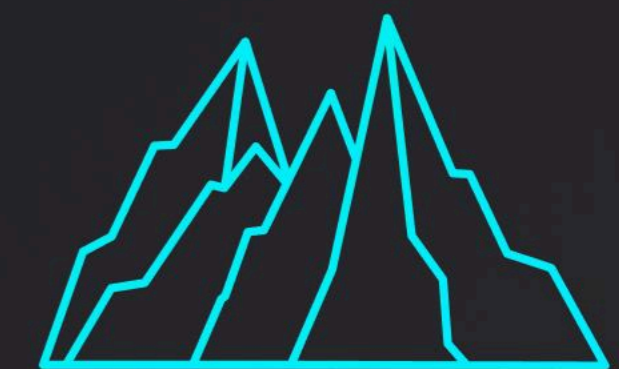
Junior

9.7%

Middle

32.0%

Senior

40.4%

Lead

15.7%

Середній вік *

23**28****29****34****36**

* Лише серед технічних спеціалістів.



PROTAGONIST OF YOUR BUSINESS

захист для компаній, що зростають

➤ Protagonist допомагає компаніям побудувати надійну систему кібербезпеки без залучення внутрішньої команди.

➤ Ми закриваємо найважливіші елементи Cybersecurity Posture — моніторинг, тестування, навчання та контроль – щоб ви могли зосередитись на зростанні бізнесу.

CYBERSECURITY POSTURE ESSENTIALS

INCIDENT DETECTION & RESPONSE

- ◆ Моніторинг кібербезпеки робочих станцій і управління загрозами
- ◆ Моніторинг кібербезпеки хмар (AWS, Azure, GCP) та наземної інфраструктури
- ◆ Моніторинг робочих середовищ: Microsoft 365, Google Workspace, GitHub, GitLab тощо

ЩО ЦЕ ДАЄ

Раннє виявлення та реагування на загрози і впевненість у безперервності бізнесу.

VULNERABILITY ASSESSMENT & TESTING

- ◆ Тестування кібербезпеки Web, API та Mobile
- ◆ Перевірка хмарної інфраструктури та конфігурацій
- ◆ Тестування мережевої та серверної інфраструктури

ЩО ЦЕ ДАЄ

Превентивне виявлення вразливостей до того, як їх зможуть використати зловмисники.

SECURITY AWARENESS

- ◆ Кібергігієна для співробітників
- ◆ Тренінги для інженерних команд
- ◆ Симуляції фішинг-атак

ЩО ЦЕ ДАЄ

Зменшення людського фактору та підвищення зрілості кібербезпеки команди.

ЗАБЕЗПЕЧТЕ ЗРОСТАННЯ БІЗНЕСУ З СИСТЕМОЮ КІБЕРБЕЗПЕКИ ЗА ЦІНОЮ МЕНШЕ, НІЖ НАЙМ ОДНОГО CISO

Простий старт і у вас вже є фундамент безпеки, який не вимагає окремого CISO та команди кібербезпеки.

[ЗВ'ЯЗАТИСЯ З НАМИ](#)

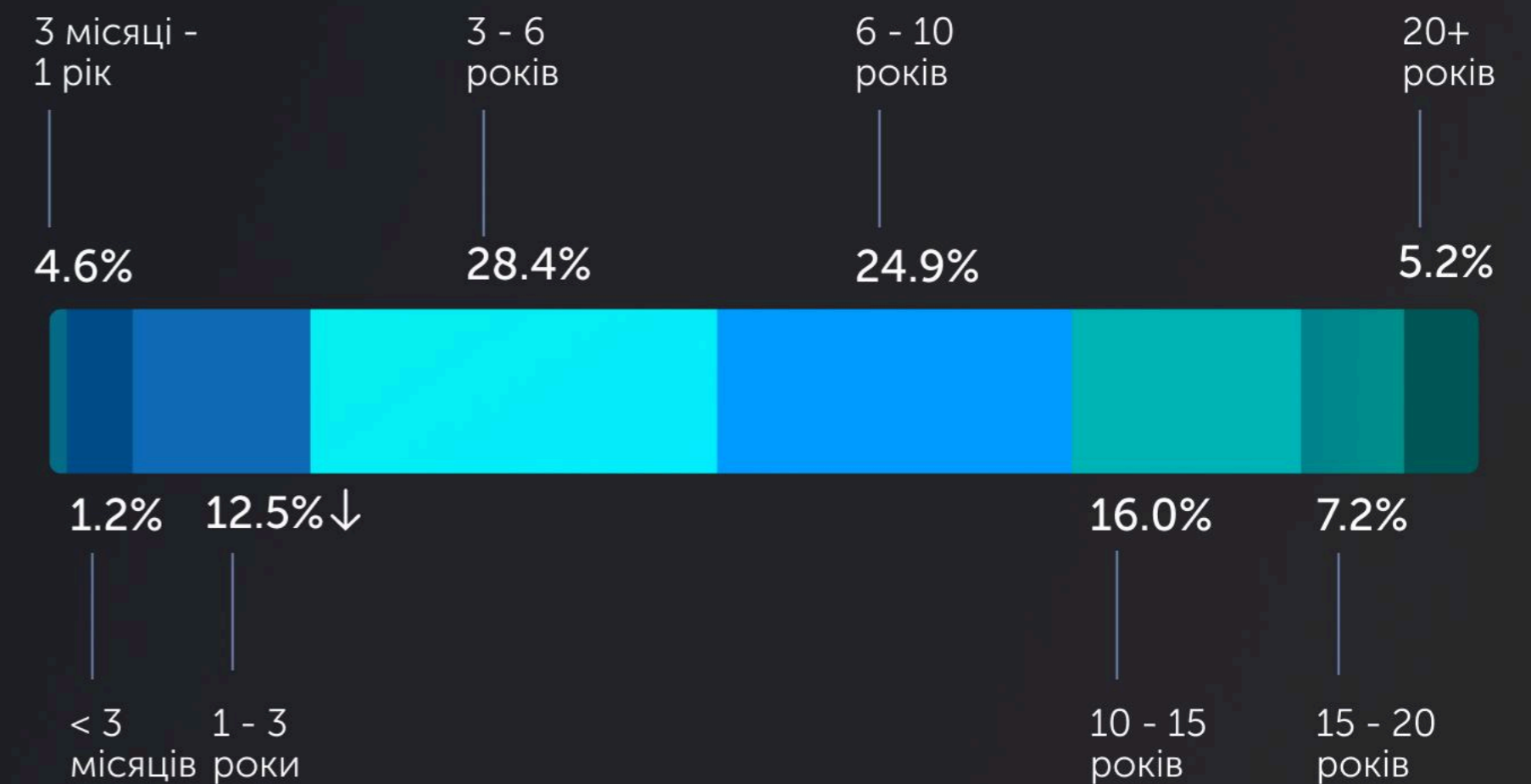


від \$4 000/міс

Домени, з якими працюють фахівці*

HealthTech & Wellness	24.1%	EdTech	6.9%
E-commerce & Retail	21.7%	Manufacturing	6.9%
Banking, FinTech & InsurTech	17.3%	Automotive	5.4%
ERP & CRM	12.8%	Public services / GovTech	5.3%
Hardware & IoT	10.7%	Creative industries	3.9%
Telecom	9.7%	CleanTech & Energy	3.3%
Logistics & Transportation	8.5%	Leisure & Travel	2.8%
MarTech & Media	8.0%	LegalTech	2.6%
Gaming / Game development	7.7%	Robotics	2.6%
Cybersecurity	7.4%	DefenseTech / MilTech	2.3%
		PropTech & Construction	2.2%
		DeepTech	2.1%
		Agriculture	2.0%
		XR / VR	1.0%

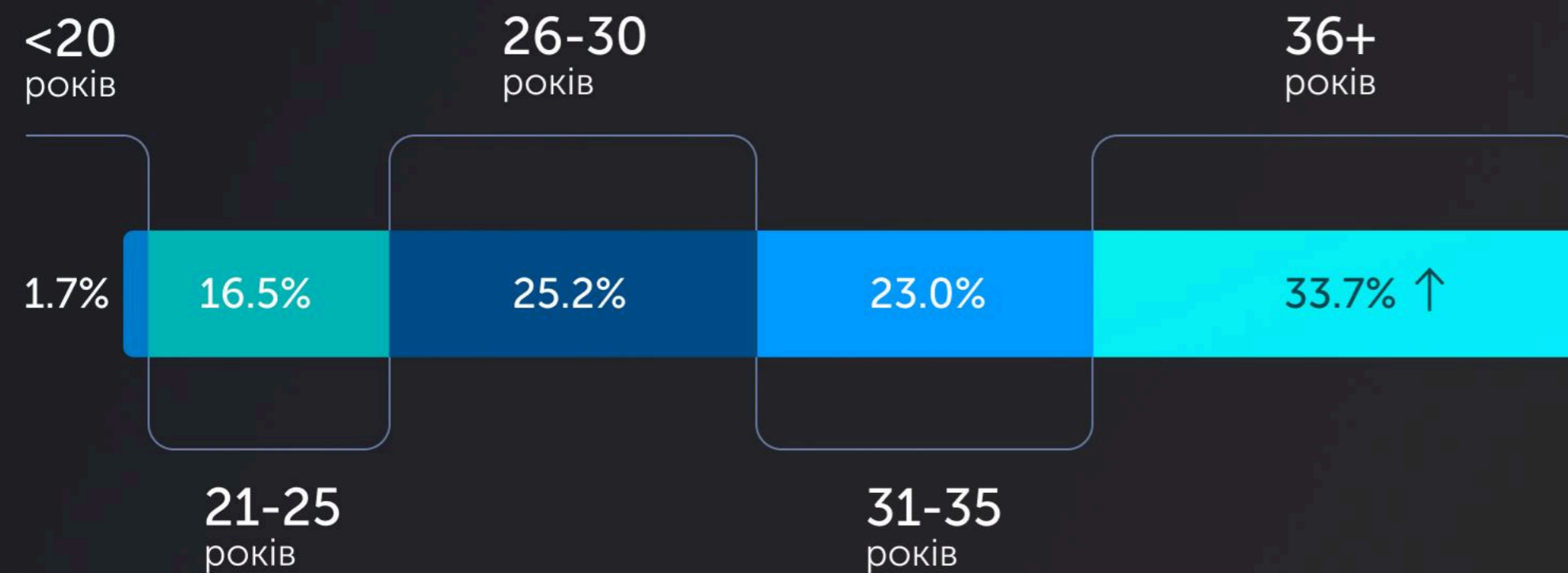
Досвід роботи в ІТ



Найпопулярніші домени: HealthTech & Wellness (24%), E-commerce & Retail (22%) та Banking, FinTech & InsureTech (17%). Порівняно з 2024 роком фіксуємо скорочення частки залучених у E-commerce & Retail та ERP & CRM.

* Респонденти мали можливість обрати більше ніж одну відповідь

Портрет ІТ-фахівця за віком



Середній вік ІТ-фахівця



усі айтівці

32.8 роки



чоловіки

33.7 роки



жінки

31.2 роки

Сімейний стан

49.3%
Одружені

22.7%
Неодружені

0.2%
Вдівці / вдови

18.7%
Не одружені, але
живуть разом

2.7%
Розлучені

6.4%
У стосунках / мають пару,
але не живуть разом

Середній вік айтівців поступово зростає: дослідження 2023 року фіксувало його на рівні 30.9 років, 2024 – 31.5, а у 2025 році – 32.8. Понад половина спеціалістів у віці 31+.

Освітній рівень

2.1%

Молодші спеціалісти

2.0%

Закінчили школу

2.7%

Мають науковий ступінь

1.9%

Ще навчаються

49.0%

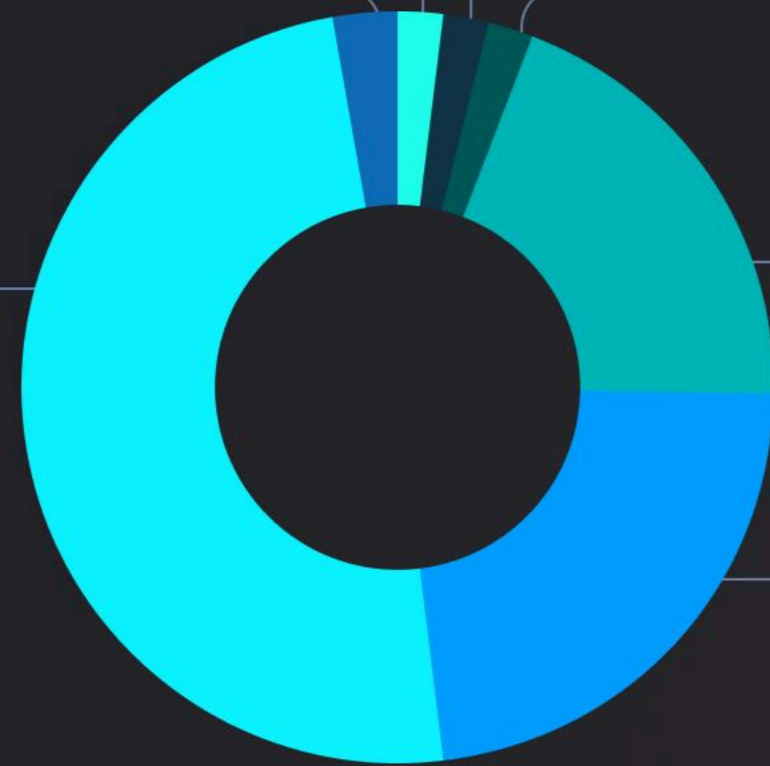
Магістри

19.3%

Бакалаври

23.0%

Спеціалісти



Половина зайнятих в ІТ-галузі здобули або здобувають освітню технічну спеціалізацію, пов'язану з комп'ютерними науками, ще понад чверть – технічну спеціалізацію, **не** пов'язану з комп'ютерними науками. Близько 5% аїтівців поєднують два чи більше типів спеціальностей.

Тип освітньої спеціальності ІТ-фахівців*

Технічна спеціальність, пов'язана із комп'ютерними науками

Нетехнічна спеціальність

50.0%

27.0% ↑

30.4% ↓

Технічна спеціальність, не пов'язана із комп'ютерними науками

Наявність професійних сертифікатів**

19.7%

Мають сертифікат, виданий компанією або акредитованим центром

60.2%

Не мають сертифікації

20.7%

Мають міжнародний сертифікат

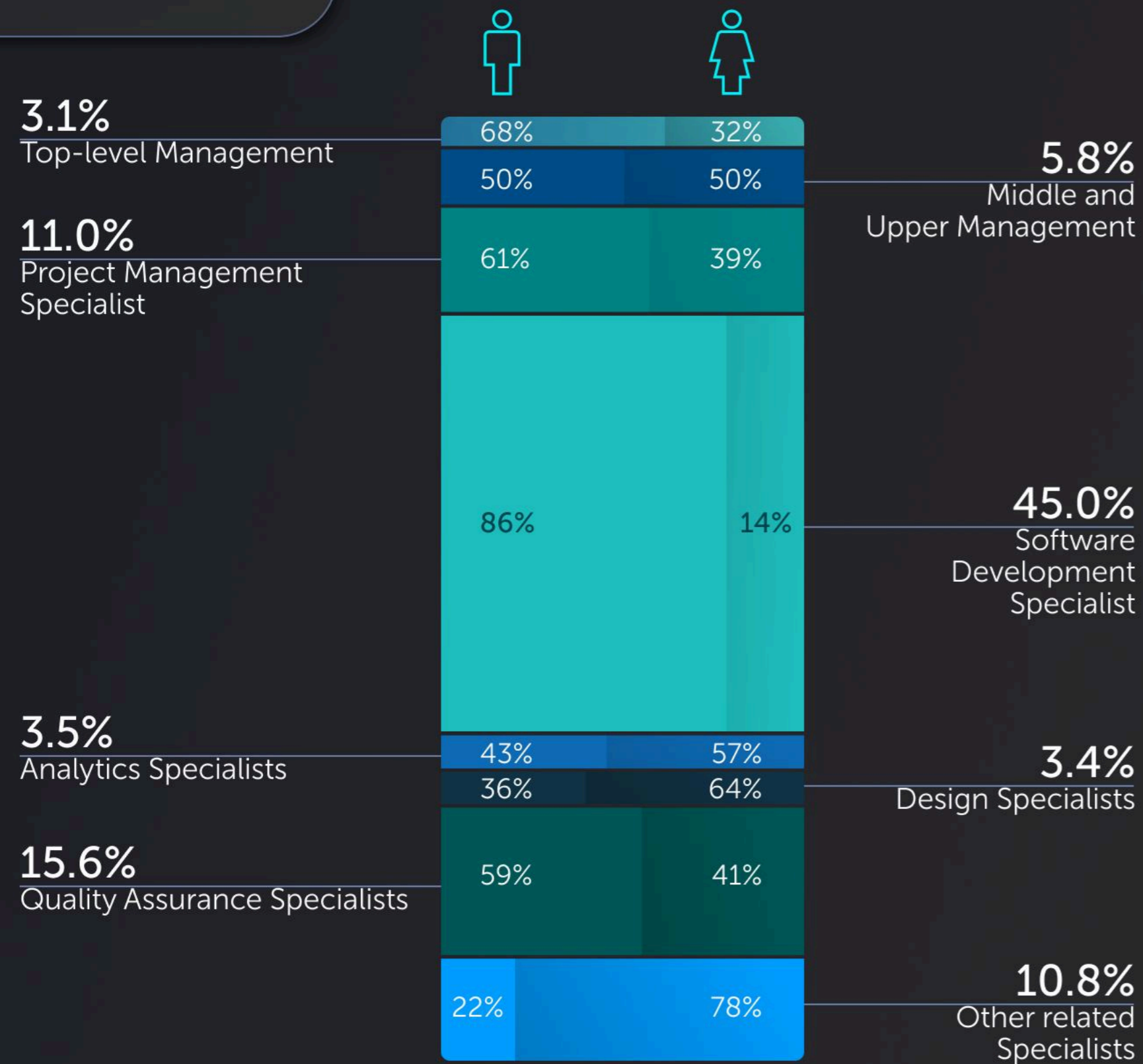
4.4%

В процесі сертифікації

* Серед респондентів, які вже здобули чи здобувають спеціалізацію. Респонденти мали можливість обрати більше ніж одну відповідь.

** Серед усіх респондентів. Респонденти мали можливість обрати більше ніж одну відповідь.

Посада



Найбільша професійна група – Software Development Specialist (45%). Більшість спеціалістів на цій посаді складають чоловіки. Жінки суттєво більше представлені у нетехнічних та креативно-аналітичних спеціальностях, таких як Design чи Analytics.



BALTUM BUREAU

- МІЖНАРОДНА ІТ СЕРТИФІКАЦІЯ
- ЕКСКЛЮЗИВНІ ЗНИЖКИ НА СЕРТИФІКАЦІЮ ТА КОНСУЛЬТАЦІЇ

ЗНИЖКА **10-12%** НА ПОВНИЙ ЦИКЛ ПОСЛУГ

КОНСАЛТИНГ



ISO/IEC 27001: Система управління інформаційною безпекою



SOC 2: Аудит контролів безпеки даних



ISO 22301: Система управління безперервністю бізнесу



ISO/IEC 27701: Система управління персональними даними та конфіденційністю



ISO 20000-1: Система управління ІТ-послугами

НАВЧАННЯ



ISO/IEC 42001: Система управління штучним інтелектом



ISO 9001: Система управління якістю



GDPR: Відповідність Загальному регламенту захисту даних



HIPAA: Відповідність вимогам щодо захисту медичних даних

СЕРТИФІКАЦІЯ

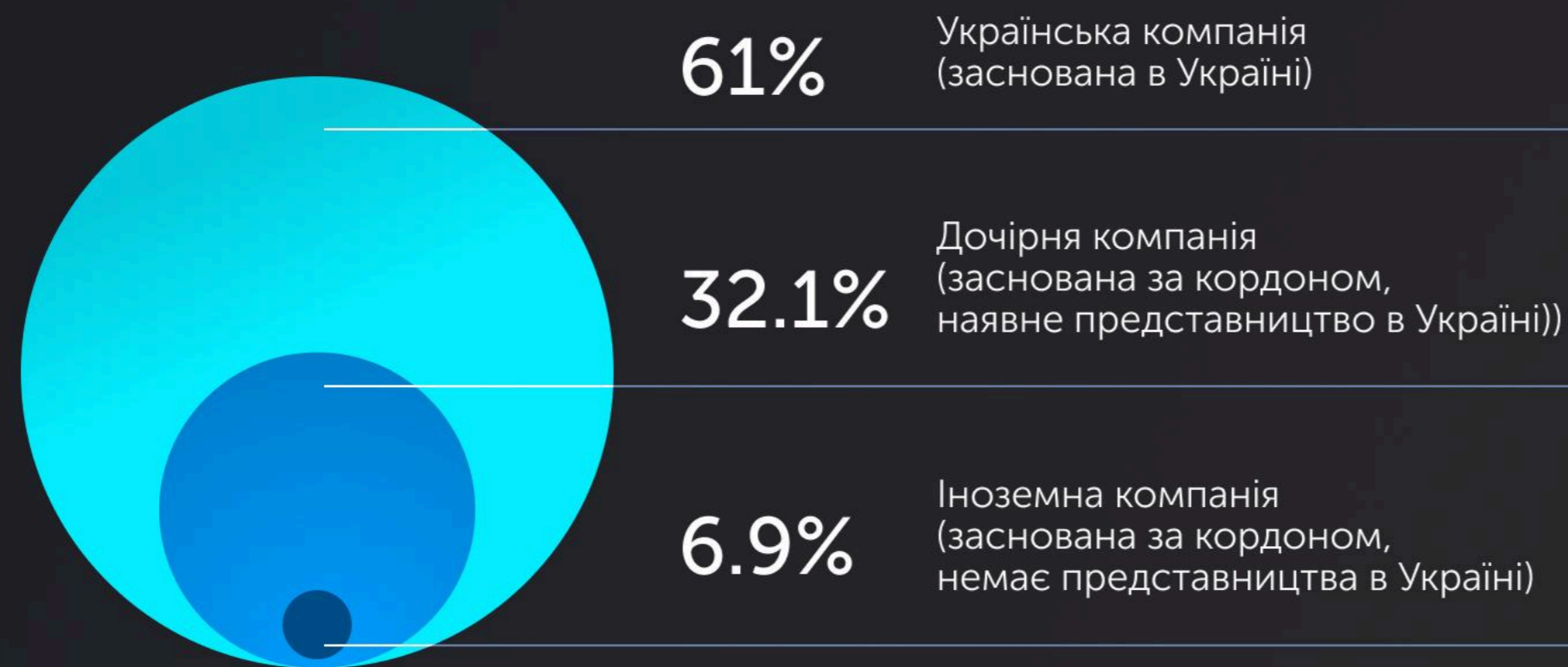


Тел.: +38 096 906 78 59
Тел.: +38 063 399 23 63

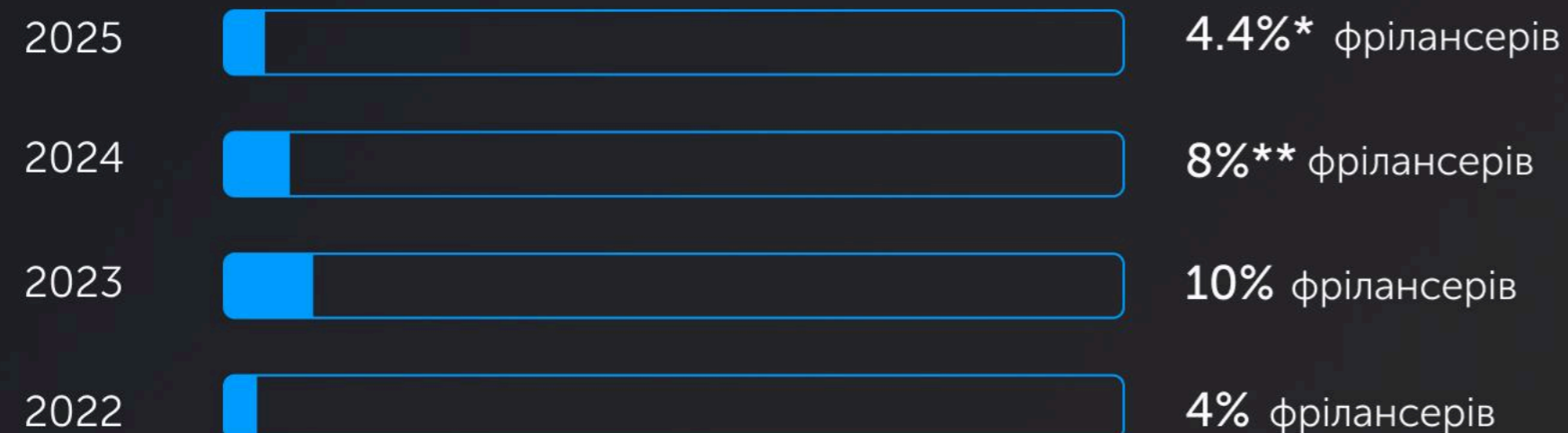
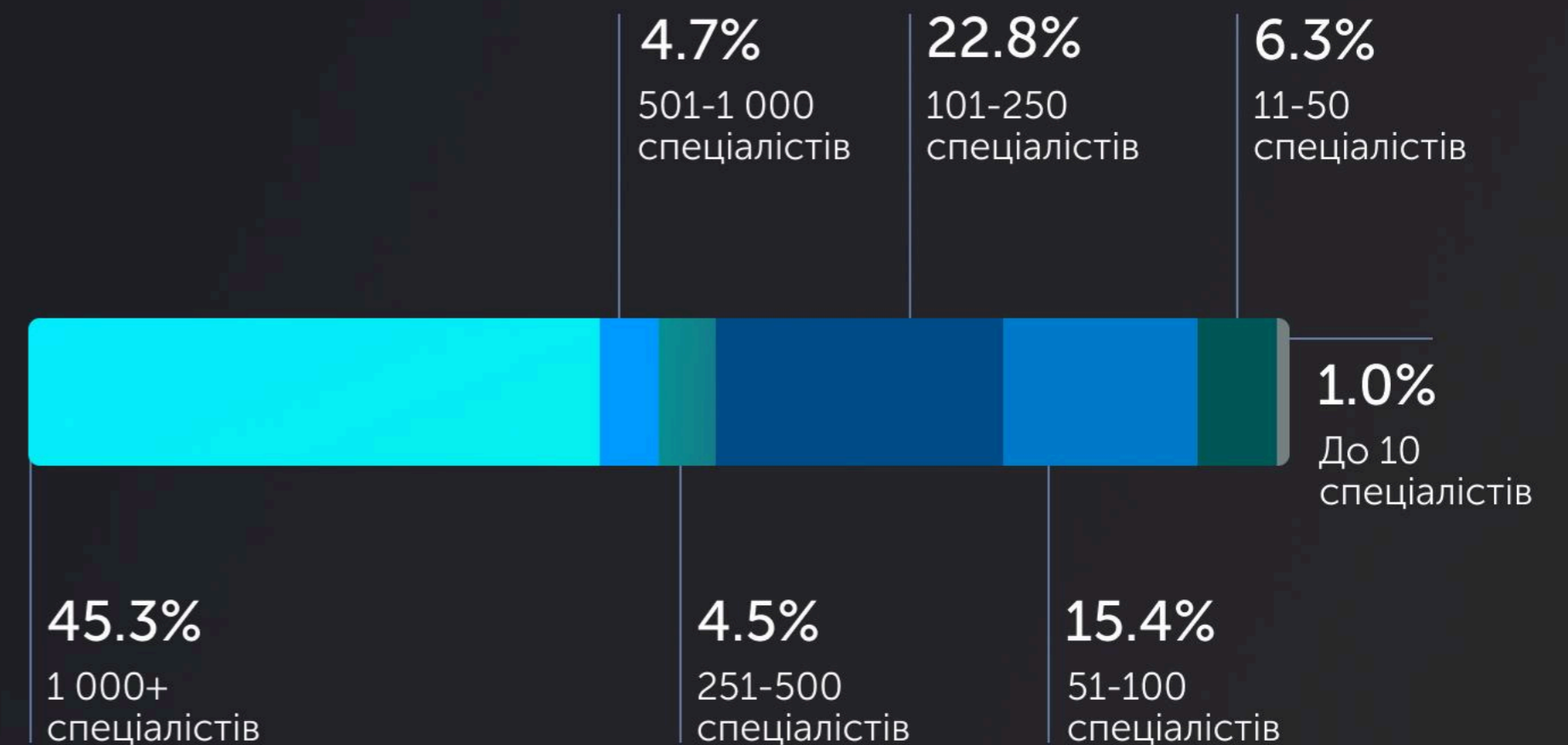
E-mail: info@bcert.org
E-mail: info@certification.com.ua

BCERT.ORG
BALTUMBUREAU.COM

Походження компанії



Розмір компанії



55% ↑

айтівців працюють у компаніях із чисельністю понад 250 спеціалістів.

Цьогоріч суттєво зростає частка фахівців зайнятих у великих компаніях (1 000+ спеціалістів), перевищивши показник 2023 та 2024 років.

* Зокрема 2.4%, що мають прямий B2B-контракт з іноземною компанією.

** Зокрема 5.5%, що мають прямий B2B-контракт з іноземною компанією. Додаткова категорія була введена у 2024 році.

47.9%

72.7%

24.7%

0.7%

6.6%

4.6%

ОТРИМАЛИ ПІДВИЩЕННЯ, РОЗШИРИЛИ КОЛО
ОБОВ'ЯЗКІВ, ПЕРЕБУВАЛИ В РЕЗЕРВІ БЕЗ
КОМПЕНСАЦІЇ?

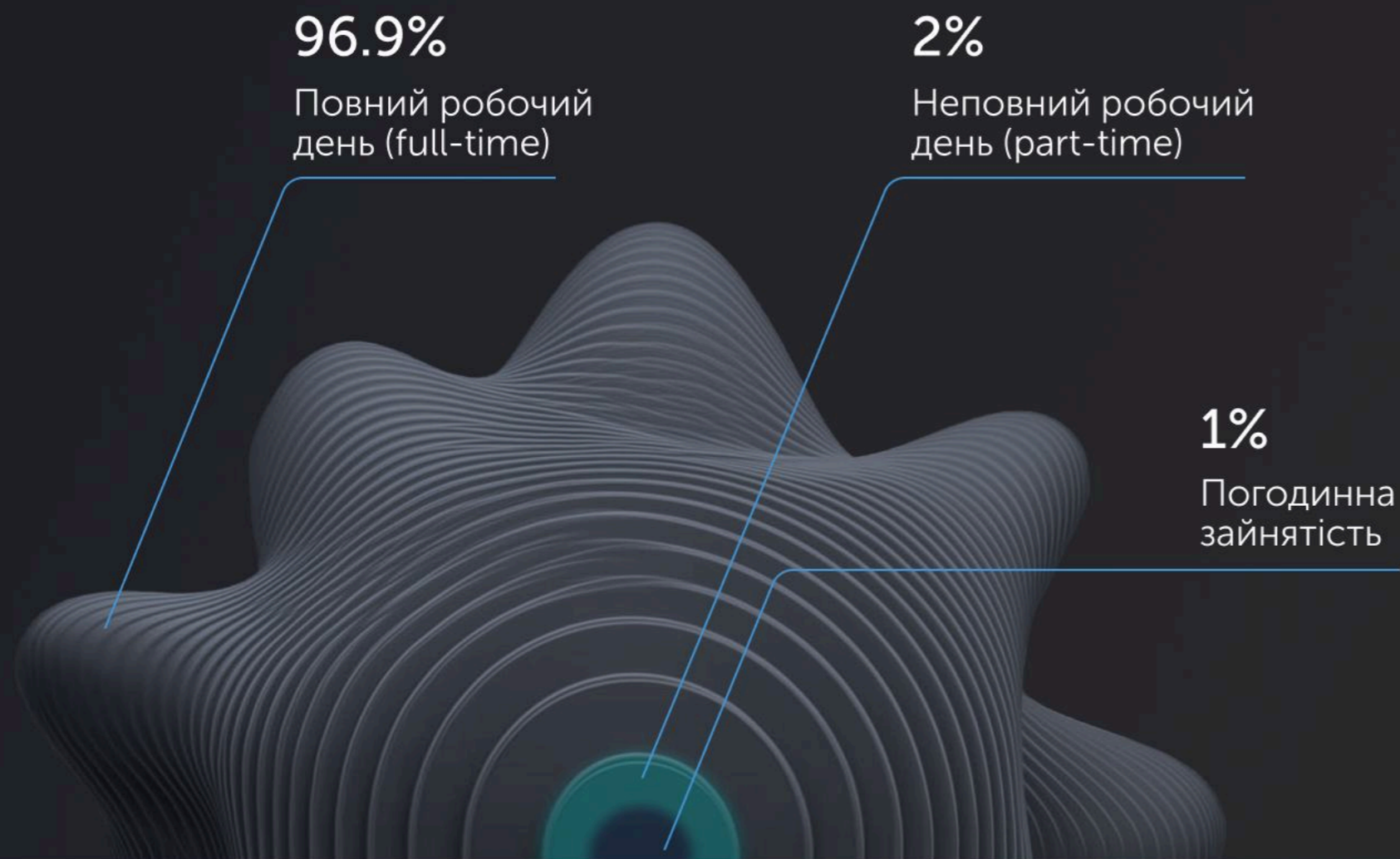


ЧИТАЙТЕ ПРО НАЙПОШИРЕНІШІ ЗМІНИ В РОБОТІ
ІТ-ФАХІВЦІВ У 2025 РОЦІ У ПОВНІЙ ВЕРСІЇ

[ОТРИМАТИ ДОСТУП](#)

Безкоштовно для учасників Львівського ІТ Кластера

Формат зайнятості ІТ-спеціалістів у компанії



Абсолютна більшість айтівців працює на одну компанію та / або фріланс-проект. Показники незмінні протягом останніх трьох років:

роботу на одну компанію / проект у 2025 році декларують 89%, у 2024 році – 85%, у 2023 році – 88%;

9% фахівців поєднують роботу у двох компаніях або ж мають додатковий фріланс-проект у 2025 році проти 11% у 2024 році та 9% у 2023 році.

Формат робочого простору



75% тих, що працюють з офісу, відвідують його за власним бажанням чи потребою, 25% - на вимогу компанії.

У 2023 - 83% за власним бажанням та 17% на вимогу компанії відповідно.

Чи бояться ІТ-спеціалісти втратити роботу?



Дуже хвилюються

11%



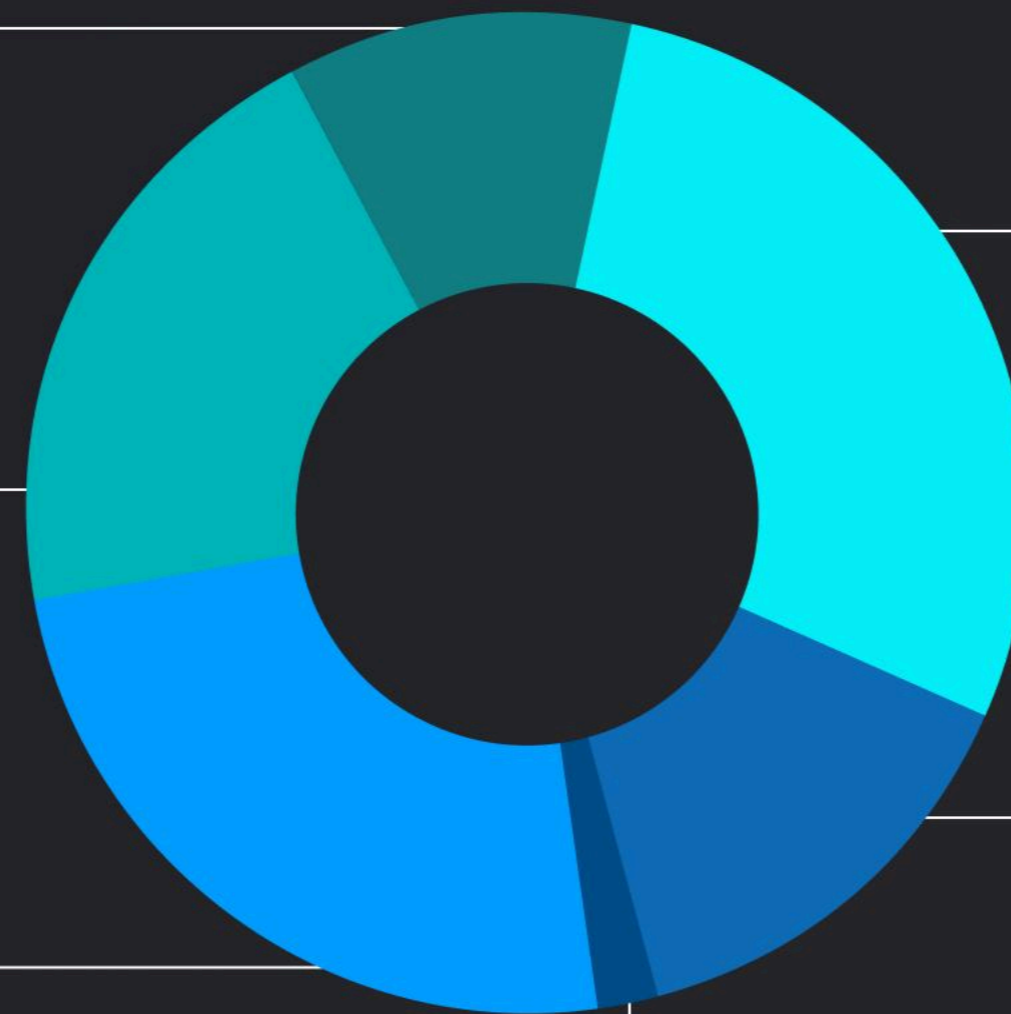
Радше хвилюються

20%



І так, і ні рівною мірою

24%



28%

Радше не хвилюються



14%

Взагалі не хвилюються



2%

Вагаються з відповіддю



▼ Пріоритетні фактори вибору місця праці*

Розмір винагороди

97.9%

**ПЛАНУЄТЕ ПОВЕРНЕННЯ В ОФІСИ? ДЛЯ КОЖНОГО
ЧЕТВЕРТОГО ІТ-ФАХІВЦЯ ЦЕ МОЖЕ СТАТИ БЛОКЕРОМ.**



**ДІЗНАЙТЕСЬ УСІ ФАКТОРИ ВИБОРУ МІСЦЯ РОБОТИ
У ПОВНІЙ ВЕРСІЇ ДОСЛІДЖЕННЯ**

ОТРИМАТИ ДОСТУП

Безкоштовно для учасників Львівського ІТ Кластера

1

1.5 ДОХОДИ ТА ВИТРАТИ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

Як змінились доходи за минулий рік?

42.7%

Дохід залишився на тому ж рівні

11.1%

Дохід суттєво знизився

5.4%

Дохід суттєво зріс

9.4%

Дохід зріс, але не суттєво

31.4%

Дохід знизився, але не суттєво

36%

фахівців зазначають, що за останній рік у них відбувся перегляд фінансової винагороди*

15%

фахівців перегляд винагороди тимчасово призупинено у компаніях станом на період дослідження

52%

задоволені обсягом поточної фінансової винагороди

* Серед тих, у кого такий перегляд передбачений у контракті; у 2.0% плановий перегляд фінансової винагороди не передбачається контрактом.

Одяг
не вирішить за
вас.

 **IMPERO**
MULTIBRAND STORE

Але точно не має бути
слабким місцем,
коли все інше — сильне.

ЩО СПІЛЬНОГО МІЖ ХОРОШИМ ОДЯГОМ І ХОРОШИМ ПРОДУКТОМ?

Ще до першого пітчу, першої репліки чи
навіть рядка коду — говорить ваш
вигляд.

ДЛЯ УЧАСНИКІВ ПРОГРАМИ
ЛОЯЛЬНОСТІ IT CLUB LOYALTY ДІЄ
ЗНИЖКА 10%

Як і хороший продукт
має продуманий UX,
чітку архітектуру
і працює без зайвого шуму,
так і вдало підібраний одяг
передає меседж:

**Я ЗНАЮ, ХТО Я.
Я ЗНАЮ, КУДИ ЙДУ.
МЕНІ МОЖНА ДОВІРЯТИ.**

МИ НЕ СТВОРЮЄМО ТРЕНДИ — МИ ПІДБИРАЄМО РІШЕННЯ

Smart casual, бізнес-образ або капсула для поїздок — усе продумано до
деталей:

Італійські тканини преміум-класу

Прямі силуети, точність крою

Вигляд, який говорить:
«Я тут — не випадково»



www.impero.com.ua

IMPERO ЛЬВІВ

ТРЦ Forum,
вул. Під Дубом, 7Б,
тел. +38 097 008 12 11

IMPERO ЛЬВІВ

ТРЦ Victoria Gardens,
вул. Кульпарківська 226А,
тел. +38 098 711 90 11

IMPERO ЛЬВІВ

БН Duck`s Lake,
вул. Стрийська, 200А,
тел. +38 097 061 75 99

IMPERO OUTLET ЛЬВІВ

БЦ Vertycal,
вул. Антоновича, 120,
тел. +38 097 373 31 24

IMPERO КИЇВ

ТРЦ Lavina Mall,
вул. Берковецька, 6Д,
тел. +38 097 373 42 23



SALARY REPORT

Дізнайтесь детальніше про встановлені діапазони компенсацій для 140+ посад у техгалузі – отримайте доступ до [IT RESEARCH: SALARY REPORT](#)



\$2 700 +4.2%

медіана доходу ІТ-спеціалістів в Україні в 2025

\$2 590 - 2024 \$2 630 - 2023



\$4 380 +10.6%

*дохід технічних спеціалістів

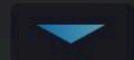
\$3 962 - 2024 \$4 217 - 2023



\$2 280 +7.8%

**нетехнічних спеціалістів

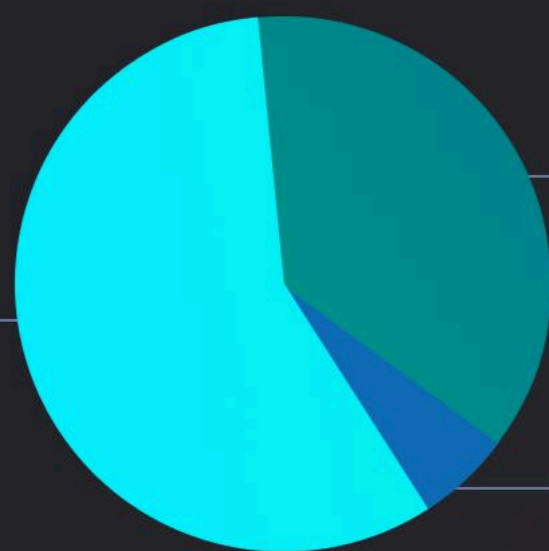
\$2 116 - 2024 \$2 322 - 2023



У якій валюті ви отримуєте основну частину своєї винагороди від роботи в ІТ?

₴

57.6%



\$
36.8%

€
5.6%



Чи готові фахівці до можливого зниження рівня фінансової винагороди?

26.3%

Готові

25.0% ↑

Однаковою мірою

48.7% ↓

Не готові

* До технічних спеціалістів відносимо: Software Engineers (Frontend/Backend/Full Stack/Embedded/Mobile, Blockchain), Architects, QA (manual/automation), DevOps/Cloud Engineers, Data/ML Engineers, DBA та інші інженерні ролі.

** До нетехнічних спеціалістів відносимо: Top-level Management, PM/PO/Delivery, Analytics Specialists, Design Specialists, HR/Marketing/PR, Recruiting, Sales, Finance, та інші адміністративні ролі.

1

1.5 ДОХОДИ ТА ВИТРАТИ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

Повна версія дослідження

15%

айтівців вказали, що їхній дохід за останній рік знизився.

Про зниження обсягу винагороди після перегляду зазначили 1% фахівців.

ОТРИМАЙТЕ ДОСТУП ДО ДЕТАЛЬНОЇ АНАЛІТИКИ
ПЕРЕГЛЯДУ ВИНАГОРОД В ІТ.



КУПУЙТЕ ПОВНУ ВЕРСІЮ ДОСЛІДЖЕННЯ

[ОТРИМАТИ ДОСТУП](#)

Безкоштовно для учасників Львівського ІТ Кластера



Розширюємо доступ до якісної аналітики для розвитку українських ІТ-компаній



У партнерстві з KredoBank та Mastercard ми надали учасникам Львівського ІТ Кластера спеціальний доступ до IT Research: Salary Report.

Це – надійний інструмент для ухвалення обґрунтованих рішень щодо компенсацій та формування конкурентоспроможних HR-політик.

Поєднання аналітичної експертизи Кластера з ресурсами партнерів дозволило нам забезпечити компанії малого розміру – які зазвичай залишаються поза фокусом спеціалізованої B2B-аналітики – релевантними й точними даними, що стануть основою для планування.

Спільно з партнерами ми продовжуємо працювати над інструментами, які допомагають українському ІТ-бізнесу приймати обґрунтовані кадрові та фінансові рішення.

1

1.5 ДОХОДИ ТА ВИТРАТИ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

Як змінились щомісячні витрати за останній рік?

78.6%

айтівців мають змогу заощаджувати.

У 2025 ІТ-спеціалісти в середньому відкладають 20% доходу. Цей показник поступово скорочується: у 2024 році він становив 23%, у 2023 – 26%.

Водночас, кожен десятий зберігає можливість заощаджувати більше ніж половину щомісячної винагороди.

82.9%

ІТ-спеціалістів зазначають, що у 2025 році їхні витрати зросли проти 75.6% минулоріч.

Найбільша частка доходу (понад 40%) йде на базові потреби – оренда житла, харчування тощо.

49.0%

Витрати суттєво зросли

33.9%

Витрати зросли, але не суттєво

11.9%

Витрати залишилися на тому ж рівні

2.5%

Витрати знизилися, але не суттєво

0.9%

Витрати суттєво знизилися

1.9% ↓

Відмовились відповідати

NAFTA

BUSINESS & LEISURE

adults only

Г О Т Е Л Ь д л я д о р о с л и х
І Н В Е С Т О Р І В Г О С Т Е Й

naftainvest.com.ua

1

1.5 ДОХОДИ ТА ВИТРАТИ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ



\$243

середній чек на благодійність
одного ІТ-фахівця щомісяця

90%

айтівців скеровують частину
бюджету на благодійність

4.3%

донеять більше
чверті доходу

Структура щомісячних витрат



~42%

Базові потреби
(харчування, житло,
одяг, погашення
боргових зобов'язань)



~16%

Додаткові потреби
(дозвілля, хобі,
транспорт тощо)



~9%

Благодійність



~20%

Заощадження



~5%

Інвестиції

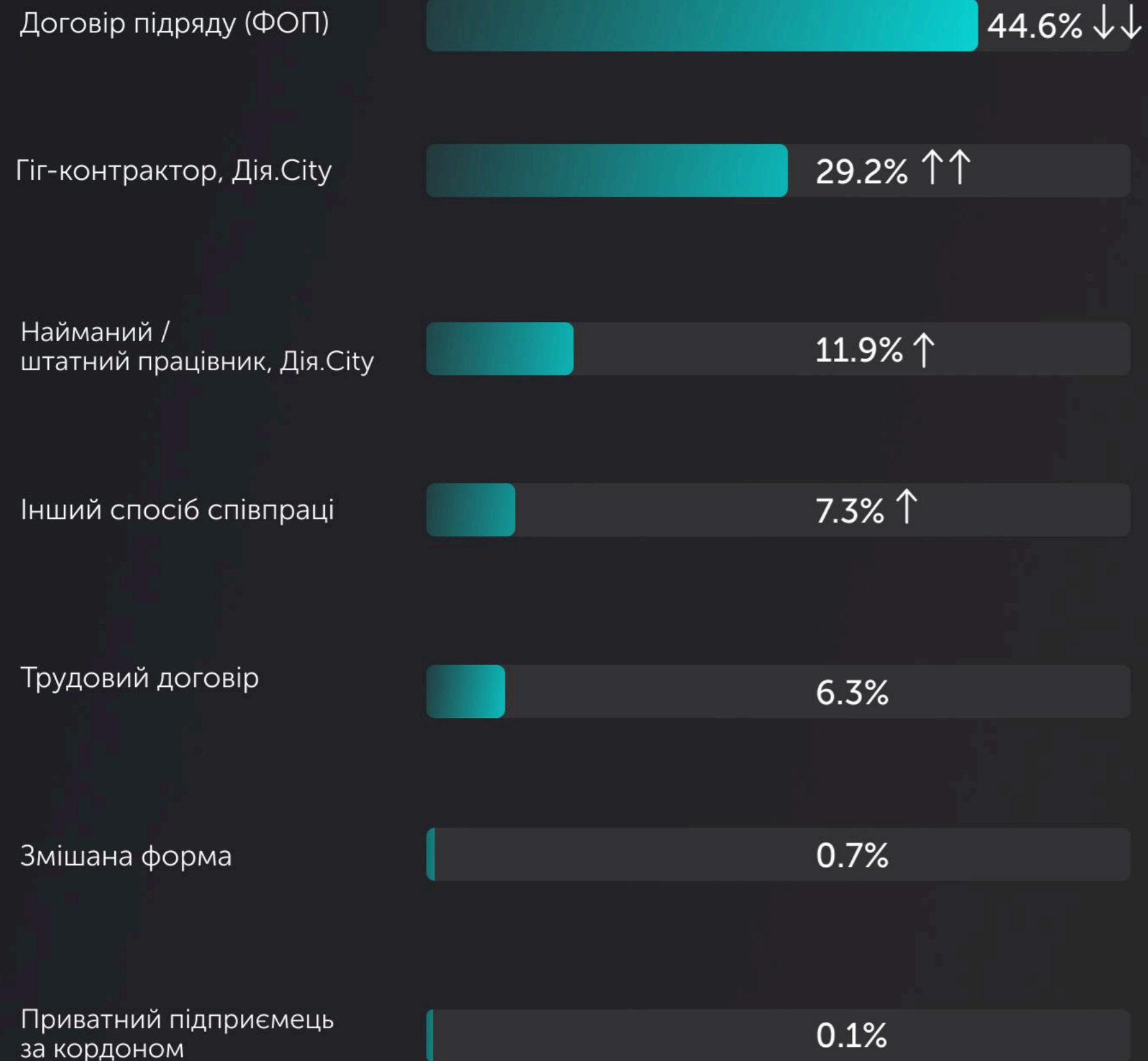


~8%

Інше

* Серед ІТ-фахівців, які перебувають в Україні

Форма зайнятості



Структура зайнятості фахівців і далі зазнає трансформацій.

Порівняно з 2024, помітно зростає частка гіг-контракторів (+20%) і працівників у штаті компаній, що працюють у межах спеціального правового режиму Дія.City (+5%).

Водночас кількість ФОПів помітно зменшилася (-30%).

13% планують легалізуватись за кордоном, 48% вагаються або не думали про це. Такі показники практично незмінні протягом останніх 3 років.



ПОДАТКИ ТА ПРАВО

- ✓ Дія.City
- ✓ Due Diligence
- ✓ ТЦ, КІК
- ✓ Супровід угод



Олена Вознюк, Партнер з податків та права



info@nexia.dk.ua

+38 050 298 8585

nexia.dk.ua

Загроза Зростає: Що Говорить Статистика Кібербезпеки



У сучасному цифровому світі, де взаємозв'язок між бізнесом, державними інституціями та технологіями стає дедалі тіснішим, кібербезпека перетворилася з додаткового ІТ-інструменту на стратегічний пріоритет. Цифровий ландшафт, що відкриває безпрецедентні можливості для розвитку, водночас створює сприятливе середовище для зловмисників, зокрема в умовах геополітичної напруги, що зростає.

З 2021 року, на тлі підготовки росії до повномасштабного вторгнення в Україну, спостерігається суттєве зростання активності хакерських угруповань, пов'язаних із країнами, що ведуть гібридну війну проти України. За даними Google Threat Analysis Group (TAG), у 2022 році кількість кібератак на українських користувачів зросла на 200%, а на країни НАТО — більш ніж на 300%.

Протягом останніх трьох років в Україні ціллю кібератак ставали урядові та військові установи, банки, телекомунікаційні оператори, логістичні компанії, енергетичні та комунальні служби, страхові компанії, медіа та весь інформаційний простір.

Один із найпоказовіших прикладів останніх місяців — кібератака на агропромислову групу МХП, про яку компанія повідомила 22 січня, назвавши її найбільшою подібною атакою за всю історію компанії. Ще одним резонансним інцидентом стала атака на ІТ-інфраструктуру торговельної мережі "Епіцентр К", яка відбулася 28 квітня й тимчасово вплинула на роботу внутрішніх систем, зокрема логістики та онлайн-каналів.

Ці інциденти підкреслюють, що цілями зловмисників дедалі частіше стають великі приватні компанії, чия діяльність критично важлива для економіки, продовольчої безпеки та повсякденного життя мільйонів громадян.

Масштаби загроз вражають і в глобальному контексті. За прогнозом Cybercrime Magazine, у 2024 році глобальні втрати від кіберзлочинності можуть сягнути \$10,5 трильйона.

Фінансові втрати — лише верхівка айсберга. Більш небезпечними є приховані витрати, які накопичуються з часом і впливають на стійкість компаній у довгостроковій перспективі.

Фінансовий Вплив Кіберзлочинності

Кіберзлочинність — це одна з найдинамічніших та найприбутковіших нелегальних галузей у світі, яка не має географічних меж.

Аналітичні дані, що підкреслюють серйозність викликів у сфері кібербезпеки:

Статистика	Опис
23 трильйони \$	За прогнозами, саме стільки сягне щорічна вартість кіберзлочинності у світі до 2027 року. Це зростання на 175% у порівнянні з 2022 роком.
4,9 мільйона \$	Середня вартість витоку даних у 2024 році. Ця цифра включає прямі фінансові збитки, штрафи за порушення регуляторних вимог, втрати продуктивності, витрати на PR та юридичні послуги, а також серйозні репутаційні наслідки.
5,2 мільйона \$	Середні витрати компанії після атаки програмою-вимагачем (ransomware), включають витрати на відновлення систем, втрату клієнтів, відключення сервісів і судові ризики.

Ці цифри — не просто аналітика. Це чіткий сигнал для керівництва компаній: кібербезпека більше не може залишатися на рівні ІТ-відділу або бути "формальністю для аудиту".

Кібератаки Стають Складнішими: Нова Реальність Для Безпеки



У міру того, як цифрові технології інтегруються в кожен аспект бізнесу та державного управління, масштаби та витонченість кібератак продовжують зростати.

У міру того, як цифрові технології інтегруються в кожен аспект бізнесу та державного управління, масштаби та витонченість кібератак продовжують зростати.

Крім того, нові технології, зокрема генеративний AI, парадоксально виступають як інструмент захисту, так і загроза. Так звана "демократизація" зловмисного контенту за допомогою AI означає, що навіть низькокваліфіковані актори можуть реалізовувати складні атаки.

У цьому контексті компаніям слід переходити від концепції "реактивного захисту" до проактивної кіберстратегії, яка передбачає постійний моніторинг загроз, моделювання ризиків та формування культурної зрілості у сфері безпеки на всіх рівнях організації.

Тип атаки Річний приріст

Атаки програм-вимагачів (ransomware)	11% (35% усіх кібератак у 2024 році) Ransomware залишається однією з найприбутковіших кіберзагроз.
Фішингові атаки	1265% (наслідок використання Gen AI, 2024) Генеративний AI (зокрема LLM-моделі) суттєво підвищив якість фішингових листів: без помилок, з персоналізацією, імітацією стилю реальних листувань.
Атаки на пристрої IoT	107% (2024) Зі зростанням кількості смартпристроїв (від камер спостереження до медичних систем) збільшується й площа атаки.
Атаки на ланцюг постачання	+33% (2024) Supply Chain Attacks стають критичним ризиком: замість прямої атаки на ціль, зловмисники компрометують її довірених партнерів або програмне забезпечення, що інтегрується в бізнес-процеси компанії

Ці тенденції засвідчують системний зсув у характері загроз. Раніше кіберзлочинці переважно діяли за принципом "рибальської сітки", атаки були нецільовими, неперсоналізованими. Натомість сьогодні зростає частка таргетованих атак з елементами соціальної інженерії, аналізом поведінки користувачів та вивченням цифрових звичок компанії-жертви.

Топ Галузей Під Прицілом Хакерів

Згідно зі звітами Урядової команди реагування на кіберінциденти CERT-UA, що функціонує в складі Держспецзв'язку, лише за перші два місяці 2025 року було зафіксовано понад 1 000 кіберінцидентів.

Для порівняння:
2023 рік – 2 500 інцидентів
2024 рік – 4 300 інцидентів

Така динаміка демонструє не лише стрімке зростання активності зловмисників, а й підкреслює потребу в посиленні кіберстійкості критичних галузей та підвищенні готовності до реагування на сучасні кіберзагрози.

APT-групи (Advanced Persistent Threats) – це добре організовані, часто з підтримкою держави кіберзлочинні угруповання, які націлюються на стратегічно важливі сектори. Їхня мета – довготривалий несанкціонований доступ до систем, кіберрозвідка, саботаж або крадіжка критичної інформації.

Відповідно до даних Phantom Threat Intelligence, основними цілями кібератак найчастіше стають:

- Урядові установи та органи місцевого самоврядування
- Сектор безпеки та оборони
- Енергетична інфраструктура
- Комерційні організації
- Телекомунікаційні оператори та провайдери

Людина – Найвразливіша Ланка В Системі Безпеки



Попри стрімкий розвиток технологій, людський фактор залишається однією з головних причин, через які зловмисники проникають у системи – від фішингових листів до необачних дій персоналу.

Статистика

Опис

90%

Усіх кібератак починаються з фішингу – це залишається найпоширенішим методом початкового проникнення.

33%

Працівників натискають на фішингові посилання під час тестових (імітаційних) атак, демонструючи вразливість навіть у контрольованих умовах.

67%

Організацій визнають, що їхні співробітники мають недостатній рівень обізнаності щодо кіберризиків, що створює додаткову загрозу для безпеки компанії.

Ці дані яскраво демонструють, наскільки важливо інвестувати в навчання персоналу та програми з підвищення обізнаності у сфері кібербезпеки. Адже саме співробітники виступають першою лінією оборони, і від їхньої уважності та обізнаності значною мірою залежить загальна кіберстійкість організації.

Дефіцит Фахівців З Кібербезпеки

Зі зростанням кількості кіберзагроз стрімко зростає потреба в висококваліфікованих фахівцях з кібербезпеки, що водночас призводить до суттєвого дефіциту кадрів у цій сфері. Цей кадровий дефіцит ускладнює здатність організацій ефективно реагувати на сучасні кіберзагрози, створюючи бар'єри для впровадження, масштабування та підтримки надійних заходів кібербезпеки.

Шлях Вперед: Спільні Зусилля

Статистика демонструє сувору реальність: кіберзагрози поширені, надзвичайно витратні та постійно еволюціонують. Ефективне реагування на них вимагає комплексного підходу, який охоплює такі ключові елементи:

- **Збільшення інвестицій:** Організації повинні стратегічно переглянути свої бюджети та забезпечити належне фінансування для впровадження сучасних засобів захисту, аналітики та моніторингу загроз.
- **Безперервне навчання персоналу:** Регулярні тренінги з кібербезпеки для співробітників усіх рівнів мають стати невід'ємною частиною корпоративної культури, адже людський фактор – одна з головних точок ризику.
- **Розвиток кадрів і освітніх програм:** Навчальні заклади, бізнес і держава мають об'єднати зусилля для подолання дефіциту спеціалістів з кібербезпеки.
- **Міжнародна кооперація:** Оскільки кіберзагрози не мають кордонів, ефективна протидія вимагає глобального партнерства – обміну розвідувальною інформацією, спільних операцій та уніфікованих стандартів реагування.

Усвідомлюючи масштаби загроз і реагуючи проактивно, ми здатні спільними зусиллями сформувати більш безпечне та стійке цифрове середовище для майбутнього.

Giedrius Quote

Фундаментальна проблема управління кіберризиками полягає в тому, що організації схильні недооцінювати потенційні фінансові та репутаційні втрати від кіберінцидентів, водночас перебільшуючи вартість впровадження ефективних захисних заходів.

Giedrius Meškauskas, Cyber Security Services & Operations Lead Terasky Baltic

About Us



Terasky

TeraSky – це постачальник продуктів і послуг у сфері кібербезпеки, що спеціалізується на наданні розширеного захисту незалежно від технічної підготовки користувача. Як партнер Google Cloud та один із обраної групи партнерів Google Security MSSP, TeraSky використовує свій глибокий досвід для надання комплексних рішень безпеки. Компанія має унікальний підхід та ретельно формує портфоліо інструментів на основі здатності виявляти складні загрози та придатності як для експертів з кібербезпеки, так і для користувачів з обмеженими технічними знаннями. TeraSky також надає професійні послуги, які допомагають клієнтам ефективно впроваджувати та керувати цими рішеннями. Окрім простого надання технологій, в компанії прагнуть навчати клієнтів, забезпечуючи їхню повну оснащеність для управління власною системою безпеки та захисту від цифрових загроз, що постійно змінюються

TERASKY



CISO Club Ukraine

CISO Club Ukraine – це професійна спільнота, що об'єднує топових керівників з кібербезпеки (CISO) та IT-безпеки з провідних українських компаній і державних структур. Наша мета – підвищення рівня кіберстійкості країни через обмін досвідом, стратегічне партнерство та спільні ініціативи у сфері інформаційної безпеки

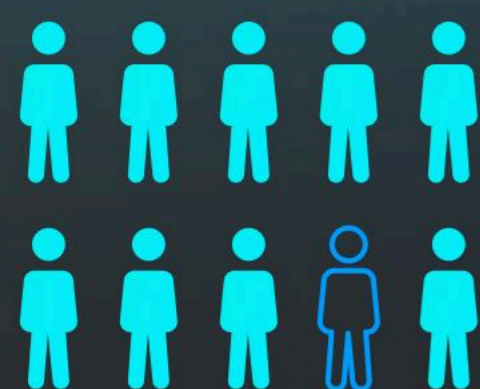
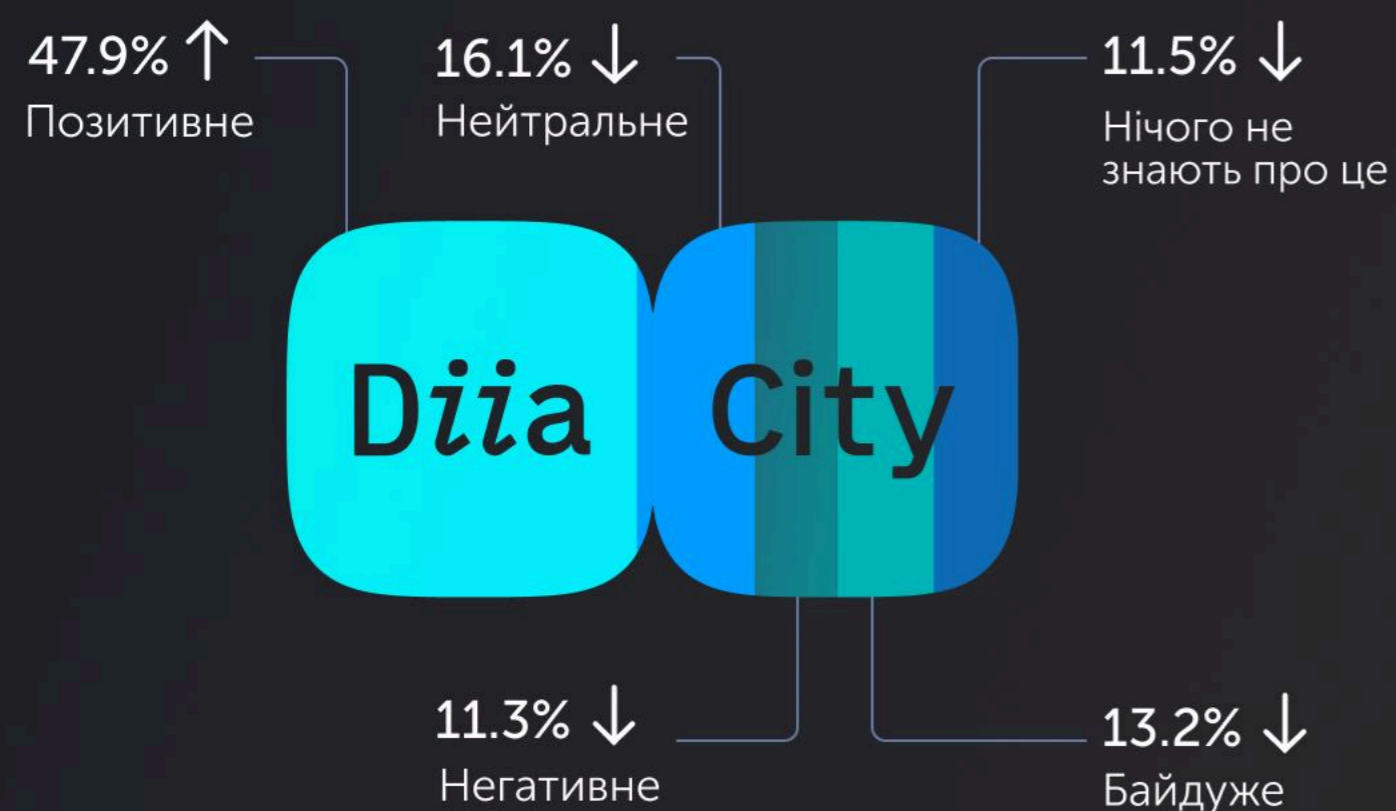
Олег Полігенько, Founder of CISO Club Ukraine, CISO Nova Digital

CISO
CLUB UKRAINE

Contact us



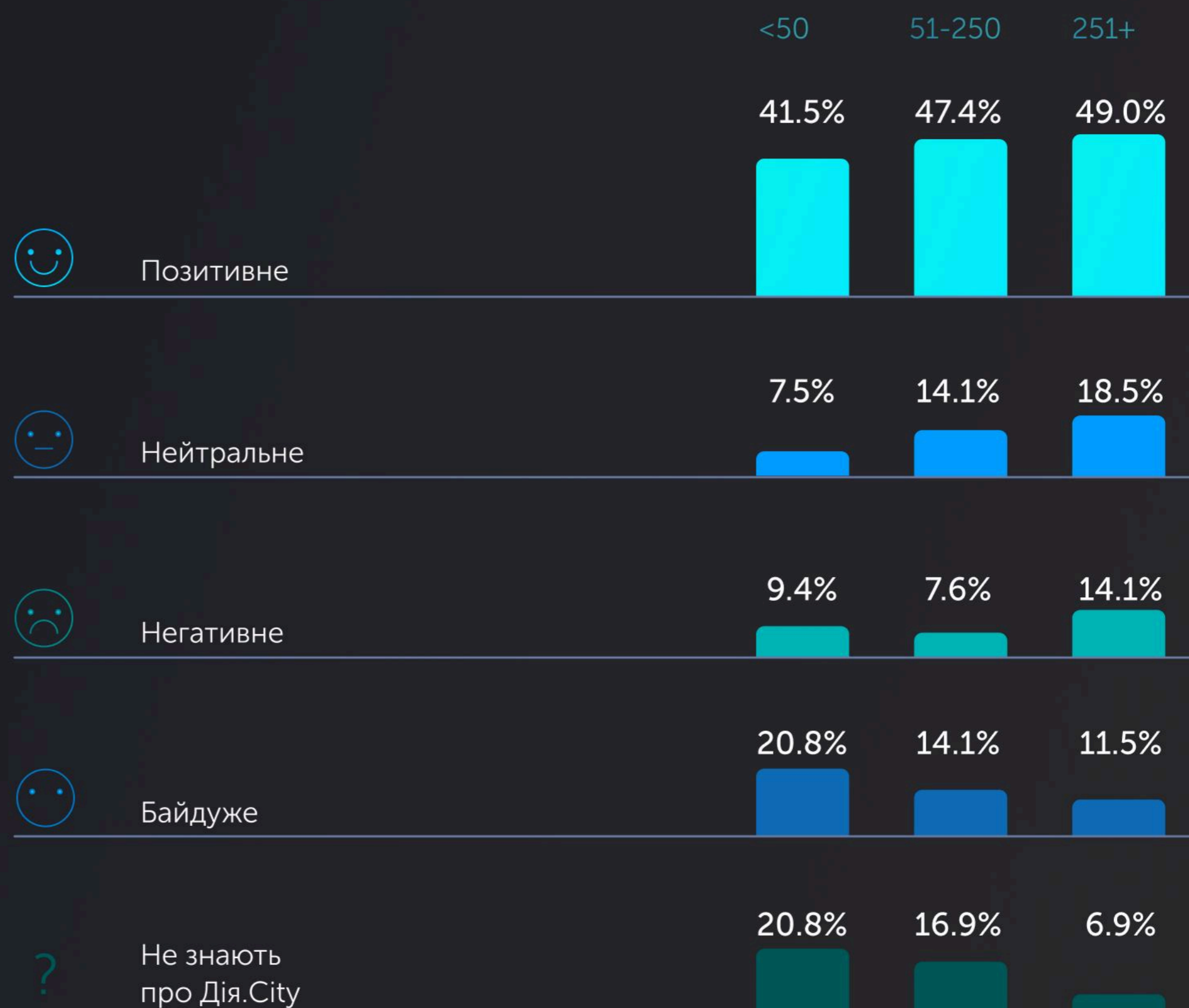
Ставлення до Дія.Сіті



9 з 10 ІТ-спеціалістів знають про унікальний правовий та податковий простір для розвитку ІТ-бізнесу Дія.City*.

Половина ІТ-фахівців позитивно оцінюють проєкт Дія.City.

За кількістю спеціалістів в компанії

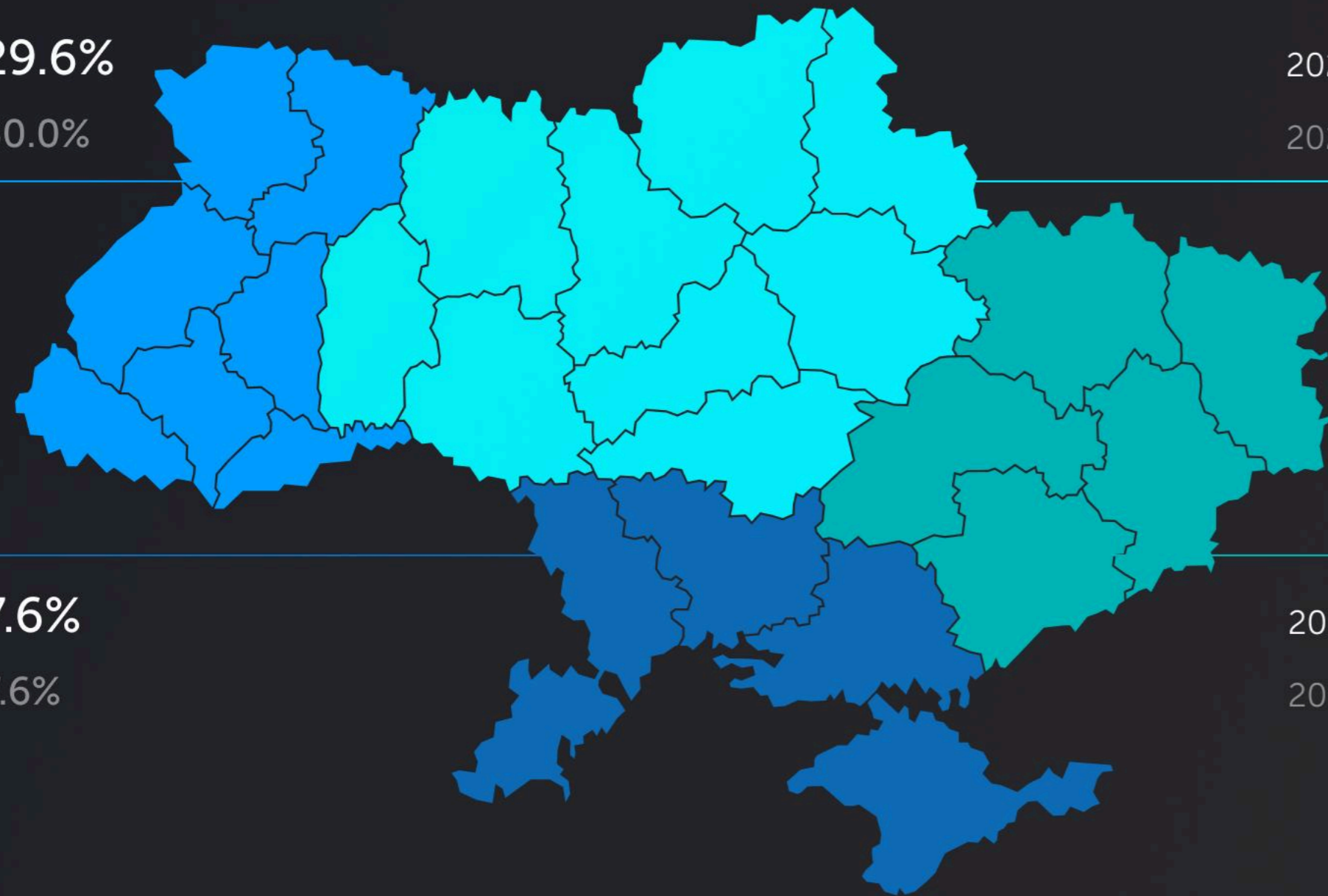


* Станом на кінець листопада 2025, резидентами Дія.City є 3095 компаній, що об'єднують понад 130 тисяч фахівців.

ОСОБЛИВОСТІ ЛОКАЛЬНИХ ІНДУСТРІЙ

Частка ІТ-спеціалістів України

2025 **29.6%**
2024 30.0%



Оцінка кількості ІТ-спеціалістів*

116 300

Центр

72 500

Захід

37 600

Схід

18 600

Південь

Майже 1/2 спеціалістів індустрії проживає в Центрі**, більше ніж 1/4 – на Заході.

У 2025 кількість айтівців на заході України зросла на 1.5%, на півдні – на 2.8%, найбільший приріст у центрі України – 6.4%, порівнюючи з даними IT Research Ukraine 2024.

* Оцінка кількості фактично наявних в областях спеціалістів станом на серпень 2025 р.

** У 2024 авторами дослідження було змінено принцип розподілу на макрорегіони (4 замість 5 у 2023) згідно з підходом кодування областей Інституту соціології НАН України. А саме:

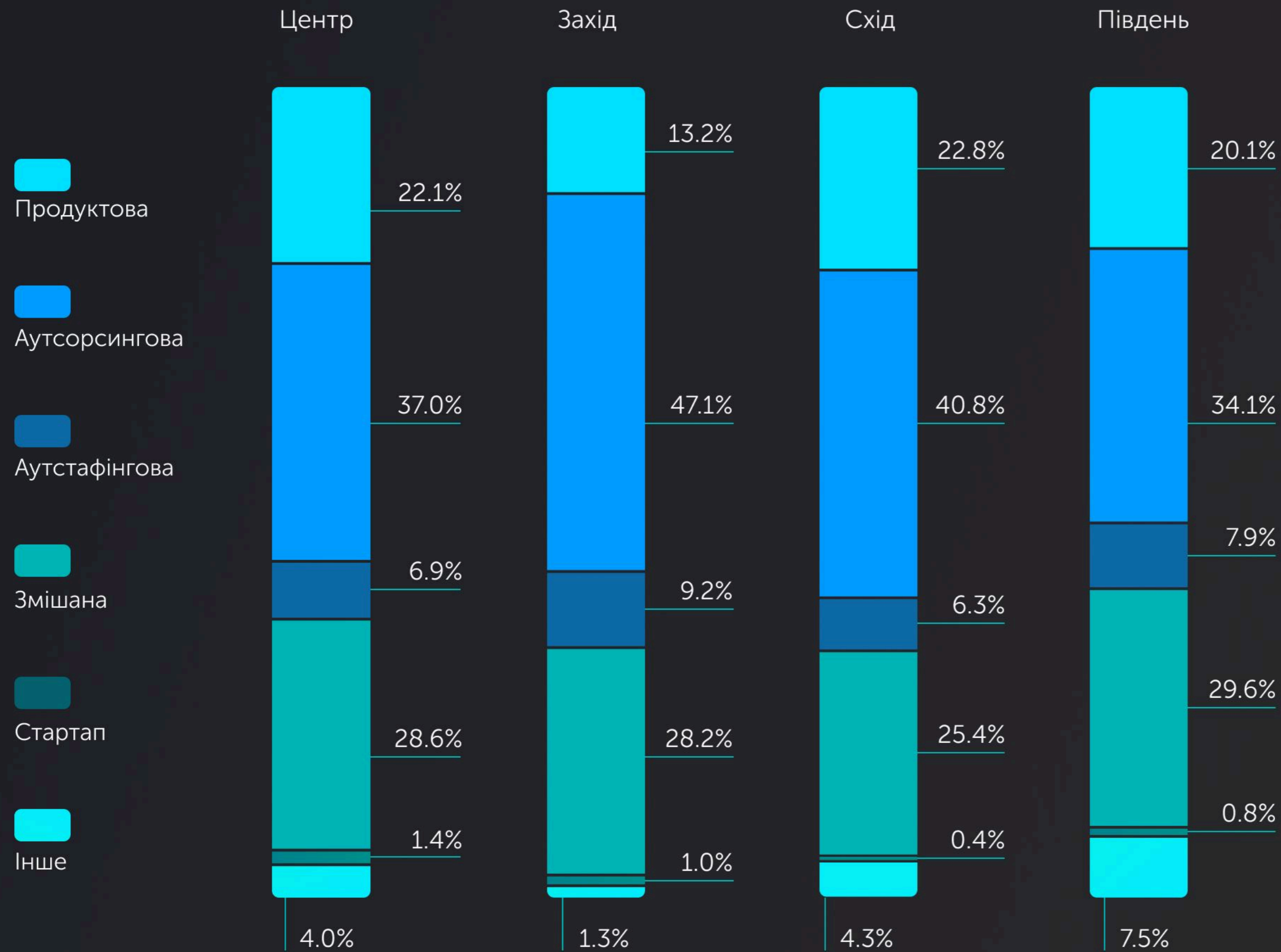
Центр – Хмельницька, Вінницька, Кіровоградська, Полтавська, Черкаська, Київська, Житомирська, Сумська, Чернігівська області.

Захід – Волинська, Закарпатська, Івано-Франківська, Львівська, Рівненська, Тернопільська, Чернівецька області.

Південь – Миколаївська, Херсонська, Одеська області.

Схід – Дніпропетровська, Харківська, Запорізька, Донецька, Луганська області.

Залученість фахівців у компанії за типом бізнес-моделі



Структура залученості ІТ-спеціалістів демонструє домінанту сервісного сегмента у всіх макрорегіонах: від 41% у Південному до майже 56% у Західному.

Західний макрорегіон зберігає найвищу частку фахівців, залучених до роботи сервісних компаній. Центральний – вирізняється найбільшою різноманітністю, що пов'язано з концентрацією у Києві компаній різних типів.

Південний макрорегіон має найбільшу частку спеціалістів, залучених до змішаних моделей (майже 30%), а Східний поєднує сервісну основу з помітною часткою продуктової зайнятості, що свідчить про структурну адаптацію ринку регіону.

 Київський хаб

2024

**\$582.74 млн***

обсяг сплачених податків ІТ-компаніями в області загалом за 2024**

Київський хаб зберігає позицію лідера ІТ-індустрії, як за кількістю робочих місць прямої зайнятості, так і за кількістю збережених та створених робочих місць у інших індустріях.

Податкові надходження від ІТ-компаній Київської області у 2024 році зросли майже в 2 рази порівняно з 2023.

Найбільший приріст фіксується для надходжень податку на прибуток у 4.4 рази, ПДФО у 3.3 рази і військового збору у 2.9 разів. Обсяги сплати Єдиного податку зросли на 14.9%.

перше півріччя 2025

**\$372.61 млн**

обсяг сплачених податків ІТ-компаніями в області за перше півріччя 2025***

**75 374** (↓ 6.0%)

кількість ФОП ІТ****

**27.18%** (за 1 півріччя 2025)

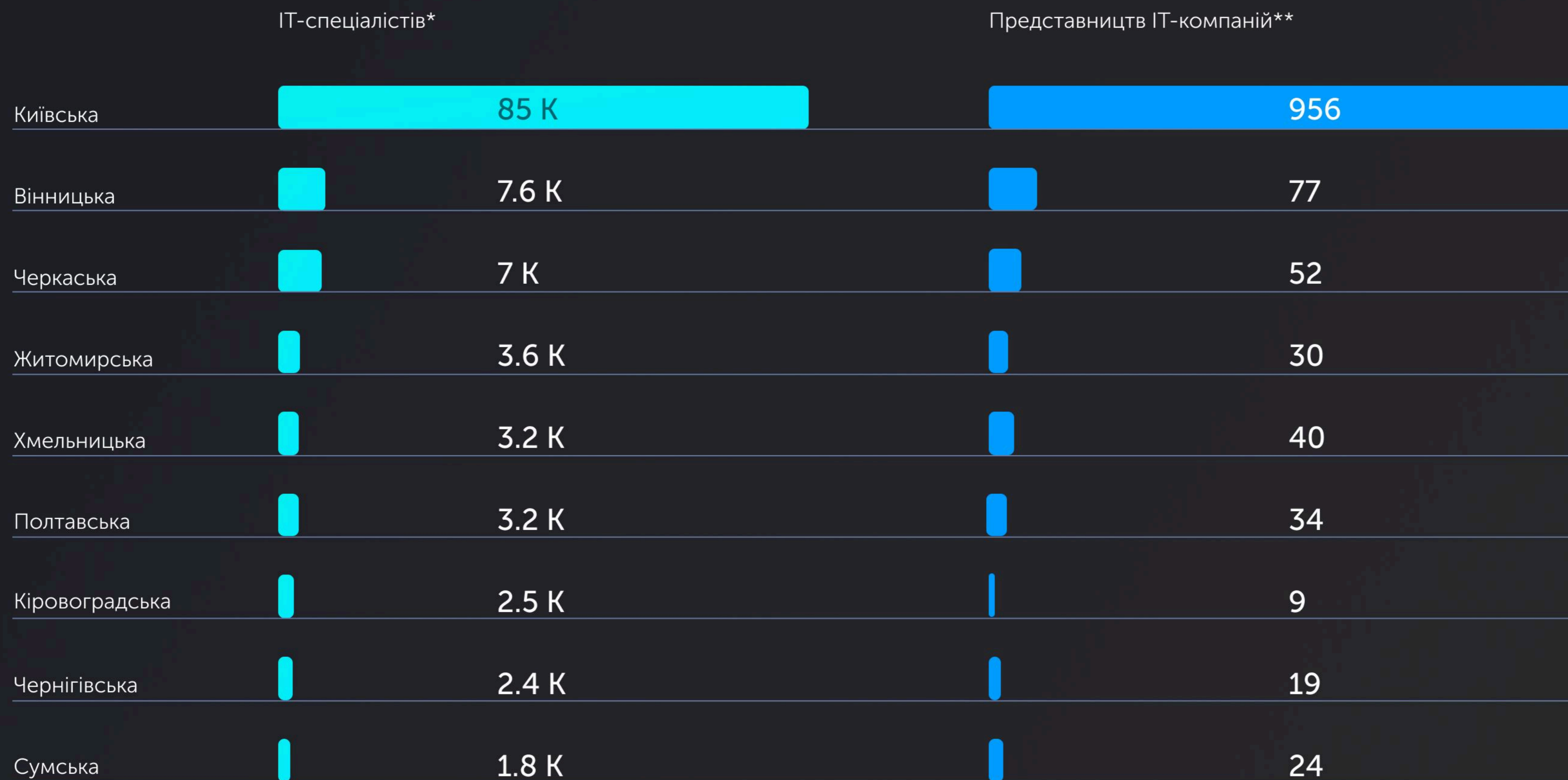
частка Єдиного податку від ІТ-галузі в загальному обсязі сплати Єдиного податку міста

* 23.398 млрд грн, згідно з даними ДПС, розрахунок за середньорічним курсом НБУ у 2024 40.1521 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

** Загальний обсяг сплачених податків складає такі види податків: ЄП ФОП, ЄП ЮО, ПДФО, загалом ПДВ, Військовий збір, загалом податки на прибуток ЮО та інші податки.

*** 15.51 млрд грн, згідно з даними ДПС, розрахунок за середнім курсом НБУ у 1 півріччі 2025 року 41.6306 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

**** КВЕДи, які беруться до уваги у розрахунку: 58.21, 58.29, 62.01, 62.02, 62.03, 62.09, 63.11, 63.12. Показник, розрахований на основі кількості ФОПів (станом на 1 липня 2025 року), відображає кількість спеціалістів, що працюють за обраними КВЕдами та можуть включати в себе фрілансерів та спеціалістів, що надають ІТ-послуги у суміжних галузях.



* Оцінка кількості фактично наявних в області спеціалістів станом на серпень 2025 р.

** Кількість верифікованих активних IT-компаній, які відповідають щонайменше двом з таких критеріїв: наявність публічної назви, наявність сайту, наявність не менше трьох працівників, (бажано) фізичне представництво у вигляді офісу або коворкінгу, наявна публічна комунікація на сайті та/чи соцмережах, опубліковані вакансії принаймні за останні півроку, давали відповідь на запити, відповідали на дзвінки та/чи листи.


Львівський хаб

2024

**\$87.9 млн***

обсяг сплачених податків ІТ-компаніями в області загалом за 2024**

Львівська область займає друге місце за кількістю представництв компаній та фактично наявних спеціалістів.

Приріст податкових надходжень від ІТ-компаній Львівської області збільшився на 24.57% у 2024 році проти 2023 року внаслідок збільшення обсягу сплаченого ПДФО у 4.5 рази та військового збору у 3.7 разів, а також підвищення надходжень від ПДВ на 60.26% і податку на прибуток на 17.35%.

Натомість надходження від сплати єдиного податку зменшилися на 0.72%.

перше півріччя 2025

**\$55.55 млн**

обсяг сплачених податків ІТ-компаніями в області за перше півріччя 2025***

**27 817** (↓ 3.9%)

кількість ФОП ІТ****

**35.58%** (за 1 півріччя 2025)

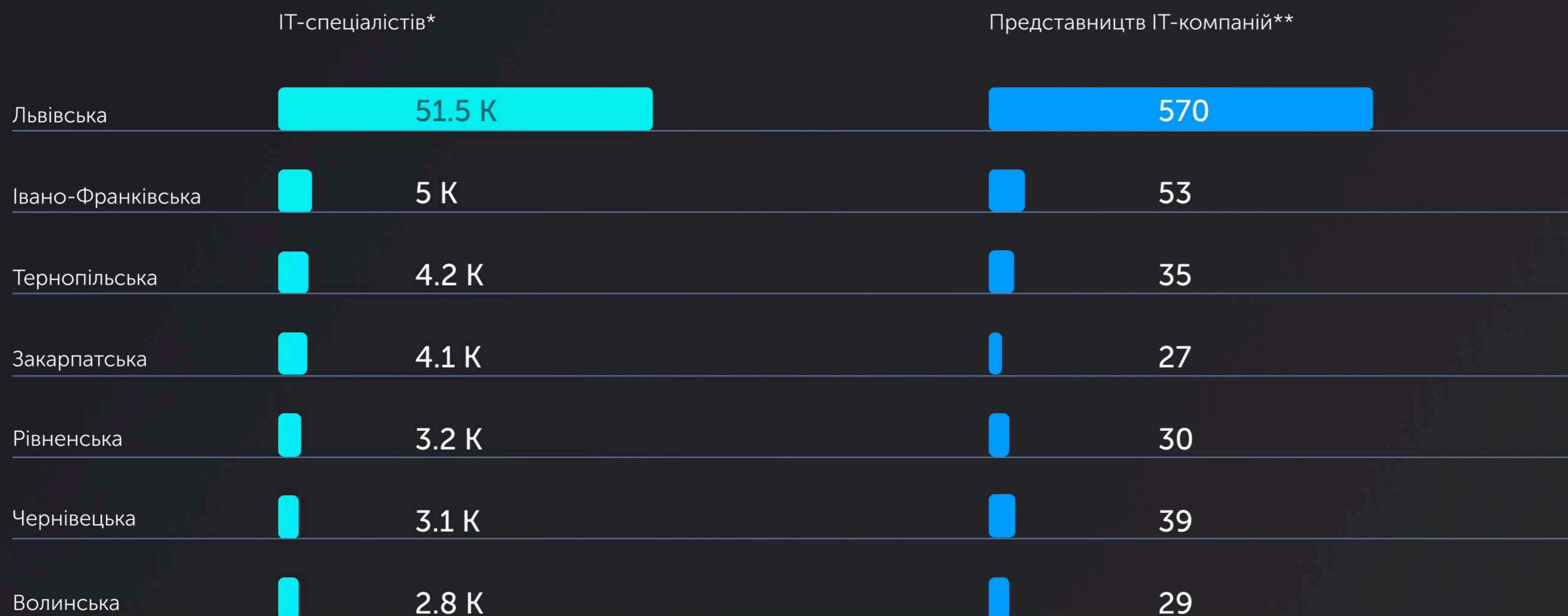
частка Єдиного податку від ІТ-галузі в загальному обсязі сплати Єдиного податку міста

* 3.529 млрд грн, згідно з даними ДПС, розрахунок за середньорічним курсом НБУ у 2024 40.1521 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

** Загальний обсяг сплачених податків складає такі види податків: ЄП ФОП, ЄП ЮО, ПДФО, загалом ПДВ, Військовий збір, загалом податки на прибуток ЮО та інші податки.

*** 2.312 млрд грн, згідно з даними ДПС, розрахунок за середнім курсом НБУ у 1 півріччі 2025 року 41.6306 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

**** КВЕДи, які беруться до уваги у розрахунку: 58.21, 58.29, 62.01, 62.02, 62.03, 62.09, 63.11, 63.12. Показник, розрахований на основі кількості ФОПів (станом на 1 липня 2025 року), відображає кількість спеціалістів, що працюють за обраними КВЕдами та можуть включати в себе фрілансерів та спеціалістів, що надають ІТ-послуги у суміжних галузях.



* Оцінка кількості фактично наявних в області спеціалістів станом на серпень 2025 р.

** Кількість верифікованих активних ІТ-компаній, які відповідають щонайменше двом з таких критеріїв: наявність публічної назви, наявність сайту, наявність не менше трьох працівників, (бажано) фізичне представництво у вигляді офісу або коворкінгу, наявна публічна комунікація на сайті та/чи соцмережах, опубліковані вакансії принаймні за останні півроку, давали відповідь на запити, відповідали на дзвінки та/чи листи.

 Харківський хаб

2024

**\$63.92 млн***

обсяг сплачених податків ІТ-компаніями в області загалом за 2024**

Харківський хаб входить у топ-3 осередків української ІТ-галузі за кількістю представництв компаній та фактично наявних спеціалістів.

За результатами 2024 року, у 2.8 разів зросли обсяги сплаченого ІТ-індустрією ПДФО та у 2 рази – обсяги військового збору. На 29.1% зросли надходження від податку на прибуток для юридичних осіб. Також майже у 2 рази збільшився обсяг сплаченого ПДВ.

Важливим результатом є наповнення місцевих бюджетів різних рівнів Харківської області податками ІТ-компаній регіону, адже 77.7% усіх податків від ІТ Харкова формують доходи регіональних бюджетів.

перше півріччя 2025

**\$35.52 млн**

обсяг сплачених податків ІТ-компаніями в області за перше півріччя 2025***

**27 902** (↓11.1%)

кількість ФОП ІТ****

**39.99%** (за 1 півріччя 2025)

частка Єдиного податку від ІТ-галузі в загальному обсязі сплати Єдиного податку міста

* 2.567 млрд грн, згідно з даними ДПС, розрахунок за середньорічним курсом НБУ у 2024 40.1521 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

** Загальний обсяг сплачених податків складає такі види податків: ЄП ФОП, ЄП ЮО, ПДФО, загалом ПДВ, Військовий збір, загалом податки на прибуток ЮО та інші податки.

*** 1.479 млрд грн, згідно з даними ДПС, розрахунок за середнім курсом НБУ у 1 півріччі 2025 року 41.6306 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

**** КВЕДи, які беруться до уваги у розрахунку: 58.21, 58.29, 62.01, 62.02, 62.03, 62.09, 63.11, 63.12. Показник, розрахований на основі кількості ФОПів (станом на 1 липня 2025 року), відображає кількість спеціалістів, що працюють за обраними КВЕдами та можуть включати в себе фрілансерів та спеціалістів, що надають ІТ-послуги у суміжних галузях.

 Дніпровський хаб

2024

**\$53.62 млн***

обсяг сплачених податків ІТ-компаніями в області загалом за 2024**

Хаб Дніпро займає четверте місце за кількістю представництв компаній та фактично наявних спеціалістів.

За результатами 2024 року загальний обсяг податкових надходжень від ІТ-компаній Дніпропетровської області помірно зріс.

Приріст складає 18% у порівнянні з 2023 завдяки: збільшення надходжень від єдиного податку на 7.53%, підвищення сплати ПДФО у 2 рази, зростання надходжень ПДВ у 1.7 рази, подвоєння відрахування військового збору й зростання обсягу сплати податку на прибуток юридичних осіб на 54%

перше півріччя 2025

**\$32.58 млн**

обсяг сплачених податків ІТ-компаніями в області за перше півріччя 2025***

**20 500** (↓6.6%)

кількість ФОП ІТ****

**26.98%** (за 1 півріччя 2025)

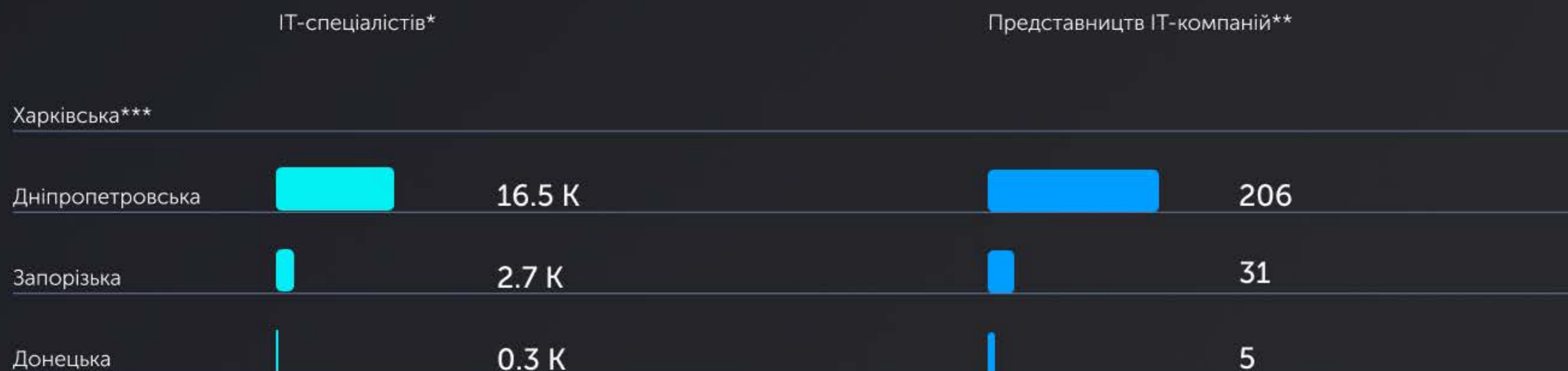
частка Єдиного податку від ІТ-галузі в загальному обсязі сплати Єдиного податку міста

* 2.153 млрд грн, згідно з даними ДПС, розрахунок за середньорічним курсом НБУ у 2024 40.1521 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

** Загальний обсяг сплачених податків складає такі види податків: ЄП ФОП, ЄП ЮО, ПДФО, загалом ПДВ, Військовий збір, загалом податки на прибуток ЮО та інші податки.

*** 1.356 млрд грн, згідно з даними ДПС, розрахунок за середнім курсом НБУ у 1 півріччі 2025 року 41.6306 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

**** КВЕДи, які беруться до уваги у розрахунку: 58.21, 58.29, 62.01, 62.02, 62.03, 62.09, 63.11, 63.12. Показник, розрахований на основі кількості ФОПів (станом на 1 липня 2025 року), відображає кількість спеціалістів, що працюють за обраними КВЕдами та можуть включати в себе фрілансерів та спеціалістів, що надають ІТ-послуги у суміжних галузях.



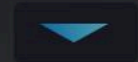
* Оцінка кількості фактично наявних в області спеціалістів станом на серпень 2025 р.

Враховуючи аспект відстані до лінії фронту та відповідно ускладненням відстежень хвиль міграцій впродовж року зовнішніми дослідниками, ми зазначаємо, що вказана оцінка є усередненою.

** Кількість верифікованих активних ІТ-компаній, які відповідають щонайменше двом з таких критеріїв: наявність публічної назви, наявність сайту, наявність не менше трьох працівників, (бажано) фізичне представництво у вигляді офісу або коворкінгу, наявна публічна комунікація на сайті та/чи соцмережах, опубліковані вакансії принаймні за останні півроку, давали відповідь на запити, відповідали на дзвінки та/чи листи.

*** Враховуючи аспект відстані до лінії фронту та пов'язані з ним бізнес-ризиком, зазначаємо, що застосування нашої перевіреної роками методології є частково унеможливленим в регіоні — через підвищену чутливість інформації та обмежені можливості зовнішньої верифікації незалежними дослідниками за формальними критеріями.

Щоб забезпечити цілісність звіту та достовірність розрахунків, ми ухвалили непросте, але принципове рішення — утриматися від публікації оцінки. Якість звіту, точність даних і методологічна незалежність залишаються для нас безумовними пріоритетами.



Одеський хаб

2024

**\$30.08 млн***

обсяг сплачених податків ІТ-компаніями в області загалом за 2024**

Одеський хаб є одним із п'яти провідних осередків української ІТ-галузі за кількістю представництв компаній та фактично наявних спеціалістів.

Обсяг податкових надходжень від ІТ-компаній Одеської області у порівнянні з 2024 роком зріс на 14.7% завдяки зростанню сплати військового збору у 1,9 раза, ПДФО – у 2,16 раза, ПДВ – у 2,46 раза, а також збільшенню надходжень від податку на прибуток на 29,78%.

перше півріччя 2025

**\$17.89 млн**

обсяг сплачених податків ІТ-компаніями в області за перше півріччя 2025***

**11 852** (↓8.3%)

кількість ФОП ІТ****

**23.18%** (за 1 півріччя 2025)

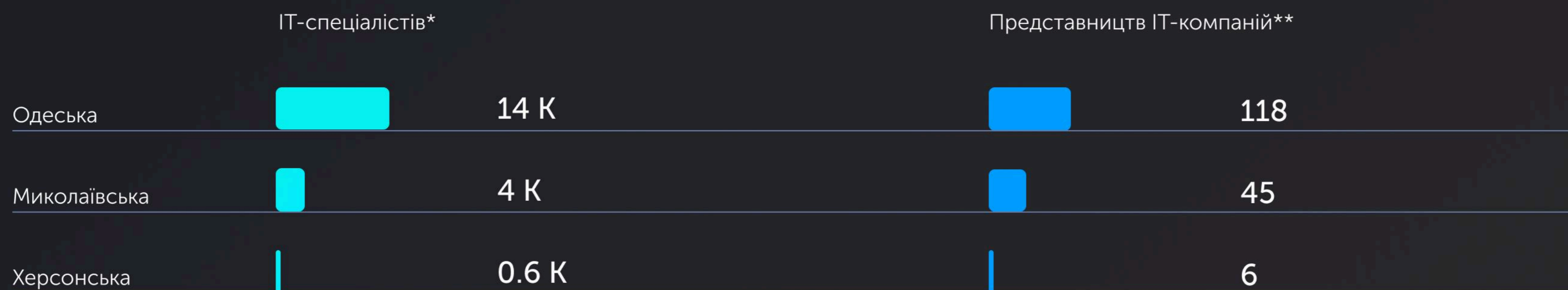
частка Єдиного податку від ІТ-галузі в загальному обсязі сплати Єдиного податку міста

* 1.208 млрд грн, згідно з даними ДПС, розрахунок за середньорічним курсом НБУ у 2024 40.1521 грн, станом на момент розрахунку 15.10.2025.

** Загальний обсяг сплачених податків складає такі види податків: ЄП ФОП, ЄП ЮО, ПДФО, загалом ПДВ, Військовий збір, загалом податки на прибуток ЮО та інші податки.

*** 0.745 млрд грн, згідно з даними ДПС, розрахунок за середнім курсом НБУ у 1 півріччі 2025 року 41.6306 грн, станом на момент розрахунку 14.10.2025.

**** КВЕДи, які беруться до уваги у розрахунку: 58.21, 58.29, 62.01, 62.02, 62.03, 62.09, 63.11, 63.12. Показник, розрахований на основі кількості ФОПів (станом на 1 липня 2025 року), відображає кількість спеціалістів, що працюють за обраними КВЕдами та можуть включати в себе фрілансерів та спеціалістів, що надають ІТ-послуги у суміжних галузях.



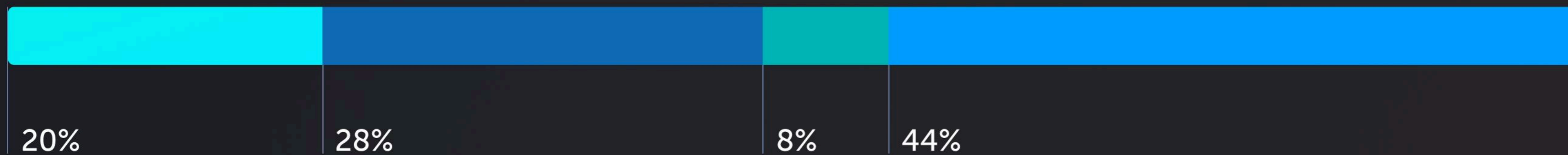
* Оцінка кількості фактично наявних в області спеціалістів станом на серпень 2025 р.

** Кількість верифікованих активних ІТ-компаній, які відповідають щонайменше двом з таких критеріїв: наявність публічної назви, наявність сайту, наявність не менше трьох працівників, (бажано) фізичне представництво у вигляді офісу або коворкінгу, наявна публічна комунікація на сайті та/чи соцмережах, опубліковані вакансії принаймні за останні півроку, давали відповідь на запити, відповідали на дзвінки та/чи листи.

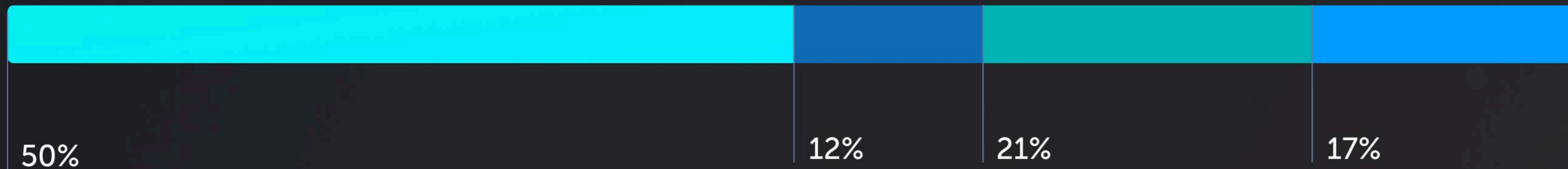
ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

Вкажіть, який з кварталів за останній рік для вашої компанії був...

Найбільш успішним



Найменш успішним



Третій квартал
2024 року

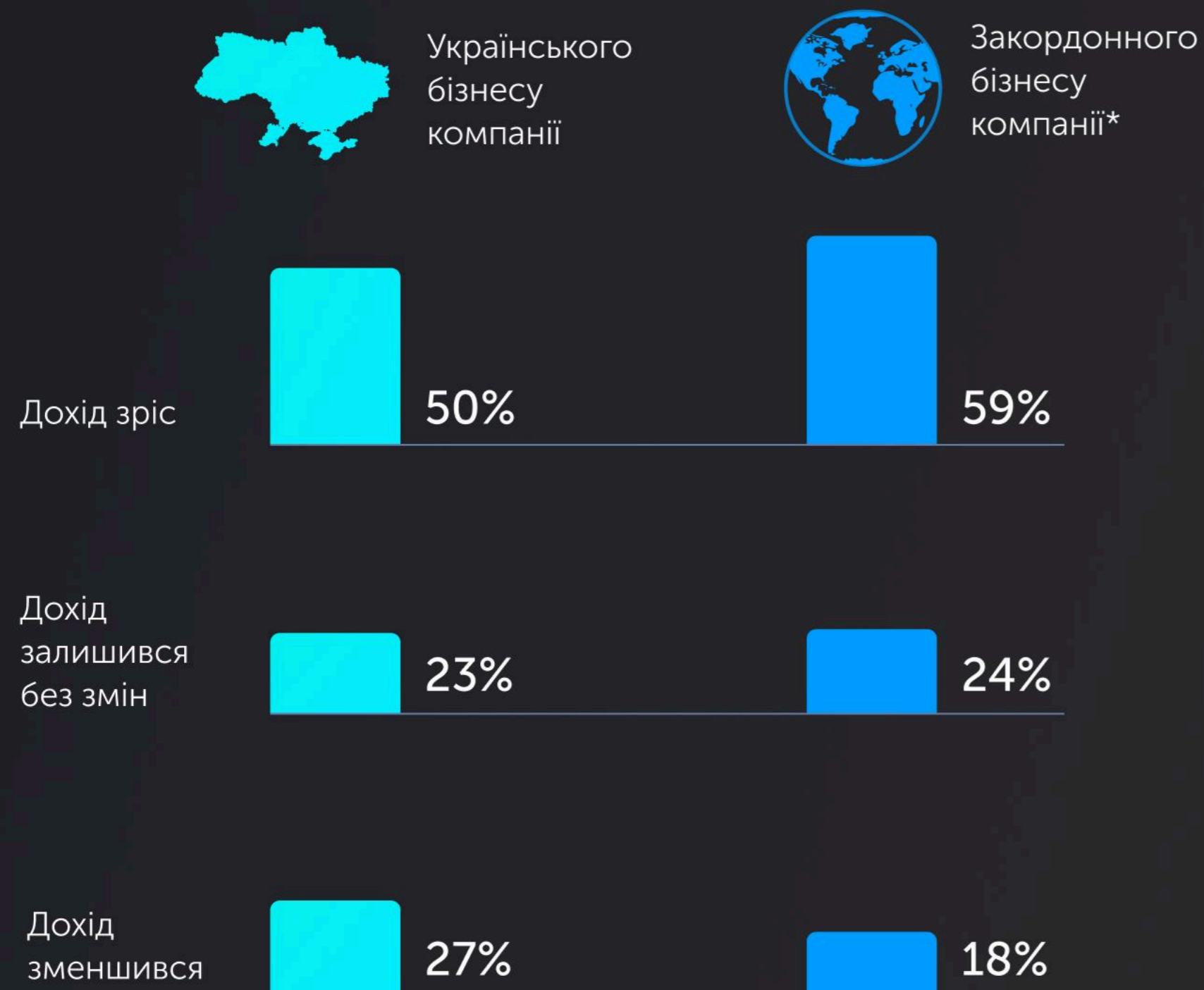
Перший квартал
2025 року

Четвертий квартал
2024 року

Другий квартал
2025 року

Зміна у доходах компаній станом на другий квартал 2025 року

залежно від диверсифікації географії операційної діяльності порівнюючи з аналогічним періодом у 2024



69%

У більшості компаній дохід у 2025 році залишився без змін або зріс порівняно з минулим роком



АУДИТОРСЬКІ ПОСЛУГИ

- ✓ Дія.City
- ✓ Due Diligence
- ✓ IFRS, консолідація
- ✓ Аудит, огляд



Роман Білик, Керуючий партнер



✉ info@nexia.dk.ua

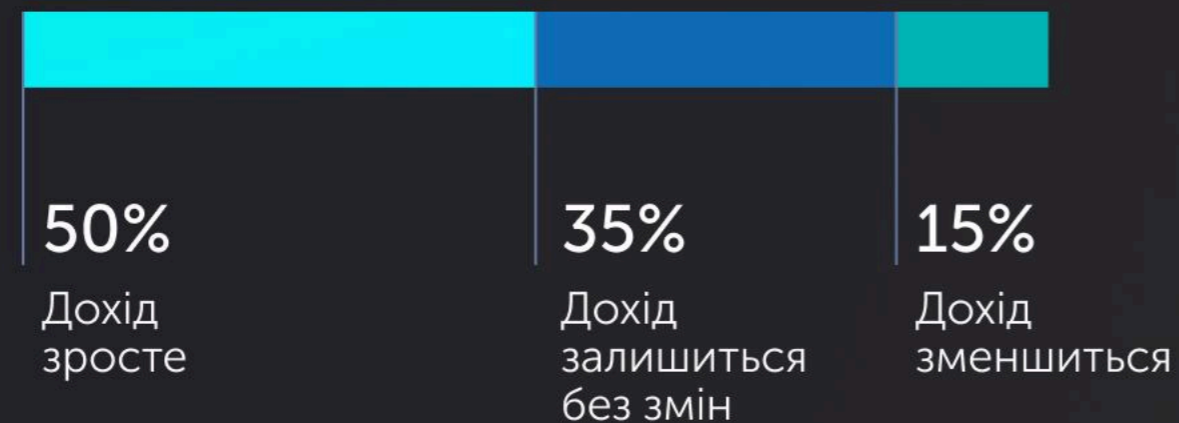
☎ +38 050 298 8585

🌐 nexia.dk.ua

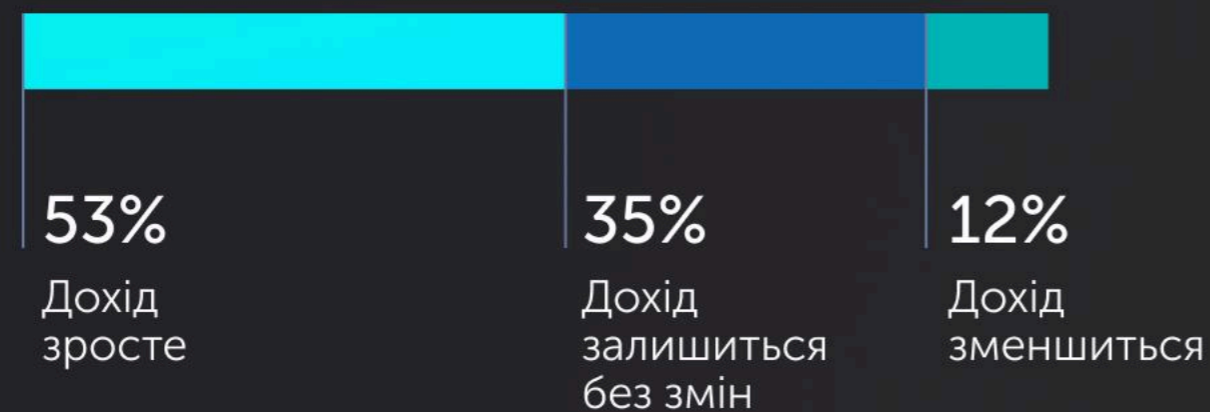
* Серед опитаних CEO у 35% немає закордонної частини бізнесу компанії

Прогноз CEO про дохід компанії на кінець 2025 року

Українського бізнесу компанії



Закордонного бізнесу компанії*



Зміни у кількості нових потенційних замовлень за останній рік

28%

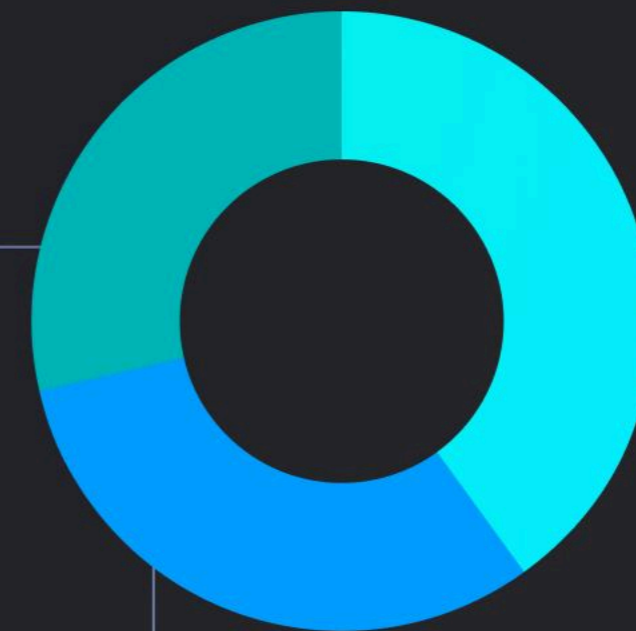
Кількість нових лідів зросла

40%

Кількість нових лідів зменшилася

32%

Кількість нових лідів залишилася без змін



58%

компаній прогнозують зростання доходу у порівнянні з результатами 2024

* Серед опитаних CEO у 35% немає закордонної частини бізнесу компанії.

Інтегрована Платформа для Управління Людьми та Операціями в ІТ Компаніях



+8-12% resource utilization

25%
економія часу
після впровадження Sherp

4 системи
1 Sherp

ERP
+ HRM
+ Competence
+ Payments management



Associates - 73

Filters

Associates Archived Future Associate

- Adam Alvarez**
Senior+ Business Analyst
workday
adam.alvarez@yalantis.net
- Caleb Bailey**
Middle Security Operations Engineer
workday
artur.shevchenko@yalantis.net

\$900/місяць
стартовий тариф

+10-15%
revenue utilization



Бачте все. Контролюйте маржу. Зростаєте ефективно.

Отримайте 20 % знижки на перший рік користування. Зв'язатись [→](#)

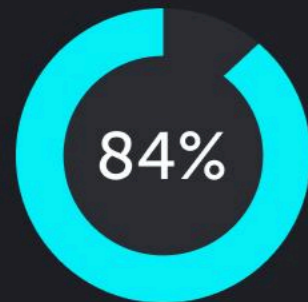


Юліана Цибрівська

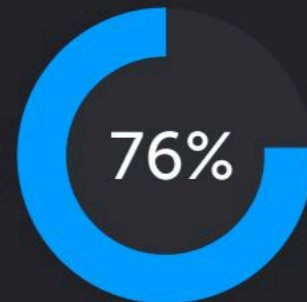
Partnerships
Manager
в SHERP



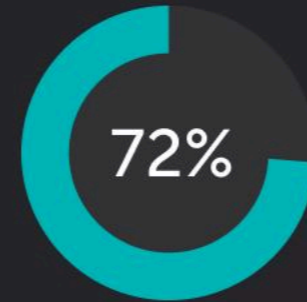
Наявність проєктів у ІТ-компаній*



Є довгострокові активні відносини з клієнтами (проєкти, контракти чи підписки тривалістю рік і більше)



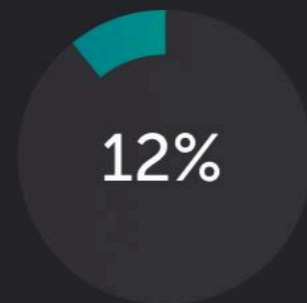
Є короткострокові активні відносини з клієнтами (проєкти, контракти чи підписки тривалістю менше ніж рік)



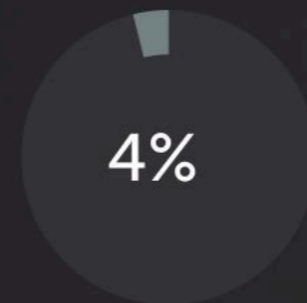
Є потенційні клієнти (ліди / підписники на пробному періоді) на коротку перспективу [менше ніж рік]



Є потенційні клієнти (ліди / підписники на пробному періоді) на довгу перспективу [рік і більше]



Активні взаємодії підходять до завершення, а нових поки немає



Немає активних клієнтів чи проєктів взагалі

56%

компаній мали випадки розірвання контрактів з початком повномасштабного вторгнення росії.

З них 71% CEO оцінюють частку втраченого / недоотриманого доходу через розірвані контракти в обсязі до 25%.

* Респонденти могли обирати декілька варіантів відповідей.

Структура щоквартальних витрат компаній

Середній % від revenue

Середній % від

**ЗВІРТЕ З РИНКОМ, НА ЩО ВАШ БІЗНЕС ВИТРАЧАЄ НАЙБІЛЬШЕ,
ЯКІ СЕРЕДНІ АДМІНІСТРАТИВНІ ВИТРАТИ НА ОДНОГО
СПІВРОБІТНИКА ТА ЯК ТРАНСФОРМУВАЛАСЬ СТРУКТУРА
ВИТРАТ ІНШИХ КОМПАНІЙ ПРОТЯГОМ РОКУ.**

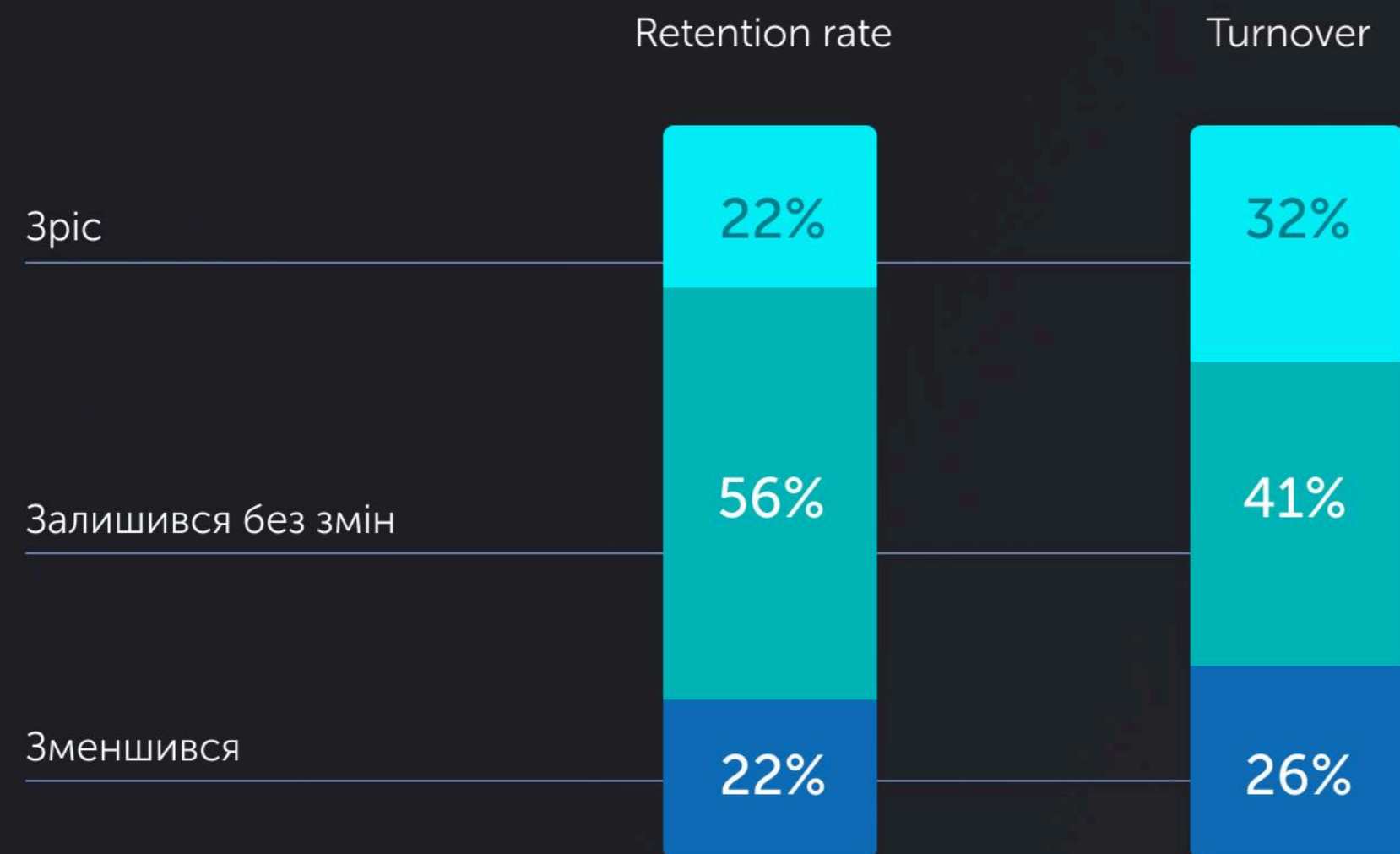


КУПУЙТЕ ПОВНУ ВЕРСІЮ ДОСЛІДЖЕННЯ

ОТРИМАТИ ДОСТУП

Безкоштовно для учасників Львівського ІТ Кластера

Як змінились показники основних HR-метрик компаній у порівнянні з аналогічним періодом 2024



82%

Медіанне значення показника утримання спеціалістів

12.5%

Медіанне значення показника плинності кадрів
добровільна – 7.5%,
недобровільна – 9%

10%

Медіанне значення показника відтоку кадрів



УНІКАЛЬНА
ПРОПОЗИЦІЯ

3 місяці
безкоштовно

Мотивуй команду з гнучкою платформою визнання та винагород із передбачуваним бюджетом

Визнання

- ◆ Миттєвий обмін 360° фідбеком
- ◆ Зв'язок з цінностями компанії
- ◆ Гейміфікація процесу
- ◆ Таблиця лідерів

Винагороди

- ◆ Корпоративна валюта
- ◆ Кафетерій Бенедитів
- ◆ Нематеріальні нагороди
- ◆ Електронні сертифікати

Результат

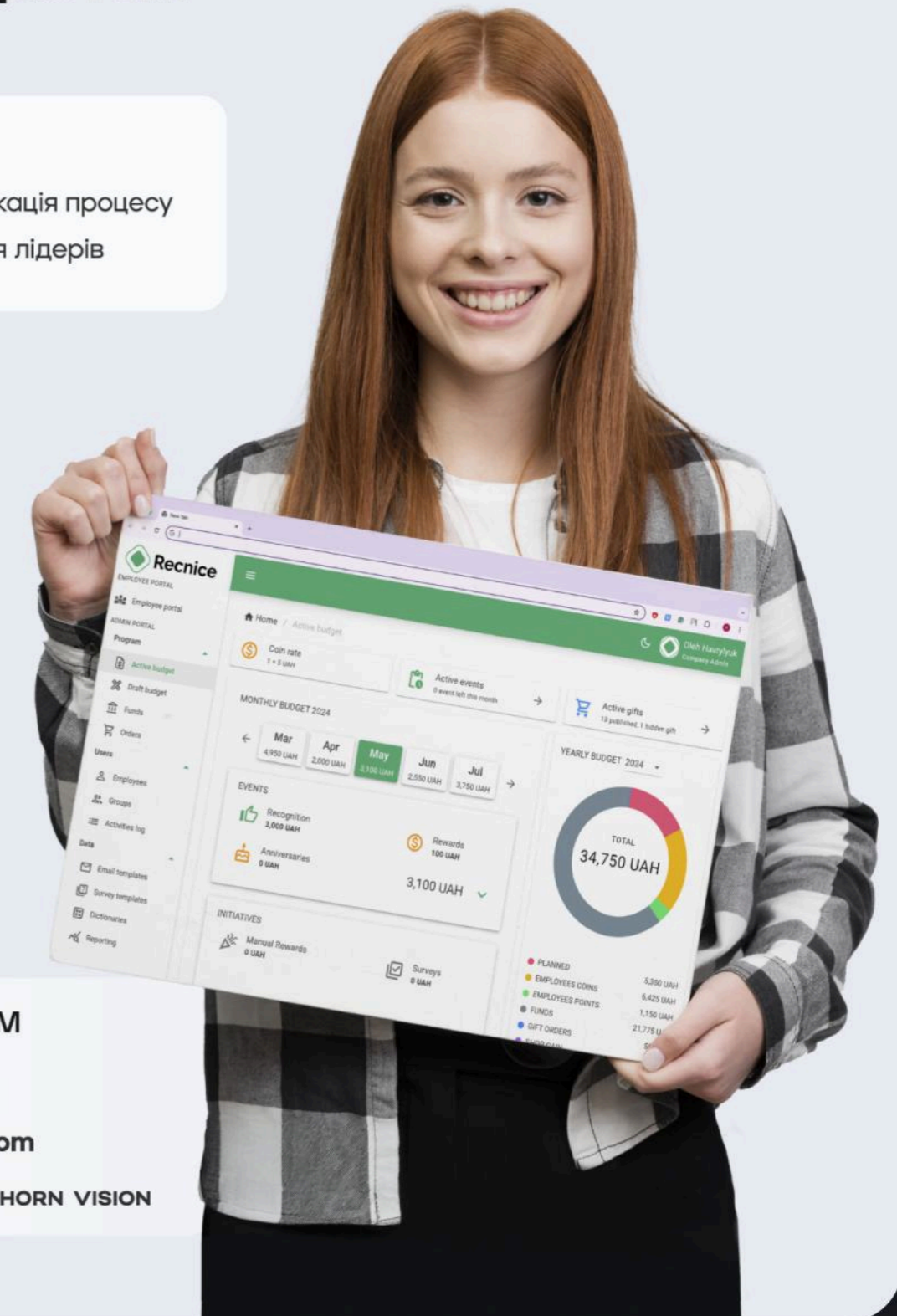
- ◆ Покращення культури
- ◆ Зменшення плинності
- ◆ Вища продуктивність
- ◆ Зростання залученості

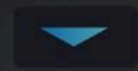


ДЕТАЛІ ЗА QR-КОДОМ

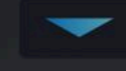
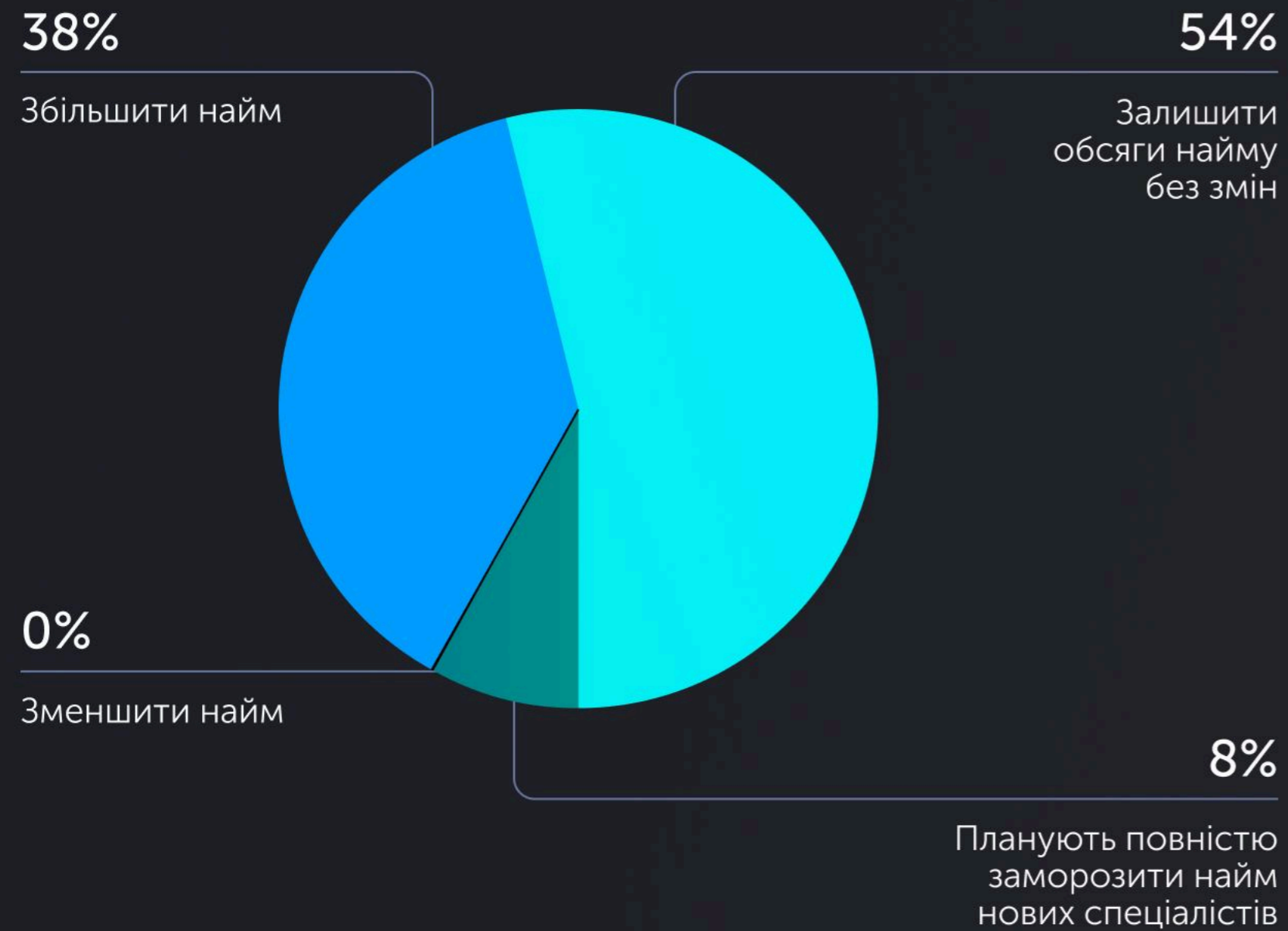
<http://recnice.com>
contact@recnice.com

Технічний партнер: **BLACKTHORN VISION**





Плани компаній щодо найму у короткостроковій перспективі

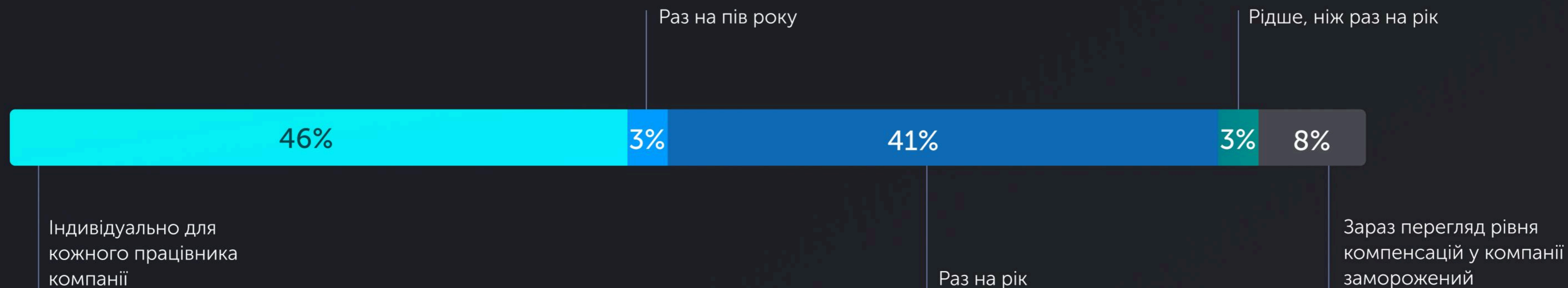


Обсяг скорочень спеціалістів у ІТ-компаніях



3 3.3 ПОЛІТИКА КОМПЕНСАЦІЙ

Частота перегляду рівня компенсацій у компаніях



Категорії співробітників, яких стосується перегляд рівня компенсацій*



5% компаній мають політику коригування винагороди у зв'язку з використанням ШІ.

27% опитаних компаній планують вносити зміни до своєї компенсаційної політики у найближчий рік.

* Серед компаній, які здійснюють перегляд.

22%

компаній змінювали систему короткострокових виплат

10%

компаній у своїй політиці не передбачають додаткових

ЧИ ЗБІЛЬШУВАЛИ КОМПАНІЇ БЮДЖЕТ ВИНАГОРОД (SALARY BUDGET) ТА БОНУСНУ ЧАСТИНУ У 2025 РОЦІ?



КУПУЙТЕ ПОВНУ ВЕРСІЮ ДОСЛІДЖЕННЯ

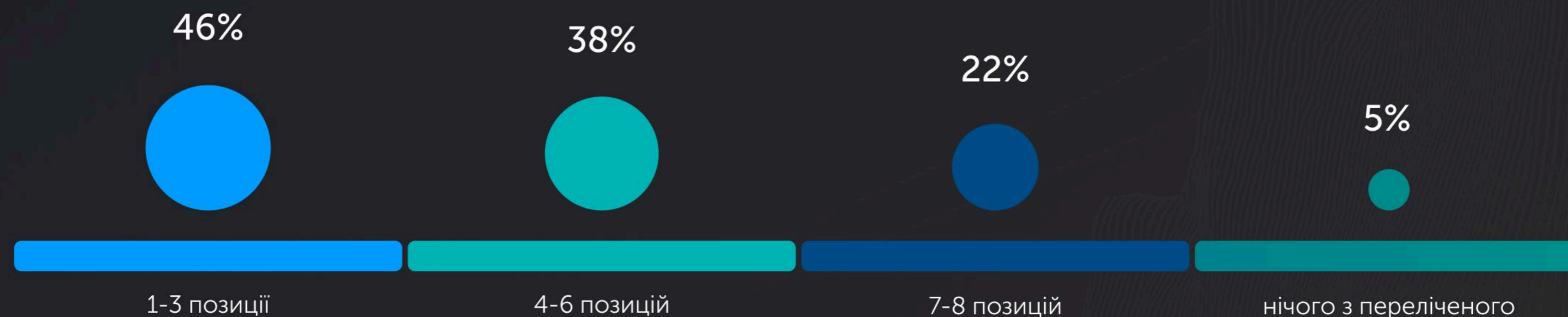
[ОТРИМАТИ ДОСТУП](#)

Безкоштовно для учасників Львівського ІТ Кластера

Типова кількість пропозицій у наповненні соціального пакета

4.5

Середня кількість комбінацій позицій бенефітів*



31%

компаній змінювали соціальний пакет (його наповнення та вартість) впродовж 2025 року.

24%

компаній планують змінити його протягом року, найчастіше йдеться про розширення компонентів добробуту: компенсацію спорту та навчання (зокрема вивчення англійської мови), психологічну підтримку, програми wellbeing і додаткові вихідні.

* 3 12 пропонуваніх позицій

Що пропонують компанії у своєму соцпакеті та які зміни відбулись за останній рік

	Включено до бенефітів станом на період дослідження	Частка компаній, які вносили зміни до компонента соцпакету за останній рік*	Як змінили		
			Додали послугу	Зменшили вартість послуги	Збільшили вартість послуги
Професійне навчання / повна або часткова компенсація вартості курсів з підвищення кваліфікації	84%	22%	11%	11%	
Надання корпоративної техніки	84%	15%	5%	5%	5%
Корпоративні тренінги та події	54%	14%	11%	3%	
Повне або часткове медичне страхування	46%	16%	11%	5%	
Повна або часткова компенсація вартості спортивного абонементу / корпоративні спортивні заняття	38%	13%	8%		5%
Додаткові оздоровчі послуги (індивідуальні консультації з лікарем, масаж, щеплення тощо)	32%	8%	5%		3%
Консультації з корпоративним психологом / повна або часткова компенсація вартості сеансів із психологом	32%	5%	5%		
Консультації з корпоративним юристом	32%	3%	3%		
Повна або часткова компенсація купівлі техніки	22%	0%			
Внутрішні клуби за інтересами	16%	3%	3%		
Безкоштовне харчування в офісі	8%	0%			

* Серед усіх опитаних компаній

[IT Club Loyalty](#)



Формуйте унікальний соцпакет для своїх працівників



Разом з нами ви станете частиною найбільшої IT-спільноти країни та зможете пропонувати працівникам вигідні пропозиції на щоденні покупки, навчання, спорт, красу, ресторани, коворкінги тощо.

Плануйте корпоративи

Обирайте серед 175 партнерів у категорії ресторани та кейтеринг

Організуйте корпоративне навчання

Технічні курси, бізнес-навчання та школи англійської допоможуть в цьому

Зробіть крутий мерч

Разом із партнерами, що виготовляють брендовану продукцію

Подбайте про здоров'я працівників

Більше пів сотні партнерів у категорії фізичного та ментального здоров'я

Вже понад 300 IT-компаній мотивують своїх працівників, використовуючи IT Club Loyalty.



Переваги IT Club Loyalty для ваших працівників

- Відчуття унікальності та особливості
- Знижки та подарунки від 1000+ партнерів по Україні
- Відчуття приналежності до привілейованої частини IT-спільноти

Усі знижки та пропозиції від партнерів – в одному мобільному застосунку.

IT Club Loyalty – це мультибрендингова програма лояльності, що охоплює територію всієї країни.

Більше тисячі партнерів програми – серед них:

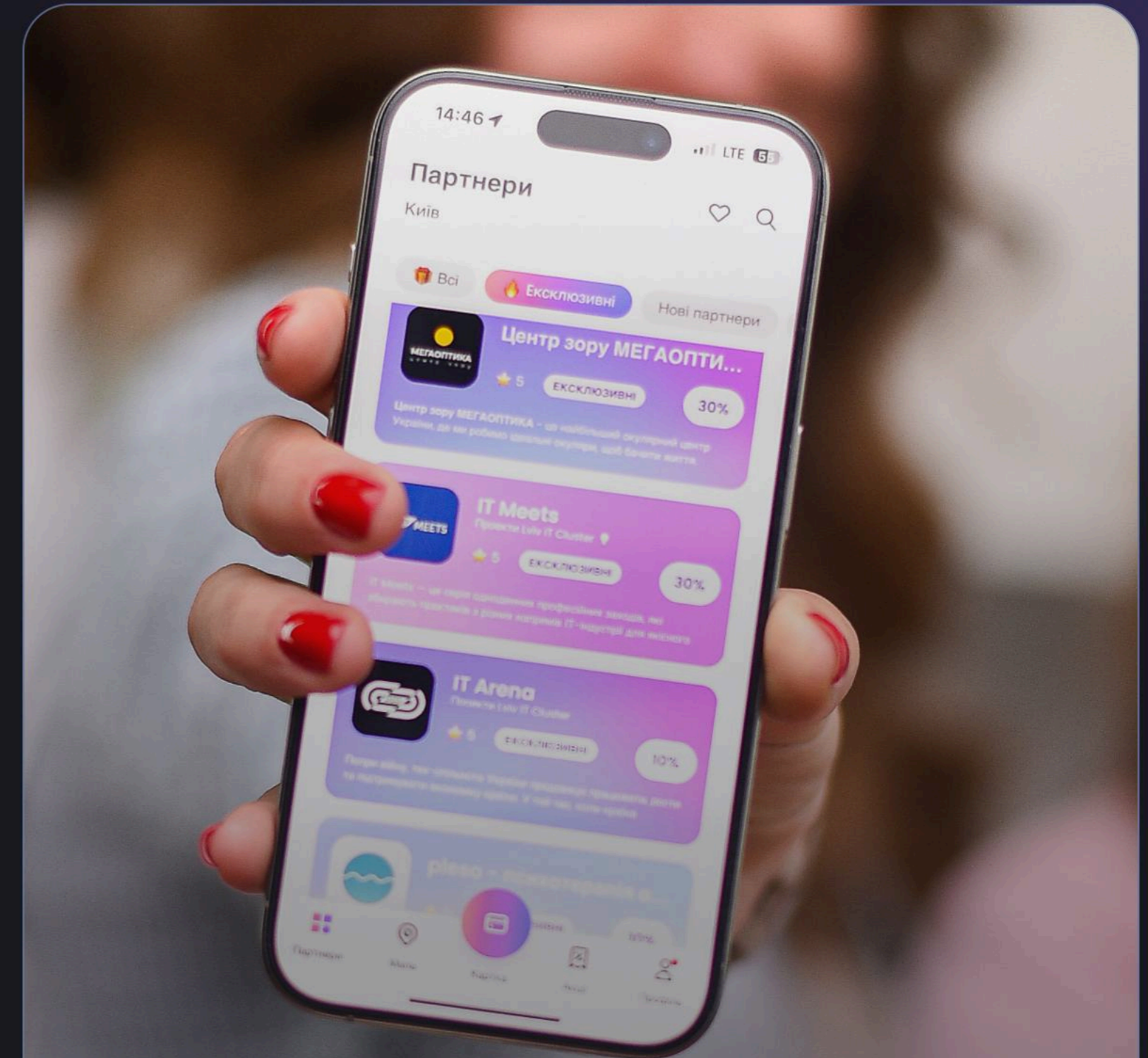
answer.



PANDORA

Kachorovska


SOCAR



НАПИШІТЬ НАМ



ІРИНА СКИЦЬ
IT Club Loyalty Lead

Офіційна позиція компаній щодо додаткових вихідних (до основної щорічної оплачуваної відпустки)

	Вихідний день (переноситься, якщо припадає на суботу або неділю)	Вихідний день (не переноситься, якщо припадає на суботу або неділю)	Робочий день	Волонтерський день (винагорода за день на благодійність)	Робота за бажанням (індивідуальний вибір)
Новий рік	73%	14%	8%	0%	5%
Міжнародний жіночий день	31%	8%	50%	3%	8%
Великдень	75%	6%	14%	0%	6%
День праці	31%	6%	53%	3%	8%
День пам'яті та перемоги над нацизмом	36%	8%	44%	3%	8%
День Святої Трійці	47%	11%	33%	0%	8%
День Конституції України	47%	14%	28%	3%	8%
День Української Державності	39%	14%	36%	3%	8%
День Незалежності України	61%	14%	17%	0%	8%
День захисників і захисниць України	37%	11%	31%	11%	9%
Різдво Христове	77%	9%	6%	0%	9%

▶ Аспекти, які включає політика з повернення ветеранів до роботи*

ПОЛІТИКИ ІТ-КОМПАНІЙ ЩОДО ВІДПУСТКИ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ, MILITARY LEAVE ТА ЗМІН У БЕНЕФІТАХ.



КУПУЙТЕ ПОВНИЙ ЗВІТ

[ОТРИМАТИ ДОСТУП](#)

Безкоштовно для учасників Львівського ІТ Кластера

Uniqa



Висока вартість помилок

Код чи рішення, розроблені командою, інтегруються в критично важливі бізнес-процеси клієнтів. Навіть дрібна похибка може призвести до масштабних збитків. Наприклад, простій e-commerce платформи в «чорну п'ятницю» або збої у банківських системах. Також, це може бути втрата важливих даних та документів, передача комп'ютерного вірусу, порушення прав інтелектуальної власності (авторське право, торгова марка), викривлення інформації, порушення конфіденційності чи неправомірне використання інформації. Кожен з цих ризиків може мати прямі фінансові наслідки для замовника, а також впливати на репутацію IT-компанії. Саме тут страхування професійної відповідальності дозволяє перевести потенційні втрати у контрольований і передбачуваний інструмент управління – компанія знає, що у разі інциденту її ризики покриті, а клієнти та інвестори захищені.

Чому страхування стало стратегічною необхідністю в IT-сфері?

Світова економіка вже не перший рік стрімко цифровізується. Мобільні застосунки, фінтех-рішення, різноманітні хмарні сервіси, інтернет-магазини – все це результат роботи IT-компаній, з яким ми стикаємось щодня. Проте разом зі зростанням впливу IT на бізнес і суспільство, зростає й відповідальність. Помилка у коді, збій у роботі серверів, затримка з виконанням проєкту чи витік персональних даних може призвести не лише до фінансових втрат, а й до судових позовів, санкцій регуляторів та втрати клієнтів.

Сьогодні керівники IT-компаній для управління ризиками користуються не тільки технічними інструментами кіберзахисту, а також таким інструментом, як страхування професійної відповідальності. Чому це важливо саме для IT-компаній – розповідає *Дмитро Долецький, директор по роботі з великими корпоративними клієнтами страхової компанії UNIQA Ukraine.*

Страхування як сигнал для інвесторів

Інвестори дедалі частіше оцінюють не тільки продукт чи команду, а й зрілість системи управління ризиками в стартапі. Наявність страхових полісів говорить про те, що бізнес готовий до непередбачуваних ситуацій, здатен захищати капітал і ресурси для розвитку. Страхування стає маркером професійної культури та стратегічної зрілості, адже показує, що компанія мислить довгостроково. **UNIQA пропонує страхові договори з покриттям в 1 млн євро з територією дії по всьому світу.** Це дозволяє підтримувати український бізнес у глобальному масштабі, забезпечуючи надійний корпоративний захист.

Сучасні IT-компанії прагнуть не тільки рости швидко, а й діяти відповідально – для команди, партнерів і суспільства. Страхування ризиків стає елементом стратегії ESG: дає можливість провайдерам не спрямовувати капітал на вирішення проблем, а більше вкладати в R&D. Це дозволяє зосередитися на інноваціях, масштабуванні й довгостроковій цінності.

HR-сфера: захист співробітників і бренду роботодавця

Для HR-директорів тема страхування професійної відповідальності також має значення.

- Поліс демонструє співробітникам, що компанія готова захищати їх від можливих претензій клієнтів. Це зменшує рівень стресу та підвищує лояльність до компанії.
- Наявність страхового захисту може бути додатковим аргументом при прийомі на роботу – особливо на конкурентному ринку IT-талантів.
- У кризових ситуаціях страхова підтримка допомагає зберегти позитивний імідж роботодавця, який піклується і про бізнес, і про людей.

Глобальні тренди

На розвинених ринках страхування професійної відповідальності у сфері IT давно стало стандартом. У Великій Британії, США та країнах ЄС наявність такого полісу часто є обов'язковою умовою для співпраці з корпоративними клієнтами та державними структурами. Обробка персональних даних у ЄС чи США підпадає під суворі правила. Порушення конфіденційності (GDPR) чи витік даних може обійтися компанії у сотні тисяч євро штрафів. Страхування професійної відповідальності може покрити такі ризики.

Зростання вартості позовів і посилення регуляторних вимог роблять цю практику актуальною й для українських компаній.

Інвестиція у стійкість

Страхування професійної відповідальності для IT-компаній – це не просто формальність чи додаткові витрати. Це **інвестиція у стійкість бізнесу, довіру партнерів і впевненість команди.**

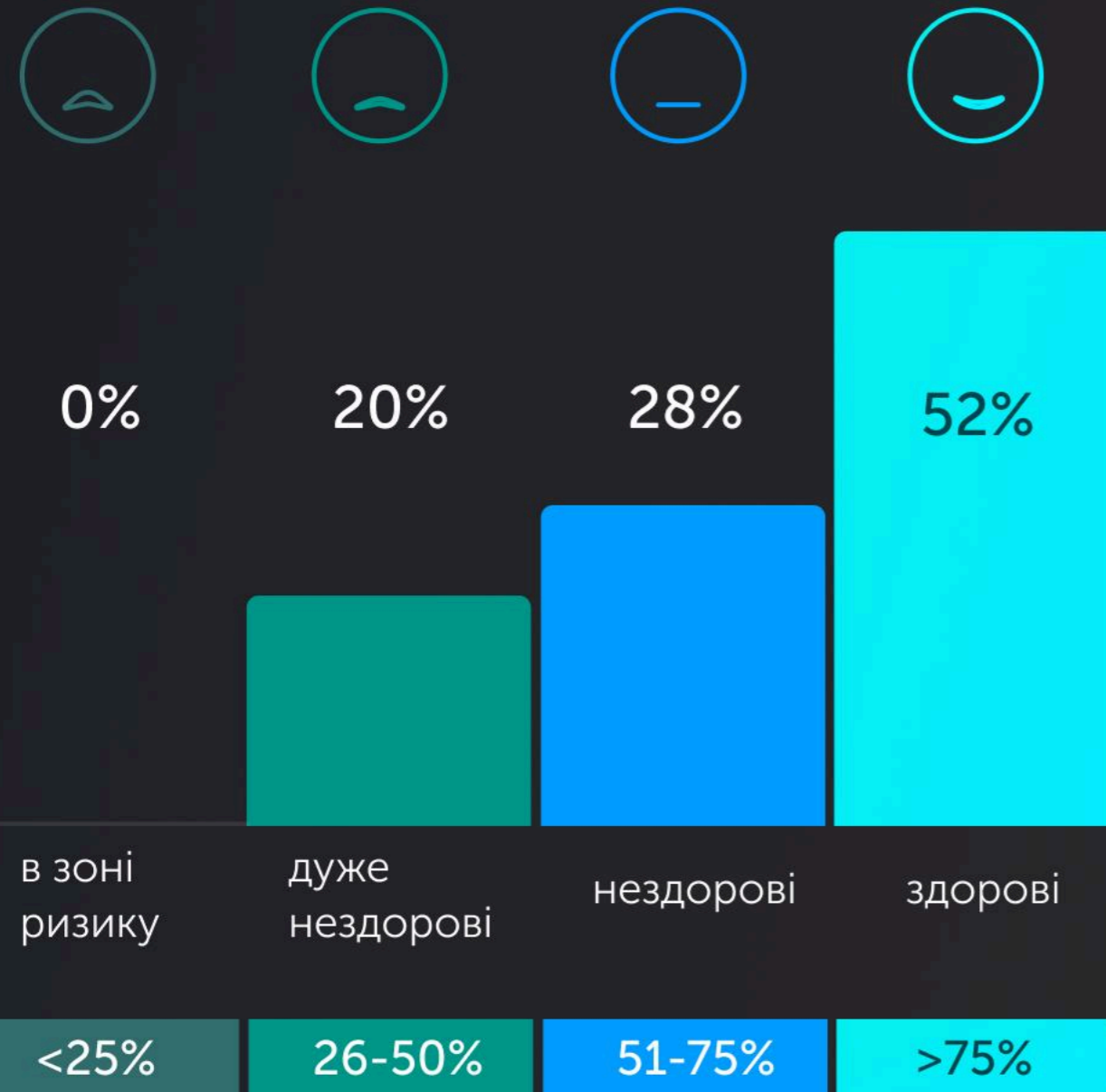
У світі, де цифрові помилки можуть коштувати мільйони, наявність надійного страхового партнера стає стратегічною перевагою. Страхова компанія UNIQA Ukraine є частиною міжнародної групи UNIQA Group, одного з провідних страховиків Європи, яка охоплює 14 країн Центральної та Східної Європи та обслуговує близько 17 мільйонів клієнтів.

UNIQA впроваджує інноваційні рішення та будує інтеграції з партнерами, аби створити максимально комфортний досвід для клієнтів та забезпечити швидкий доступ до страхових послуг. Це допомагає підтримувати бізнес клієнтів компанії у будь-яких умовах.

Кожна IT-компанія прагне масштабуватися, залучати нових клієнтів і виходити на міжнародні ринки. Страхування професійної відповідальності – це крок, який дозволяє робити це впевнено та безпечно.



Самооцінка CEO "здоров'я компанії"



Категорії самооцінки за шкалою 0–100%

Виклики операційної діяльності*



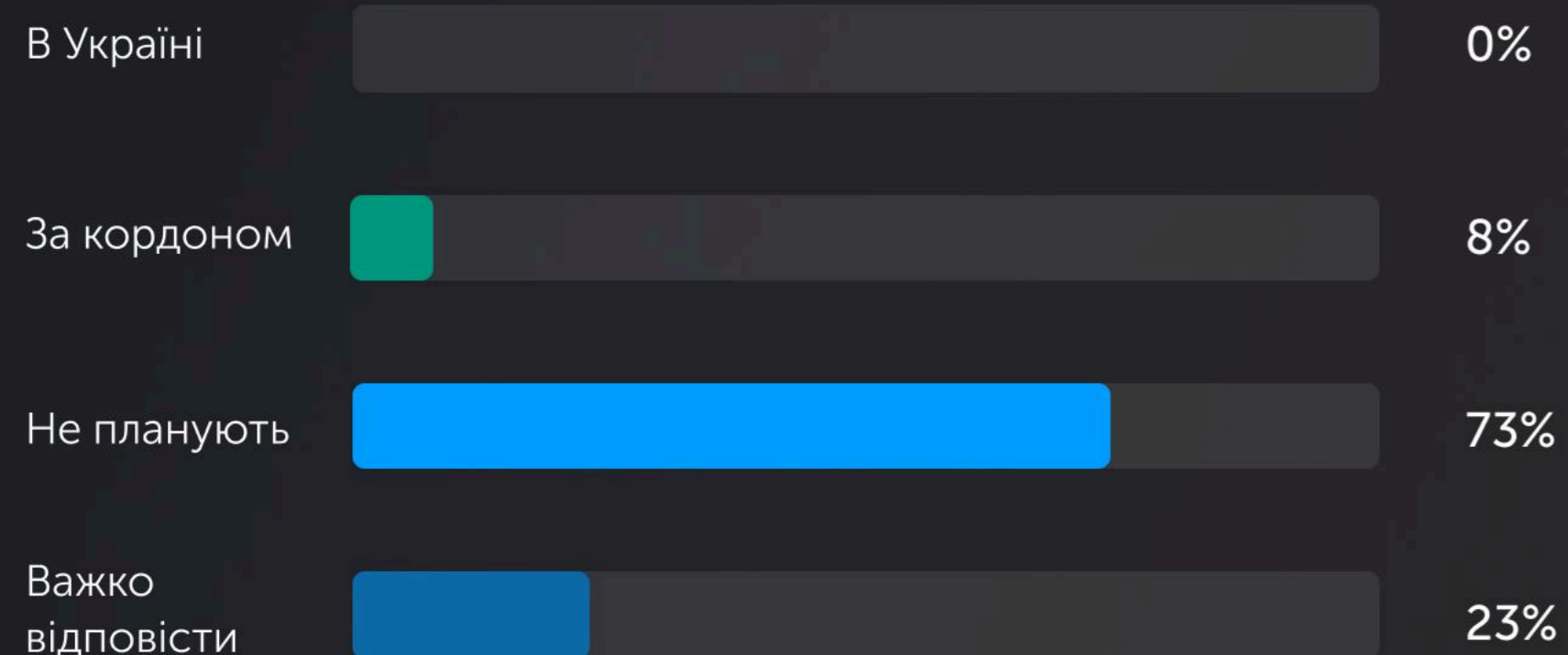
"Здоров'я компанії" – комплексний індикатор, який включає ділову активність, фінансові показники, загальне самопочуття команди, соціально відповідальну активність тощо. До категорії "умовно здорових та здорових" відносимо тих, хто ставить оцінку 75% та більше, "нездорових" – нижче 75%.

52%

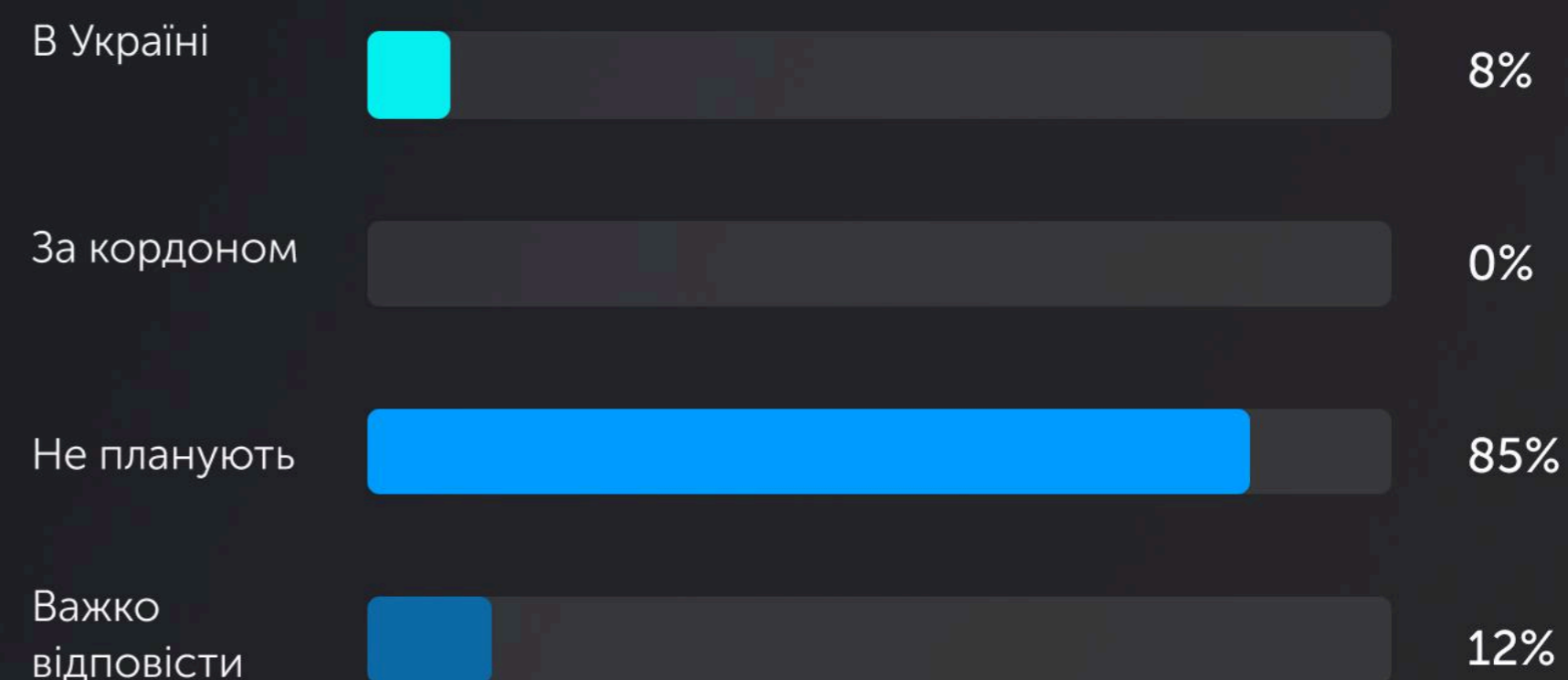
CEO оцінюють здоров'я компанії добре. Минулого року таких було 46%.

* Виклики в операційній діяльності, з якими компанії (згідно з опитуванням CEO) стикались протягом останніх 12 місяців. Респонденти могли обрати декілька варіантів відповіді.

Плани відкрити нове представництво у короткотерміновій перспективі**



Плани закривати існуюче представництво у короткотерміновій перспективі**



8%

CEO IT-компаній планують у найближчий рік відкривати нові офіси. Серед обраних країн – Іспанія, Німеччина, ОАЕ, Австралія.

27%*

IT-компаній відкрили нові представництва у 2025 році, з них 23% – за кордоном, 4% – в Україні.

19%

IT-компаній закрили офіси цього року, з них 13% – за кордоном, 6% – в Україні.

* Згідно з даними моніторингу ринку, проведеного в ході дослідження з метою ідентифікації, підрахунку та верифікації переліку IT-компаній України згідно з визначеними ознаками, див Слайд 6.

** Респонденти могли обрати декілька варіантів відповіді.

YUGEN

BY FIVE FORCES



SPA-РЕЗОРТ, ЯК СИМВОЛ НОВОЇ НІШІ В УКРАЇНІ:
LONGEVITY + WELLNESS + ІНВЕСТИЦІЯ



YUGEN BY FIVE FORCES — ICONIC LONGEVITY RESORT, нішевий інвестиційний проєкт від EDEM FAMILY GROUP у БУКОВЕЛІ з УНІКАЛЬНИМИ РЕЗИДЕНЦІЯМИ, ДЕ ТЕХНОЛОГІЧНІСТЬ ПОЄДНУЄТЬСЯ З ПРИРОДОЮ.

ЛОКАЦІЯ ТА УНІКАЛЬНИЙ ФОРМАТ

- Поруч із Буковелем, але у тиші та з панорамами на Говерлу й Петрос
- Найвищий infinity-басейн регіону (1050 м над рівнем моря)

ТЕХНОЛОГІЧНІСТЬ ТА КОНТРОЛЬ

- Smart-резиденції з автоматизованим керуванням
- Мобільний застосунок для моніторингу завантаженості й доходів у реальному часі

ПРОЗОРА ІНВЕСТИЦІЙНА МОДЕЛЬ

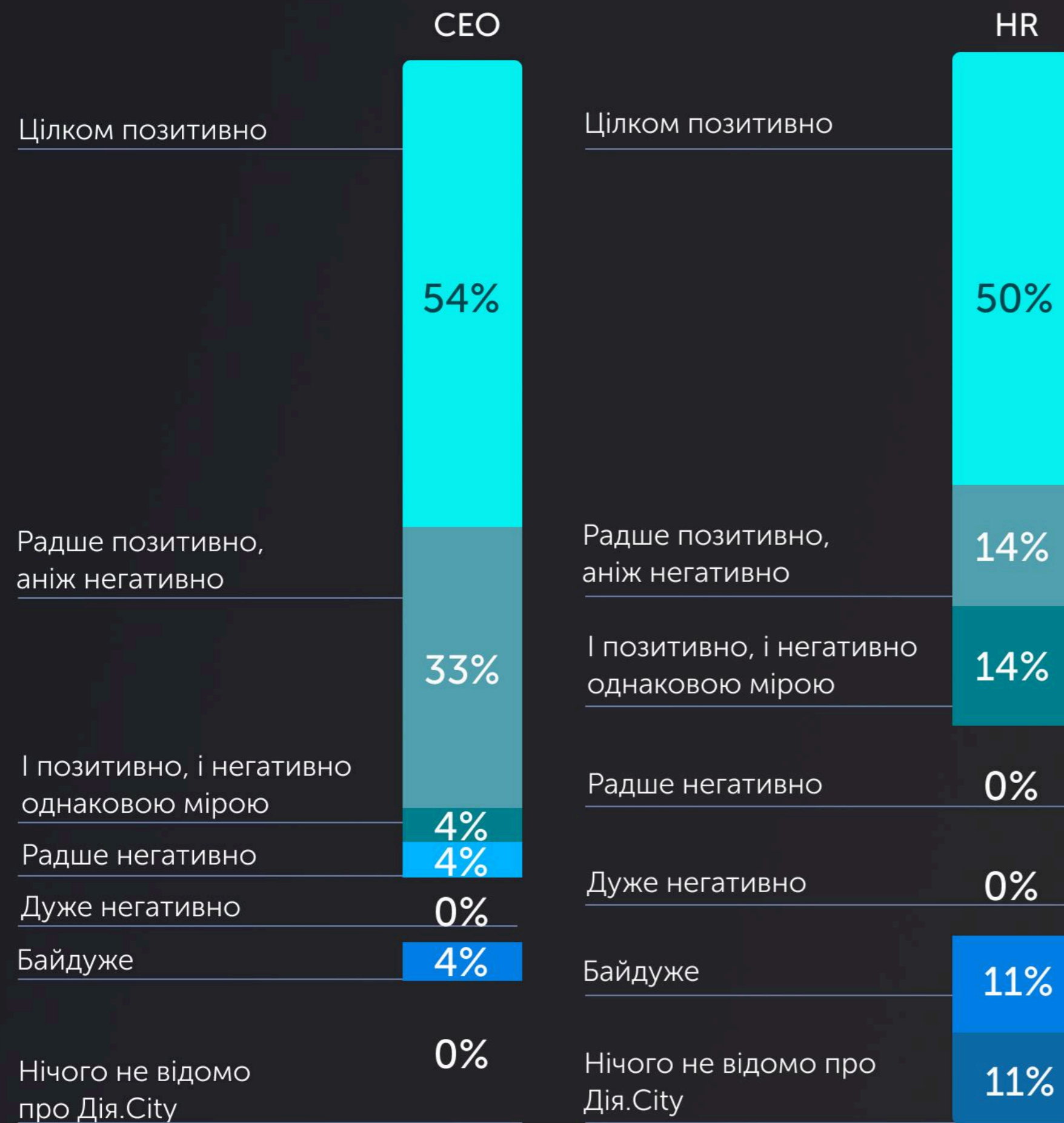
- Ви стаєте співвласником 5-зіркового resort-комплексу
- Отримуєте 25% від валового доходу номерного фонду
- Юридичний захист, страхування й повна прозорість управління від EDEM FAMILY GROUP

WELLBEING-ІНФРАСТРУКТУРА 3000 М²

- Співвідношення житла до інфраструктури — 80 %
- Авторські longevity-програми від Edem Clinic, спрямовані на здоров'я, баланс і відновлення



▼ Ставлення до Дія.City



МИ ПОДБАЄМО ПРО
ЮРИДИЧНІ НЮАНСИ, ПОКИ
ВИ РОЗВИВАЄТЕ БІЗНЕС



Річна підписка

Безперервна юридична підтримка будь-якого рівня складності.



Пакетні консультації (Diiа.City/Критичність/Бронювання)

Придбайте пакет для допомоги з бронюванням спеціалістів, отриманням статусу критично важливої компанії чи резидента Diiа.City під ключ.



Погодинні консультації

Отримайте доступ до команди з понад 10-річним досвідом та оперативними оновленнями щодо нових законів.



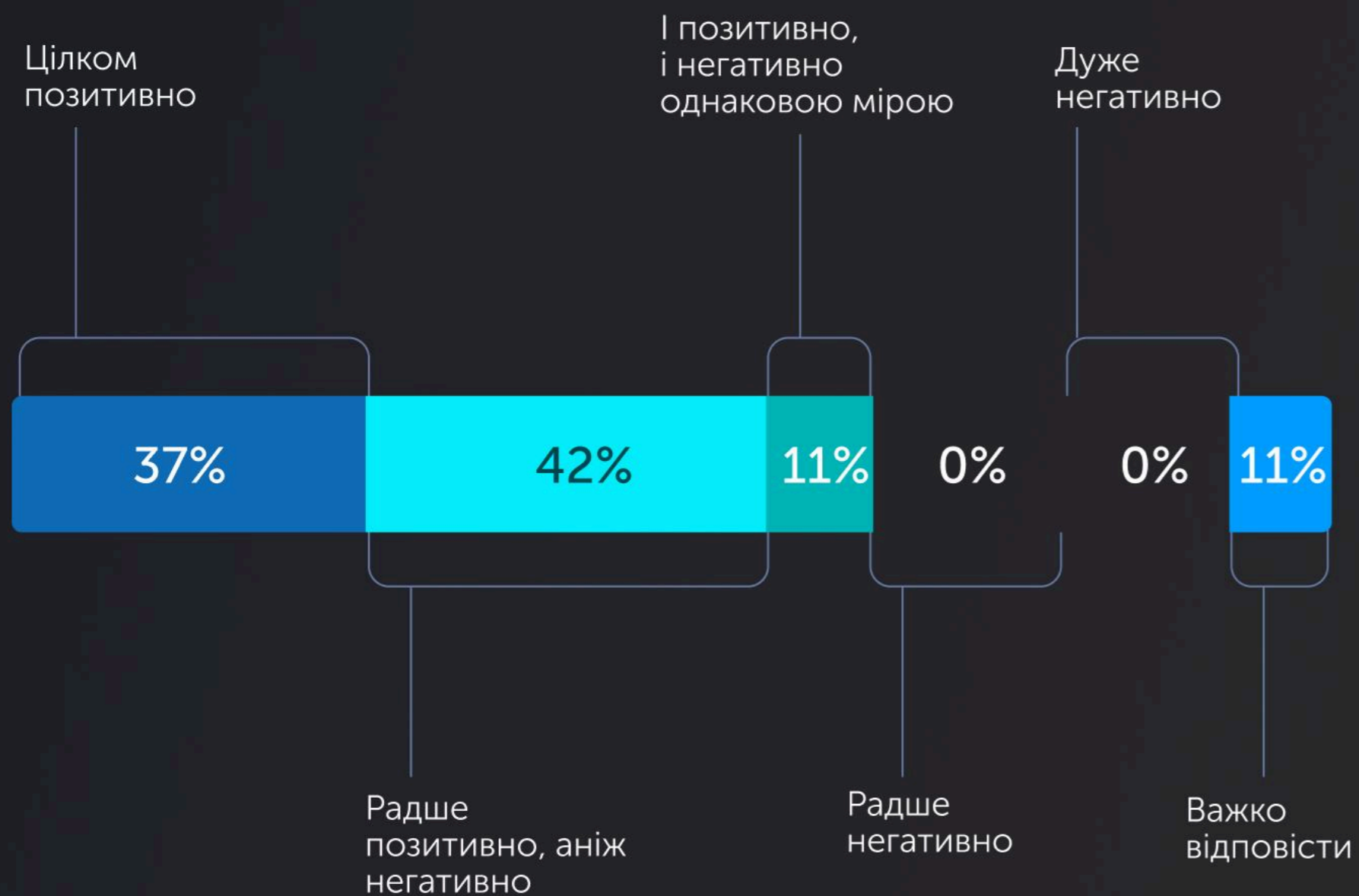
**ОБИРАЙТЕ НАДІЙНИХ СПЕЦІАЛІСТІВ,
ЯКИМ ДОВІРЯЮТЬ ІТ-КОМПАНІЇ**

Нестор Швець
Chief Legal Officer | +380 50 560 71 45





Як CEO оцінюють вплив резидентства в Дія.City на розвиток компанії?*



Станом на кінець листопада 2025, резидентами Дія.City є понад 3095 компаній, у яких працює понад 130 тисяч фахівців

ОБЛІК для резидентів ДІЯ.CITY

- Нарахування зарплат гіг-спеціалістам
- Друк-форми та звітність до ДПС
- Підтримка актуального законодавства

від **1990** грн/міс

ВЕJET

Diia City

ERP-СИСТЕМА ВЕJET

ЗВ'ЯЖІТЬСЯ
З НАМИ



bjetpro.com

* Серед опитаних CEO, що мають у структурі бізнесу компанію-резидента Дія.City

Орієнтовна частка застосування ШІ-рішень у наступних бізнес-процесах компанії*

**ЧИ ВСТИГАЄ ВАША КОМПАНІЯ ІНТЕГРУВАТИ ШІ
ТА ІННОВАЦІЇ ТАК САМО ШВИДКО, ЯК ПРОВІДНІ
ГРАВЦІ РИНКУ?**



КУПУЙТЕ ПОВНИЙ ЗВІТ

ОТРИМАТИ ДОСТУП

Безкоштовно для учасників Львівського ІТ Кластера

Які можливості здійснення наступних угод розглядають компанії

Продаж компанії стратегічному інвестору (exit)

21%

Продаж частки компанії інвестору

17%

Рівноправне злиття з іншою компанією

17%

Купівля / поглинання іншої компанії

29%

13%

компаній мають досвід залучення інвестицій та планують продовжувати таку практику,

13%

не мали досвіду, але планують розпочати.

30%

не мають досвіду і не планують залучати інвестиції найближчим часом.

M&A Ready Acceleration Program



ПІДГОТУЙТЕ ВАШУ КОМПАНІЮ ДО M&A

- Оцінка готовності компанії до M&A
- Підготовка дорожньої карти трансформації
- Впровадження ключових змін
- Інвестпакет та підготовка до угоди
- Розробка M&A-стратегії



ДІЗНАЙТЕСЬ ВАРТІСТЬ
ВАШОГО БІЗНЕСУ



Від стагнації до сталого зростання

Wiseboard Growth Office – трансформаційний партнер на чолі з Growth Officer та 300+ доменними радниками, які прискорюють зростання бізнесу.

Проблема

- ◆ Невизначений напрямок зростання
- ◆ Фрагментовані, несистемні ініціативи
- ◆ Стратегія є, а виконання немає
- ◆ Відсутній єдиний відповідальний за трансформацію менеджер
- ◆ Роки, втрачені на спроби та помилки

Рішення

- ◆ Прозора дорожня карта зростання, вимірювані цілі та відстеження прогресу
- ◆ Єдина структура «Growth Office», яка координує всі функції
- ◆ Радники інтегровані у вашу команду, доки зміни не впроваджено
- ◆ Growth Officer визначає пріоритети та курує зміни
- ◆ Впровадження перевірених практик та досвіду з галузі

Результат

- ◆ Прогнозована траєкторія зростання
- ◆ Спільна робота всіх відділів, які працюють в одному напрямку
- ◆ Стратегія втілюється в життя
- ◆ CEO може розділити відповідальність
- ◆ Економія 2–3х років марних зусиль



Wiseboard



Ваш перевірений план зростання на 12 місяців

Приклад впровадження:

01 квартал

02 квартал

03 квартал

04 квартал

Stabilization

Побудова excellence у delivery, ресурс-менеджмент, фінансова прозорість, фундамент акаунт-менеджменту.

Foundation

Запуск і масштабування акаунт-менеджменту, дизайн і запуск GTM-стратегії.

Acceleration

Розгортання системи продажів, посилення пресейлу, побудова партнерств, запуск маркетингової функції.

Sustainability

Розгортання системи продажів, посилення пресейлу, побудова партнерств, запуск маркетингової функції.

Чому IT CEO підключають **Wiseboard Growth Office**

- ◆ **Комплексна система трансформації:** повноцінна інфраструктура «Growth Office», а не точковий консалтинг
- ◆ **Заощадження років на помилки:** доступ до перевірених методологій, що економить 2–3 роки марних зусиль та дорогих помилок
- ◆ **Фокус на результат:** ми вимірюємо результат, а не відпрацьовані години
- ◆ **Доступ до експертизи:** Понад 300 радників з глибоким практичним досвідом у різних галузях підсилюють функції компанії
- ◆ **Доведено досвідом 60+ IT-компаній:** нам довіряють засновники, такі як ви

Результати

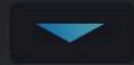
"Wiseboard допоміг нам заощадити два роки проб та помилок. У них унікальна експертиза, якої немає більше ні в кого на ринку." - **Владислав Сокіл, CEO, Academy Smart**



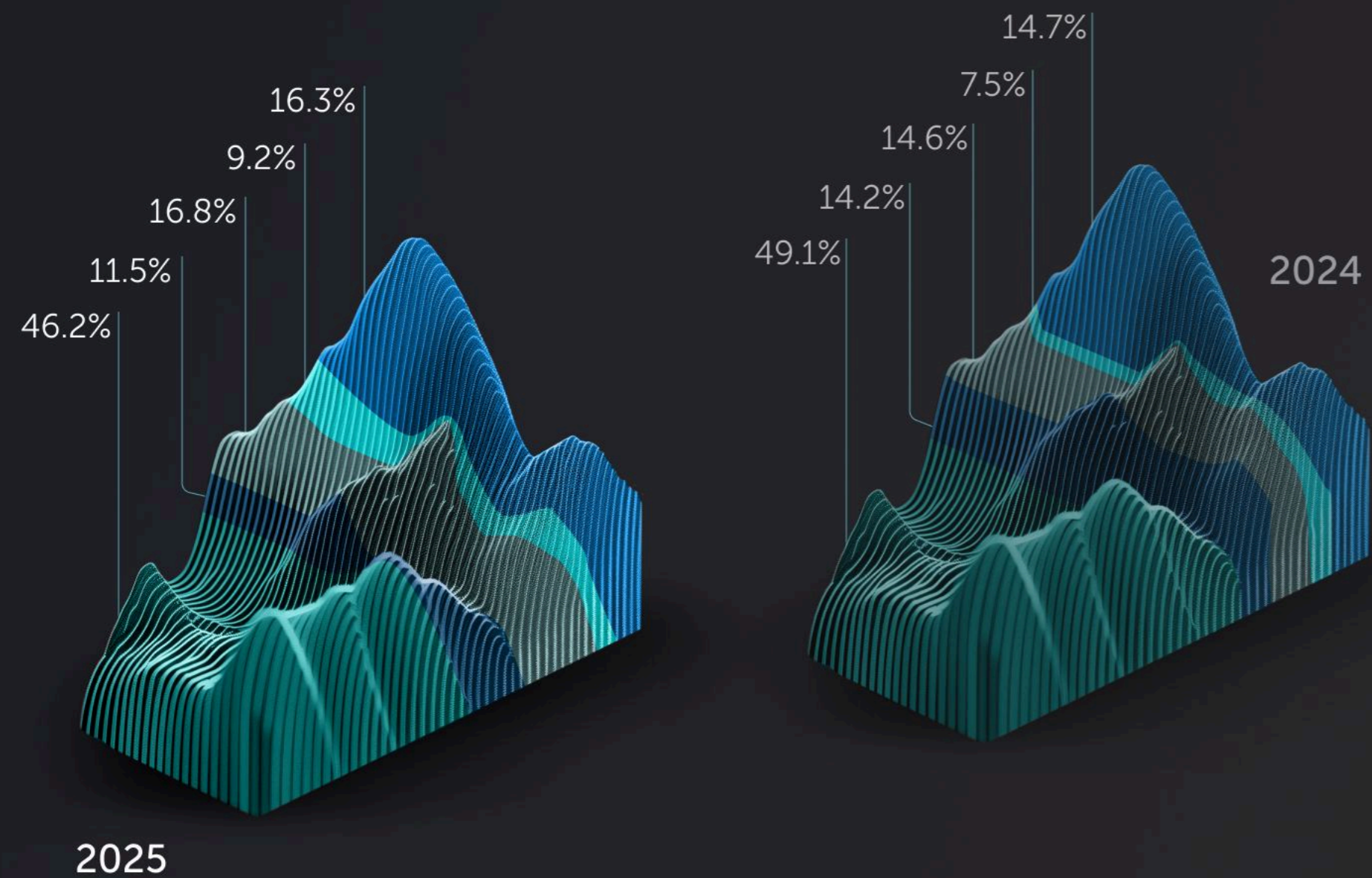
Розблокуйте свій потенціал зростання

[Дізнайтесь більше](#)

МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ



Якби ви не були обмежені у виборі місця проживання, де б ви хотіли жити?



В Україні

Радше в Україні

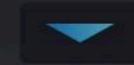
Можливо в Україні, можливо – за кордоном

За кордоном

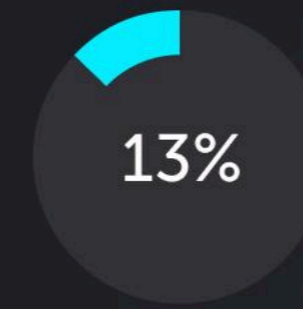
Радше за кордоном

63.3%

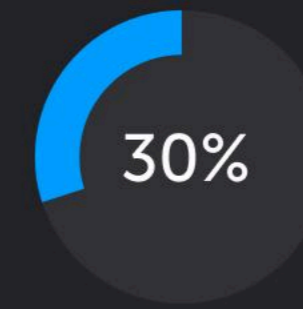
ІТ-фахівців хочуть жити в Україні, що на 5.6% більше порівняно з 2024 роком.



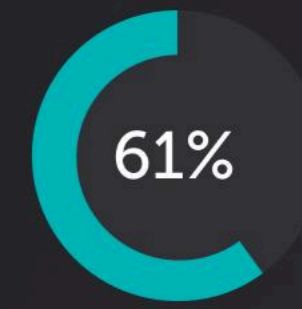
Чи маєте ви близьких родичів, які постійно проживають за кордоном?*



Родичів першого ступеня (батьки, діти, чоловік / дружина)



Родичів другого ступеня (брати / сестри, бабуся / дідусь)



Не мають близьких родичів за кордоном



4 з 10 ІТ-фахівців мають близьких родичів, які постійно проживають за кордоном.



За останній рік 1/10 спеціалістів змінювали місце проживання, показник зафіксовано на тому ж рівні, що й торік.

Цьогоріч, як і у 2024, близько 1.5% айтівців, присутніх в Україні, - повернулись з-за кордону.

* Респонденти могли обирати декілька варіантів відповіді.

10 найпопулярніших країн

**ХОЧЕТЕ РОЗУМІТИ ДЕ РОЗШИРЮВАТИ ПРИСУТНІСТЬ КОМПАНІЇ ЗА
КОРДОНОМ? ДІЗНАЙТЕСЬ ЯКІ КРАЇНИ РОЗГЛЯДАЮТЬ
УКРАЇНСЬКІ ІТ-СПЕЦІАЛІСТИ ЯК ПРІОРИТЕТНІ
У КОРОТКО- ТА ДОВГОСТРОКОВІЙ ПЕРСПЕКТИВІ.**



КУПУЙТЕ ПОВНУ ВЕРСІЮ ДОСЛІДЖЕННЯ

ОТРИМАТИ ДОСТУП

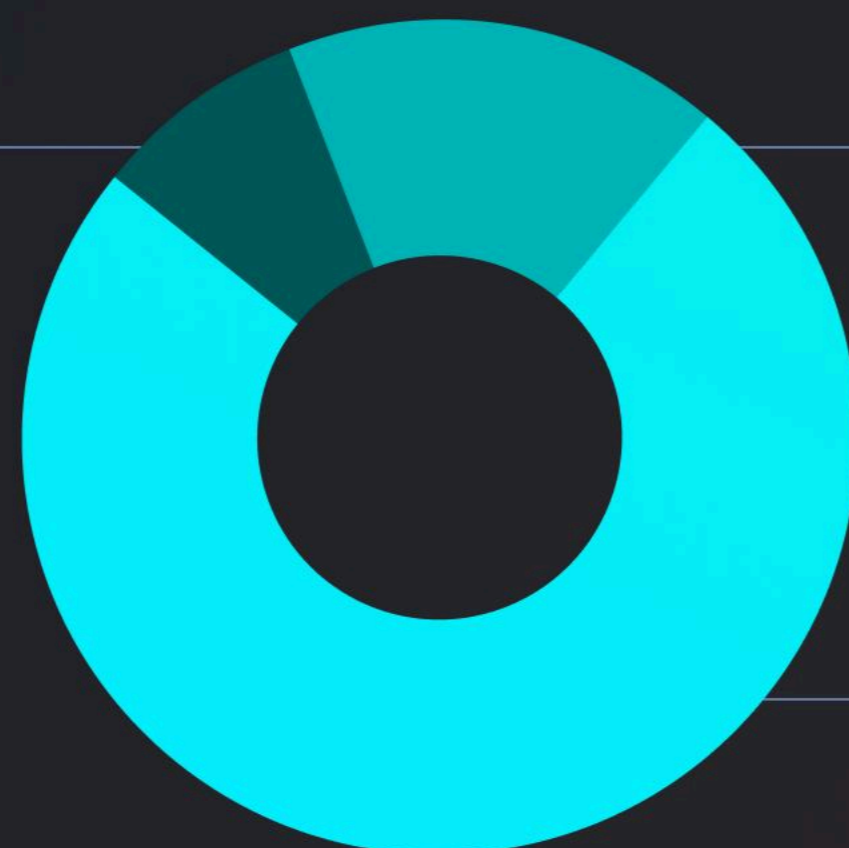
Безкоштовно для учасників Львівського ІТ Кластера

Сприятливий сценарій

8.5%

Намагатимуться виїхати
за кордон

22-29 К



77%

Залишаться жити в Україні

14.5%

Не визначились

Навіть при найпозитивнішому сценарії існує загроза втратити людський капітал. Потенційний обсяг відтоку спеціалістів за останні 3 роки коливається на рівні 8-9%.

Цей сценарій утворює така сукупність факторів, які посилюють один одного:

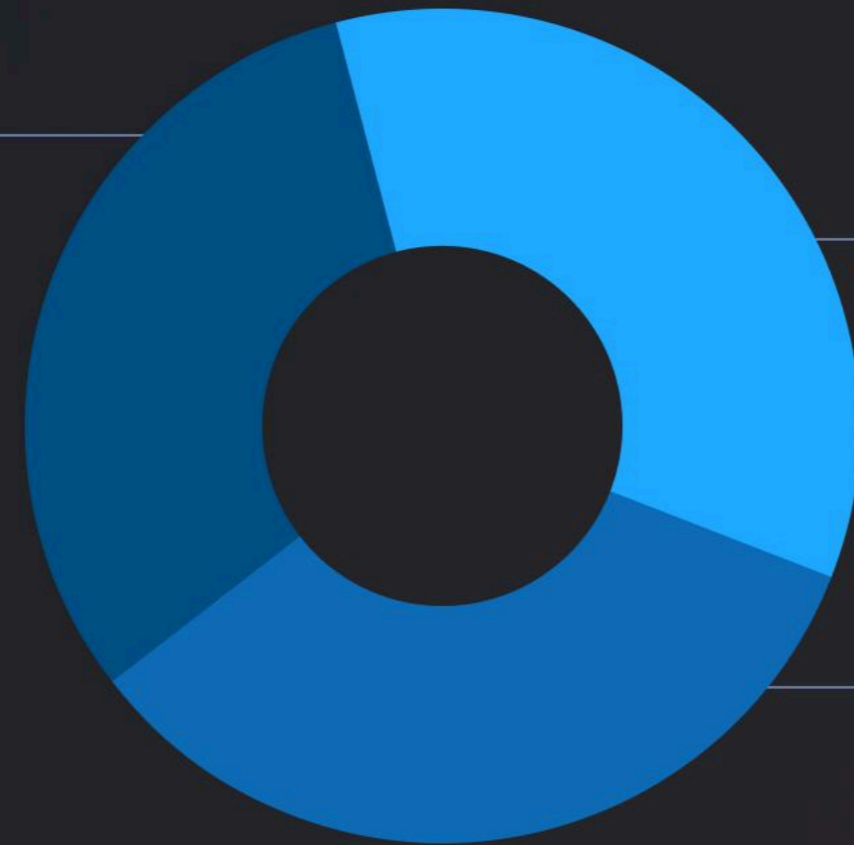
- Фахівці отримують привабливі пропозиції роботи та розміщена значна кількість вакансій.
- Лібералізація економіки, впровадження економічних свобод.
- Клієнти погоджуються співпрацювати з ІТ-спеціалістами, що перебувають в Україні.
- Компанії створюють умови або додаткові стимули для роботи в більш безпечних локаціях України.
- Забезпечена можливість виїжджати у закордонні відрядження.

Несприятливий сценарій

29.5%

Намагатимуться виїхати
за кордон

83-95 К



36.4%

Залишаться жити в Україні

34.1%

Не визначились

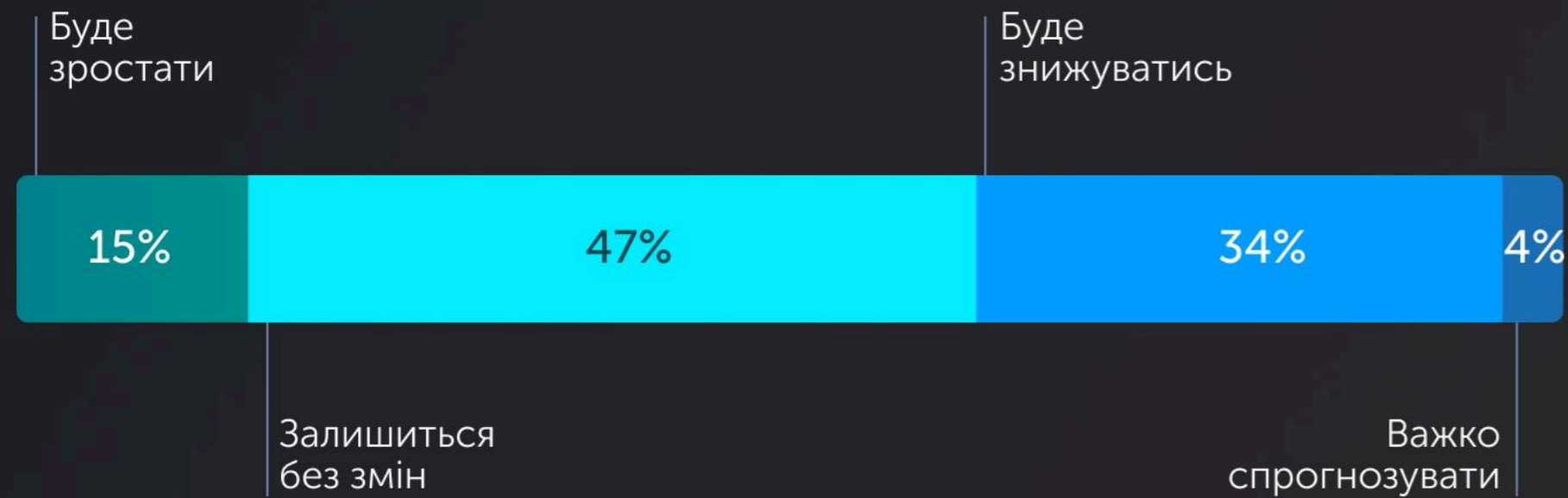
За 2023-2025 роки оцінка відтоку за найбільш несприятливого сценарію залишається сталою – практично 1/3 айтівців України намагатимуться виїхати.

Цей сценарій утворює така сукупність факторів, які посилюють один одного:

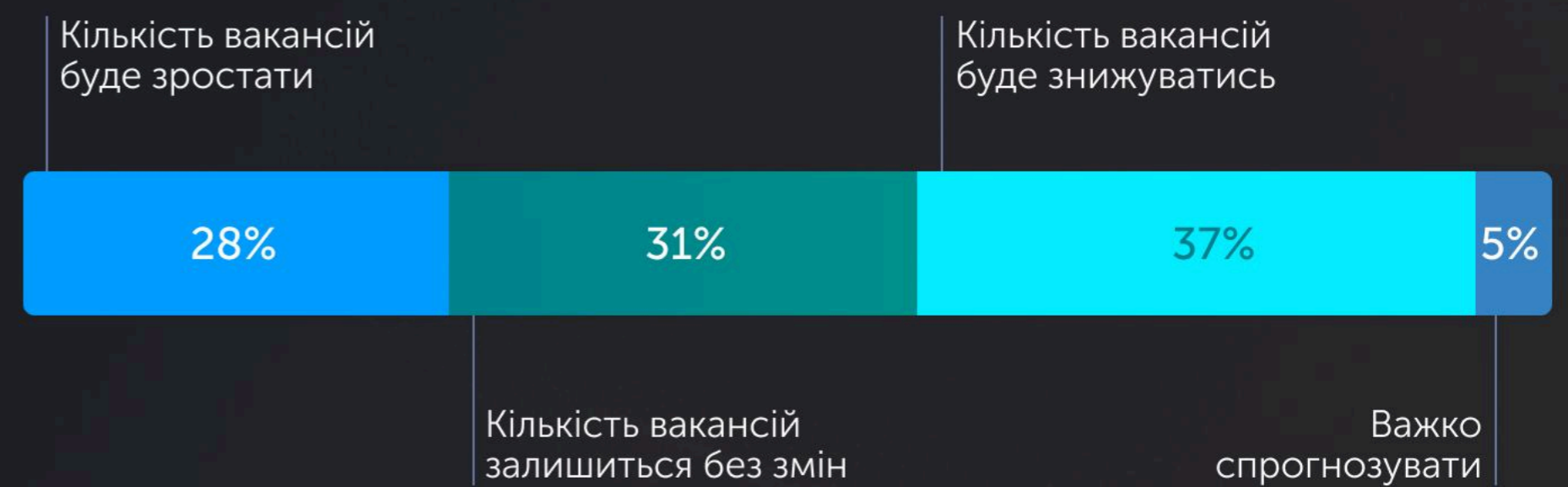
- Відновлення та функціонування економіки відбувається через жорстке державне регулювання, зокрема щодо умов ведення бізнесу, оподаткування тощо.
- Айтівці втрачають роботу, також в країні дефіцит вакансій.
- Клієнти відмовляються співпрацювати з ІТ-спеціалістами, що перебувають в Україні.
- Компанії створюють умови та додаткові стимули для релокейту за кордон.
- Житло за місцем постійного проживання фахівців зруйноване чи пошкоджене

ЕКОНОМІЧНІ
ОЧІКУВАННЯ УЧАСНИКІВ
ІТ-РИНКУ ТА ПРОГНОЗИ

На думку ІТ-спеціалістів, в найближчий рік медіана зарплат

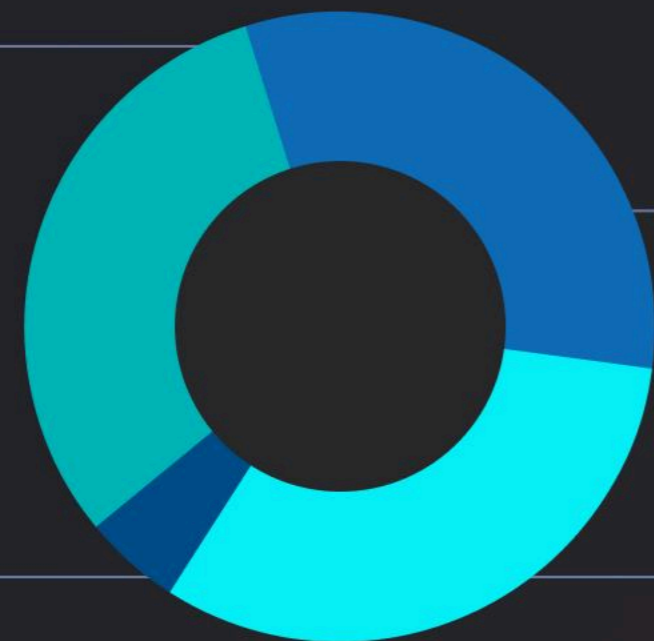


Прогнози щодо кількості вакансій на ІТ-ринку України через рік



Прогнози щодо стану ІТ-індустрії України через рік

32% Оптимістичні



31% Оптимістичні та песимістичні водночас

5% Важко відповісти

32% ↓ Песимістичні

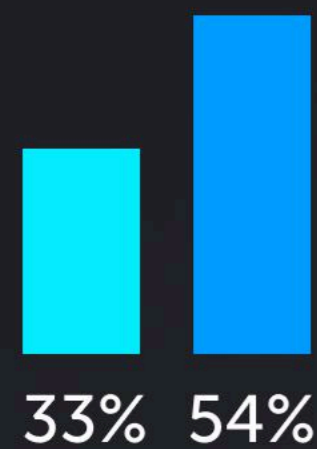
32%

спеціалістів мають позитивні економічні очікування щодо розвитку ІТ-індустрії в Україні.

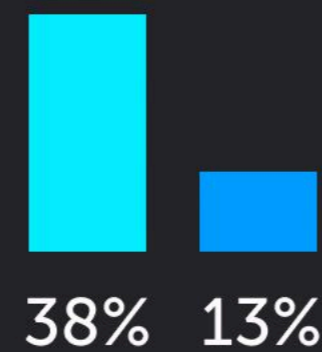
25% висловлювали позитивні думки у 2024 році

Прогнози SEO щодо розвитку ІТ-індустрії України

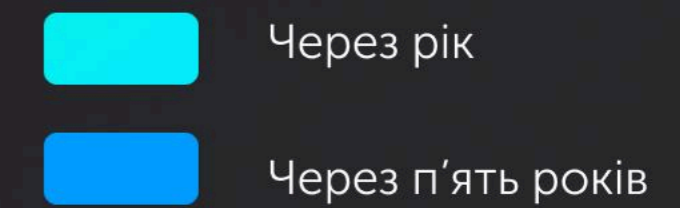
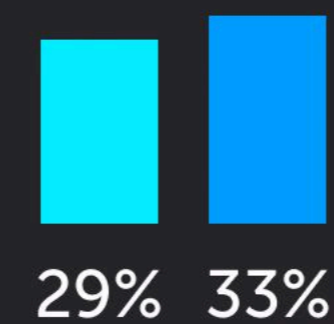
Галузь зростає



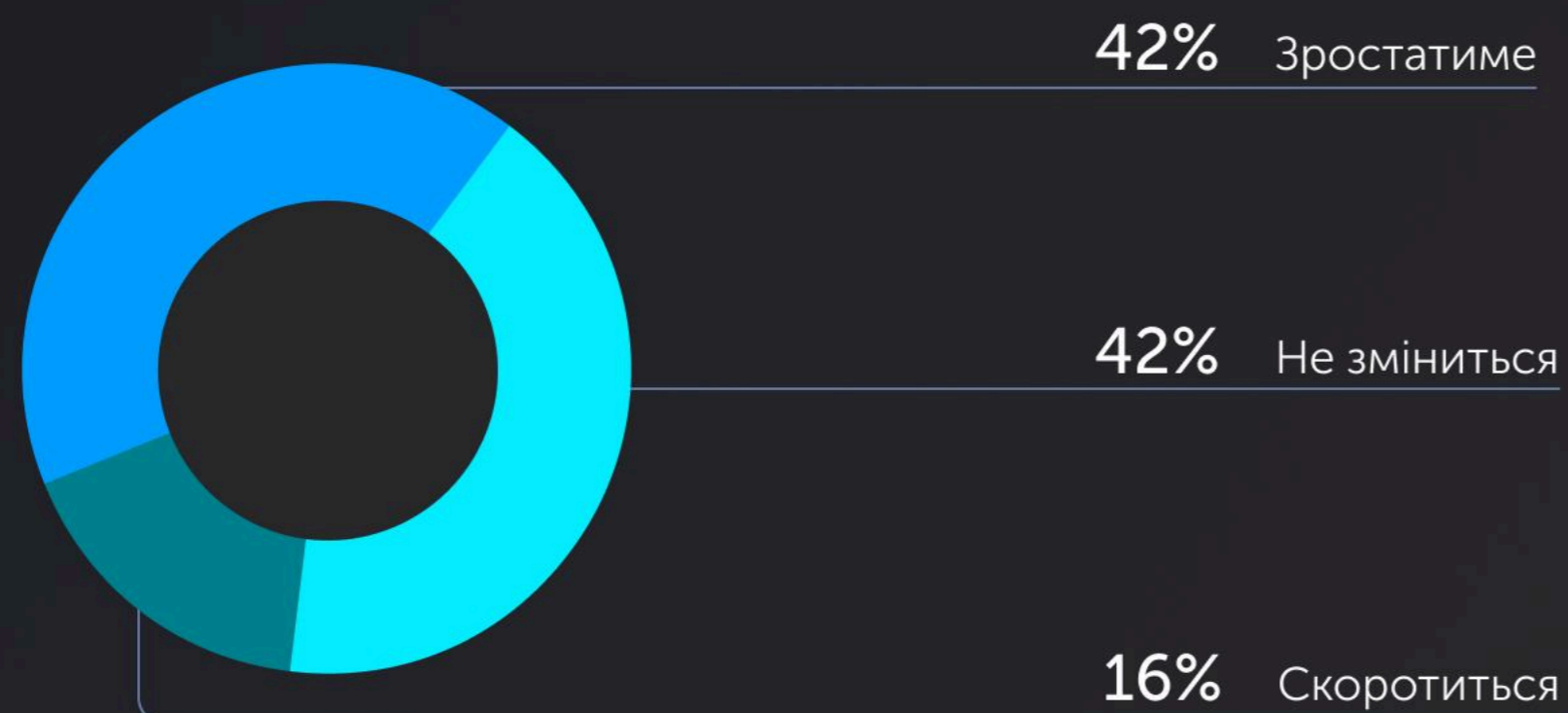
Суттєвих змін не відбуватиметься



Галузь втратить позиції



Прогнози SEO ІТ-компаній щодо змін обороту українського бізнесу компанії у річній перспективі



Очікування керівників ІТ-компаній про стан галузі у короткостроковій перспективі стримані: позитивні, нейтральні та негативні прогнози представлені на однаковому рівні.

Водночас очікування щодо розвитку ІТ-індустрії в довгостроковій перспективі більш оптимістичні.

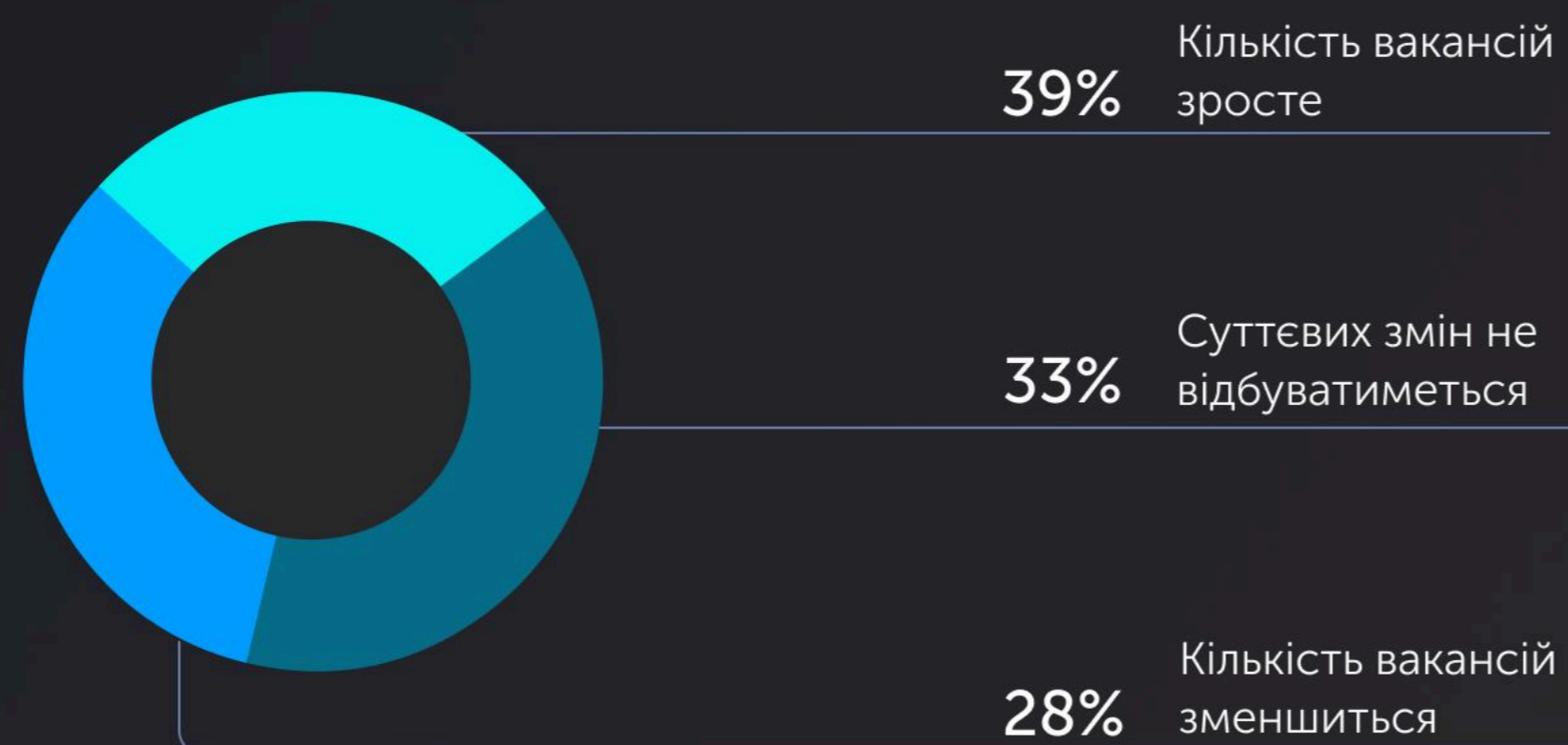
Прогнози щодо зарплатних очікувань кандидатів через рік



Більшість опитаних HR-керівників вважають, що український ринок праці в IT пожвавиться, а відповідно підвищаться і зарплатні очікування кандидатів.

Немає однотайності у баченнях щодо змін зарплатних очікувань кандидатів у найближчий рік.

Прогнози щодо ринку праці в IT через рік

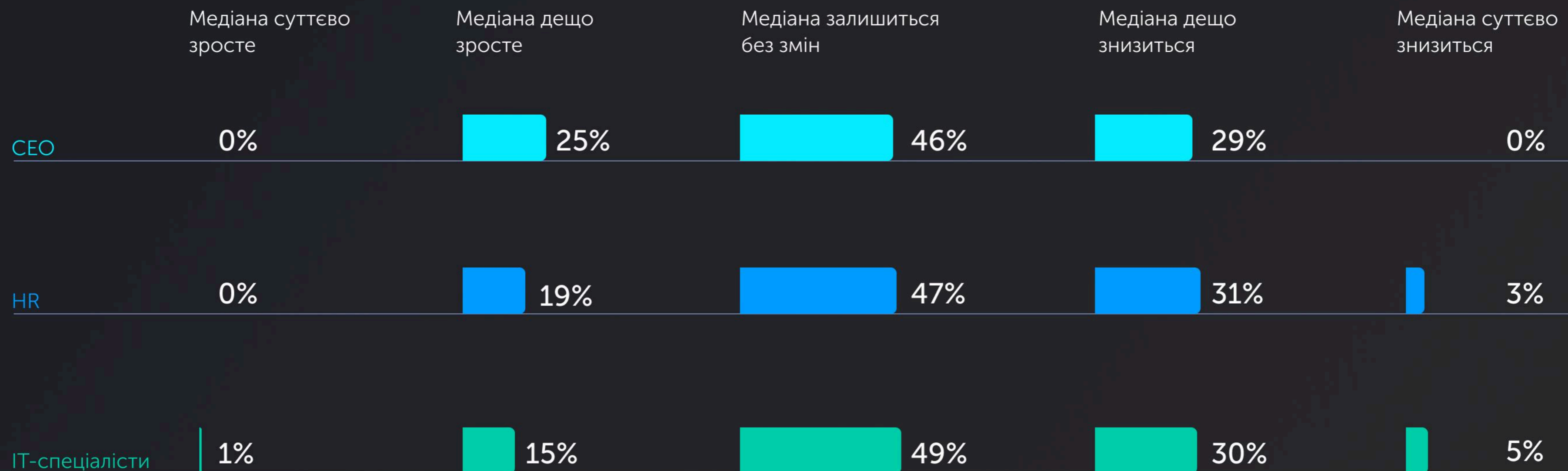




SALARY REPORT

Дізнайтесь найактуальніші зарплатні тенденції -
придбайте новий звіт [IT Research: Salary Report](#)

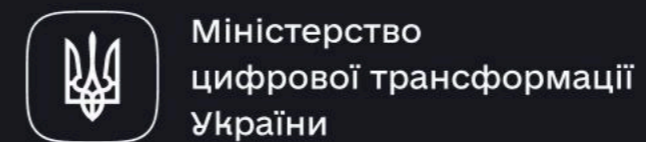
Прогнози щодо медіани винагороди в українській техгалузі на 2025





IT RESEARCH UKRAINE 2025: ВІД АДАПТАЦІЇ ДО ПЕРЕБУДОВИ

Реалізував Львівський ІТ Кластер за підтримки
Міністерства цифрової трансформації України



ДІЗНАЙТЕСЬ БІЛЬШЕ В ПОВНІЙ ВЕРСІЇ ДОСЛІДЖЕННЯ



Соціологічний компонент та економічний аналіз, а також верифікацію зібраних даних забезпечила Дослідницька агенція "Fama" на замовлення Львівського ІТ Кластера.